

## ΕΚΘΕΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ



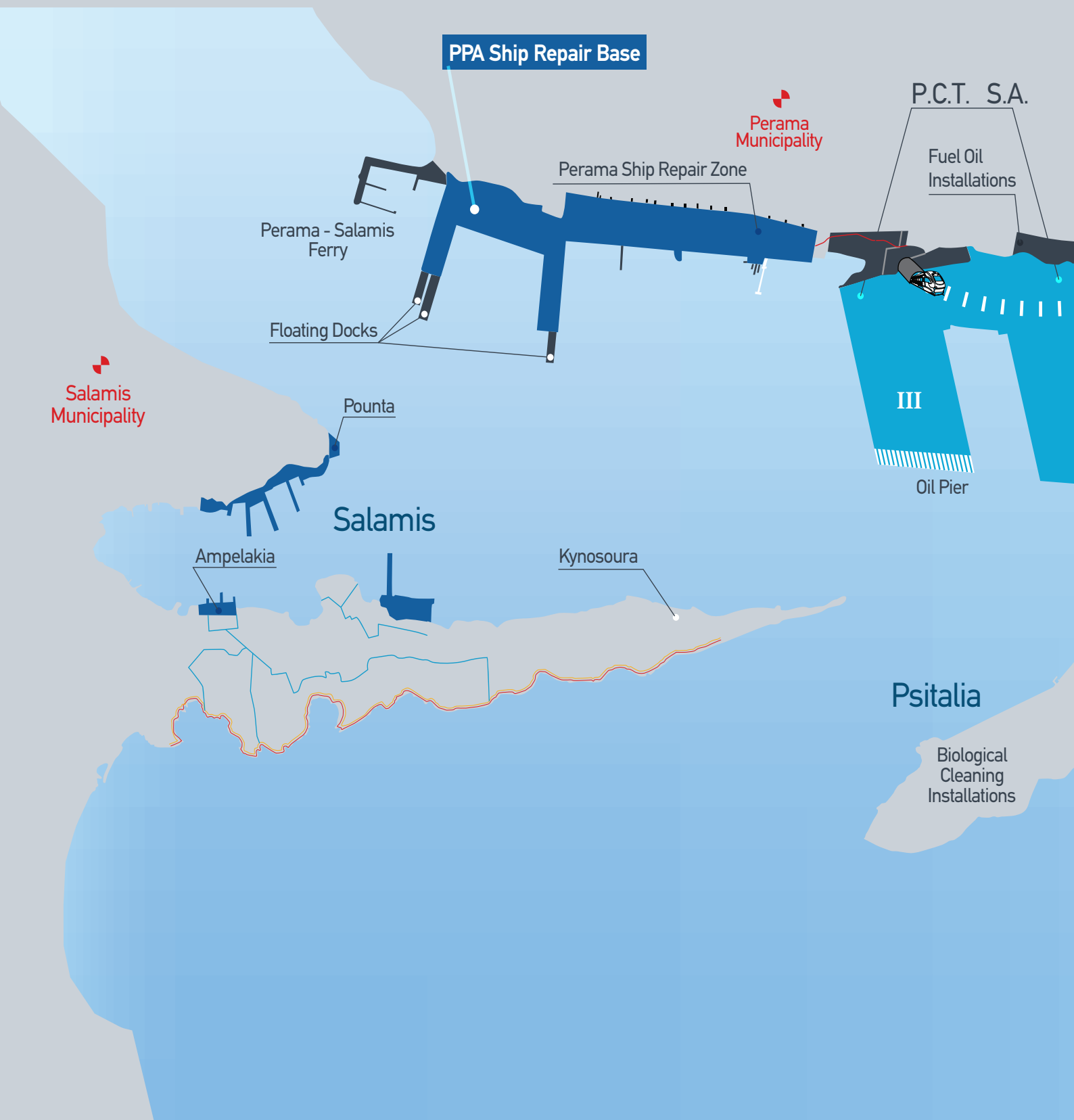


## ΕΚΘΕΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

---

# 2018

# ΛΙΜΕΝΙΚΗ ΖΩΝΗ ΟΛΠ Α.Ε.







# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

|  |           |
|--|-----------|
| <b>01. Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου</b>                         | <b>6</b>  |
| <b>02. Σχετικά με την Εταιρεία και την Εταιρική Υπευθυνότητα</b> | <b>8</b>  |
| Το Προφίλ μας  | 8         |
| Ιστορική Αναδρομή  | 10        |
| Η Αποστολή μας   | 12        |
| Το Όραμά μας   | 12        |
| Οι Αξίες μας   | 13        |
| Οι Διακρίσεις μας  | 14        |
| <b>03. Εταιρική Διακυβέρνηση</b>                                 | <b>15</b> |
| Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας                                   | 15        |
| Γενική Συνέλευση των Μετόχων                                     | 15        |
| Συμβούλιο Διοίκησης  | 16        |
| Επιτροπή Ελέγχου   | 16        |
| Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου                                      | 17        |
| Εσωτερικός Κανονισμός  | 18        |
| Αρχές Διοίκησης και Εσωτερικά Συστήματα Διαχείρισης              | 18        |
| Διαχείριση Ποιότητας   | 18        |
| Οικονομικά Στοιχεία  | 19        |
| Κίνδυνοι και Ευκαιρίες   | 19        |
| Εγγώριο Οικονομικό Περιβάλλον                                    | 19        |
| Οικονομική Αστάθεια στις Γειτονικές Περιοχές                     | 20        |
| Νέες, Βιώσιμες Μορφές Ενέργειας                                  | 20        |
| Μη Διευρυμένο Πελατολόγιο (ΣΕΜΠΟ)                                | 20        |
| Γεωπολιτικές Συνθήκες  | 20        |
| Ανυπαρξία Εγγώριας Αυτοκινητοβιομηχανίας                         | 20        |
| Συμμετοχές σε Διεθνείς και Εθνικούς Φορείς και Δίκτυα            | 21        |
| <b>04. Ενδιαφερόμενα Μέρη</b>                                    | <b>22</b> |
| <b>05. Τα Ουσιαστικά Θέματα για την ΟΛΠ Α.Ε.</b>                 | <b>24</b> |
| Διαδικασία αξιολόγησης ουσιαστικών θεμάτων                       | 25        |
| <b>06. Υπεύθυνα απέναντι στους ανθρώπους μας</b>                 | <b>27</b> |
| Αξία στους Ανθρώπους μας   | 28        |
| Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων                                   | 30        |

|  |           |
|--|-----------|
| Πρόσθετες Κοινωνικές Παροχές   | 31        |
| Ίσες Ευκαιρίες Εργασίας  | 32        |
| Εκπαίδευση Εργαζομένων   | 32        |
| Κανονισμοί Προσωπικού – Διαχείριση παραπόνων και προσφυγών                             | 35        |
| <b>07. Υπεύθυνα για την Κοινωνία</b>   | <b>37</b> |
| Μέριμνα για την Κοινωνία   | 38        |
| Εκπαιδευτικές επισκέψεις   | 39        |
| Οικονομική Ενίσχυση Οικογενειών Ανέργων<br>στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Περάματος     | 40        |
| Οι Επενδύσεις μας  | 41        |
| Επενδύσεις που προβλέπονται<br>στη Σύμβαση Παραχώρησης με το Ελληνικό Ελληνικό Δημόσιο | 44        |
| Πρόσθετες Επενδύσεις τις οποίες πρότεινε<br>οικειοθελώς η Διοίκηση της ΟΛΠ Α.Ε.        | 48        |
| Αντιμετώπιση Εκτάκτων Περιστατικών   | 52        |
| <b>08. Υπεύθυνα για το περιβάλλον</b>  | <b>55</b> |
| Μέριμνα για την προστασία του περιβάλλοντος  | 56        |
| Εγκατάσταση Φωτοβολταϊκού Σταθμού  | 58        |
| Διαχείριση Αποβλήτων – Απορριμμάτων  | 59        |
| Διακίνηση Επικίνδυνων Αποβλήτων  | 61        |
| Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης Χερσαίας και Θαλάσσιας Ρύπανσης                                | 61        |
| Πρόγραμμα Παρακολούθησης και Μείωσης Θορύβου   | 62        |
| Φιλικές προς το Περιβάλλον Υπηρεσίες   | 63        |
| <b>09. Υπεύθυνα για την Αγορά</b>  | <b>65</b> |
| Αντάλλαγμα Παραχώρησης   | 66        |
| Πολιτικές κατά της Διαφθοράς   | 66        |
| Αναθέσεις έργου, Προμήθειες και Διαδικασίες Ελέγχου                                    | 66        |
| Προστασία Χρηστών  | 67        |
| Προστασία Προσωπικών Δεδομένων   | 67        |
| <b>10. Η Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας</b>  | <b>68</b> |
| Επικοινωνία σχετικά με την έκθεση  | 68        |
| <b>11. Μελλοντικοί Στόχοι</b>  | <b>69</b> |
| <b>12. Η Δέσμευσή μας στους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης</b>                         | <b>70</b> |
| <b>13. Όρια και Περιορισμοί Ουσιαστικών Θεμάτων</b>                                    | <b>72</b> |
| <b>14. Πίνακας GRI “In accordance – Core”</b>  | <b>74</b> |

# 01. Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου



**...Με αυτό το μοντέλο ανάπτυξης, που έχει ως επίκεντρο τον άνθρωπο και συγχρόνως σέβεται το περιβάλλον και την πολιτιστική κληρονομιά θα πορευτούμε «πρόσω ολοταχώς» ώστε να καταστήσουμε τον Πειραιά ένα πρότυπο και πρωτοπόρο λιμάνι στον 21ο αιώνα.**

**Captain Fu Chengqiu**  
Διευθύνων Σύμβουλος

**Το 2016 αναλάβαμε** μία μεγάλη πρόκληση.

Με τη νέα σύμβαση παραχώρησης με το Ελληνικό Δημόσιο, η ΟΛΠ Α.Ε. πέρασε σε μία νέα εποχή και η νέα Διοίκηση ανέλαβε την ευθύνη γι' αυτή τη μετάβαση υλοποιώντας συγχρόνως ένα δύσκολο αλλά σπουδαίο έργο: τη μεταμόρφωση του ιστορικού λιμένος Πειραιώς, του μεγαλύτερου λιμανιού της Ελλάδας στο μεγαλύτερο λιμενικό κέντρο ολόκληρης της Μεσογείου.

Σε αυτό το μακρύ ταξίδι για την κατάκτηση της πρωτιάς στη Μεσόγειο, γνωρίζουμε ότι δεν είμαστε μόνοι μας. Μέχρι τώρα συνεργαζόμαστε στενά με όλες τις Ελληνικές κυβερνήσεις για την εφαρμογή των συμφωνηθέντων όρων και για την υπέρβαση των εμποδίων. Αναζητάμε επίσης τη συνεννόηση και την καλή συνεργασία με την τοπική αυτοδιοίκηση. Έχουμε την εμπιστοσύνη των μετόχων μας στους οποίους και λογοδοτούμε με διαφάνεια για τα οικονομικά μας αποτελέσματα. Μαζί με τους συνεργάτες μας, πελάτες και προμηθευτές, δίνουμε τον καθημερινό αγώνα για τη συνεχή βελτίωση των προσφερόμενων υπηρεσιών. Και βέβαια στηριζόμαστε πάντα στους ανθρώπους μας, την οικογένειά μας, το προσωπικό του ΟΛΠ, το οποίο εμπιστευτήκαμε από την πρώτη στιγμή και όλοι μαζί προχωράμε ώστε να κάνουμε το λιμάνι του Πειραιά ακόμη μεγαλύτερο.

Η Σύμβαση παραχώρησης συνοδευόταν με την ανάληψη της υποχρέωσης ενός πακέτου επενδύσεων 294 εκατ. ευρώ που αφορούν το σύνολο των λιμενικών υπηρεσιών και κινούνται στη σωστή κατεύθυνση καθώς στοχεύουν στην ολιστική ανάπτυξη του λιμένος. Δεν επαρκούν όμως για να καλύψουν τις συνεχώς αυξανόμενες ανάγκες και απαιτήσεις της λιμενικής βιομηχανίας, ώστε να ανταποκριθεί ο Πειραιάς στον έντονο διεθνή ανταγωνισμό. Για το λόγο αυτό η Διοίκηση της ΟΛΠ Α.Ε. λειτουργώντας ως μακροχρόνιος και υπεύθυνος επενδυτής συμπεριέλαβε στο Master Plan του λιμένος πέραν των υποχρεωτικών επιπλέον – εθελοντικές - επενδύσεις ύψους 318 εκατ. ευρώ, οι οποίες είναι απολύτως απαραίτητες ώστε να μην απωλέσει ο Πειραιάς την ελκυστικότητα και το συγκριτικό του πλεονέκτημα.

Οι πρόσθετες αυτές επενδύσεις οι οποίες λειτουργούν συμπληρωματικά στις υποχρεωτικές επενδύσεις, ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα του Πειραιά και συντελούν στην μετατροπή του σε ένα μεγάλο hub στη Μεσόγειο, που θα πρωταγωνιστεί στην παροχή μίας μεγάλης γκάμας υπηρεσιών: όπως κρουαζιέρα, ακτοπλοΐα, container και car terminals, εφοδιαστική αλυσίδα.

Τα μεγάλα επενδυτικά σχέδια που έχουμε για το λιμάνι, δεν θα είχαν τόση σημασία αν δεν συνοδεύονταν από απτά αποτελέσματα που

να συμβάλλουν στην ανάπτυξη της τοπικής και εθνικής οικονομίας και να διαχέονταν στους κατοίκους της ευρύτερης περιοχής.

Μέσα από την οικονομική ανάπτυξη μπορούμε να βελτιώνουμε το κοινωνικό – οικονομικό αποτύπωμα της ΟΛΠ Α.Ε., να εφαρμόζουμε μεθόδους και συστήματα φιλικά προς το περιβάλλον, να υιοθετούμε πιο επεκτατικές πολιτικές Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και τελικά να συμβάλλουμε περισσότερο στην κοινωνική ευημερία.

Το ενδιαφέρον μας για την κοινωνία δεν είναι ούτε ευκαιριακό ούτε αποσπασματικό, αλλά ειλικρινές και δυναμικό, όπως μακροχρόνια είναι και η στρατηγική μας για το λιμάνι του Πειραιά. Η φροντίδα μας για το περιβάλλον δεν είναι απλώς προτεραιότητα αλλά μία καθημερινότητα που διέπει όλες τις επιχειρησιακές δραστηριότητες και αποφάσεις μας. Βασικός μας στόχος είναι να πετύχουμε μία βιώσιμη ανάπτυξη, ώστε τα θετικά αποτελέσματα της ανάπτυξης του λιμένος να μεταφέρονται σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρείας (προσωπικό, πελάτες, προμηθευτές, κοινωνία κ.α.) χωρίς να επιβαρύνουν τις επόμενες γενιές. Με αυτό το μοντέλο ανάπτυξης, που έχει ως επίκεντρο τον άνθρωπο και συγχρόνως σέβεται το περιβάλλον και την πολιτιστική κληρονομιά, θα πορευτούμε «πρόσω ολοταχώς» ώστε να καταστήσουμε τον Πειραιά ένα πρότυπο και πρωτοπόρο λιμάνι στον 21ο αιώνα.

## 02. Σχετικά με την Εταιρεία και την Εταιρική Υπευθυνότητα

Το λιμάνι του Πειραιά, ένα ιστορικό λιμάνι με 2.500 χρόνια ιστορίας και μια ιδιαίτερα ευνοϊκή γεωγραφική θέση, ανήκει σε έναν από τους βασικούς άξονες των διευρωπαϊκών δικτύων και αποτελεί διεθνές κέντρο θαλάσσιου τουρισμού και διαμετακομιστικού εμπορίου.

**Η ΟΛΠ Α.Ε.** είναι μια σύγχρονη και δυναμική επιχείρηση, η οποία πάντα αναγνώριζε και αναγνωρίζει την ευθύνη που της αναλογεί απέναντι σε κοινωνικά, πολιτιστικά και

περιβαλλοντικά ζητήματα. Μέσα από τη λειτουργία της και τις επιχειρηματικές της αποφάσεις, η Εταιρεία σέβεται, προστατεύει και προωθεί το θεσμό της Εταιρικής Υπευθυνότητας.

### Το Προφίλ μας

Το λιμάνι του Πειραιά είναι το μεγαλύτερο λιμάνι της Ελλάδας, το οποίο εκτείνεται σε ακτογραμμή μήκους άνω των είκοσι τεσσάρων χιλιομέτρων και έχει συνολική έκταση άνω των πέντε εκατομμυρίων τετραγωνικών μέτρων.

**Η γεωγραφική θέση** του λιμανιού του Πειραιά το καθιστά έναν ζωτικό μεταφορικό, εμπορικό, εφοδιαστικό, τουριστικό και επικοινωνιακό κόμβο, ο οποίος συνδέει τα ελληνικά νησιά με την ηπειρωτική χώρα, καθώς και ένα διεθνές κέντρο θαλάσσιου τουρισμού και μεταφοράς αγαθών. Η θέση του λιμανιού ευνοεί τη λειτουργία του τόσο ως εμπορικής και τουριστικής πύλης της χώρας όσο και ως κόμβου διαμετακομιστικού εμπορίου για τις χώρες των Βαλκανίων και της Μαύρης Θάλασσας.

Το λιμάνι του Πειραιά βρίσκεται στη διασταύρωση των θαλάσσιων οδών που συνδέουν τη Μεσόγειο με τη Βόρεια Ευρώπη και λόγω της γεωγραφικής του θέσης (νότια του 38ου παραλλήλου) επιτρέπει στα

μεγάλα πλοία να έχουν πρόσβαση χωρίς σημαντική απόκλιση από τις εμπορικές οδούς της Άπω Ανατολής. Οι κύριες δραστηριότητες της Εταιρείας είναι η παροχή υπηρεσιών ελλιμενισμού των πλοίων, ο χειρισμός των φορτιών και οι υπηρεσίες φορτοεκφόρτωσης καθώς και η αποθήκευση αγαθών και η διακίνηση αυτοκινήτων. Επιπρόσθετα, η Εταιρεία είναι υπεύθυνη για τη συντήρηση των εγκαταστάσεων του Λιμένος Πειραιώς, για την παροχή λιμενικών εξυπηρετήσεων (παροχή νερού, ηλεκτρικού ρεύματος, τηλεφωνικής σύνδεσης κτλ), για την εξυπηρέτηση της επιβατικής κίνησης (ακτοπλοΐας και κρουαζιερόπλοιων) και την παραχώρηση χώρων σε τρίτους έναντι ανταλλάγματος.





ΠΕΙΡΑΙΑΣ ΙΙΙ



## Ιστορική Αναδρομή

Ο Πειραιάς είναι ένα από τα αρχαιότερα λιμάνια της Μεσογείου. Έφτασε στην ακμή του τον 5ο αιώνα π.Χ. ως λιμάνι της Αθήνας και ήταν το εμπορικό κέντρο του τότε γνωστού κόσμου.

**Σήμερα,** είναι το πρώτο λιμάνι στην Ευρώπη στη διακίνηση επιβατών, οι οποίοι ανέρχονται στα 17 εκ. κάθε χρόνο και το μεγαλύτερο λιμάνι της χώρας, αφού αποτελεί το κύριο λιμάνι της Αθήνας και συνδέει τα περισσότερα νησιά με

την ηπειρωτική χώρα. Επιπλέον, παρέχει πλήρεις υπηρεσίες στα κρουαζιερόπλοια, εξυπηρετώντας ετησίως 1 εκ. επιβάτες.

Οι σημαντικότερες χρονιές-σταθμοί για την ΟΛΠ Α.Ε. παρουσιάζονται παρακάτω:





Ίδρυση  
Οργανισμού Λιμένος  
Πειραιώς

**1930**

Μετατροπή  
σε Α.Ε.

**1999**

Σύμβαση  
Παραχώρησης  
μεταξύ ΟΛΠ  
και Ελληνικού Δημοσίου

**2002**

Δεκαετής παράταση  
της Σύμβασης  
Παραχώρησης με το  
Ελληνικό Δημόσιο  
(έως το 2052)

**2008**

Σύμβαση παραχώρησης  
των Προβλητών II και III  
με την ΣΕΠ Α.Ε.  
(θυγατρική της COSCO)

**2008**

Εισαγωγή  
στο Χρηματιστήριο  
Αθηνών

**2003**

**2012**

Μεταφορά μετοχών  
από το Ελληνικό  
Δημόσιο  
στο Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ.

**2013**

Επανασύνδεση  
εμπορικού λιμένος  
με το σιδηροδρομικό  
δίκτυο

**2016**

Εξαγορά του 67%  
των μετοχών  
από την COSCO

## Η Αποστολή μας

Βασική αποστολή μας είναι η παροχή λιμενικών υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, απόδοσης και ασφάλειας στα πλοία, στα φορτία και στους επιβάτες.

**Επίσης, αποστολή μας** αποτελεί η σύνδεση των ελληνικών νησιών με την ηπειρωτική χώρα, ενώ στόχος μας είναι να ενισχύσουμε τη θέση του λιμένα ως διαμετακομιστικού κόμβου στην Ευρώπη. Μέσα από την επιχειρηματική

μας δραστηριότητα, λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα και ακολουθούμε διαδικασίες ώστε να λειτουργούμε ως αναπτυξιακός μοχλός του διεθνούς εμπορίου και της τοπικής και εθνικής οικονομίας, επιτυγχάνοντας την αειφόρο ανάπτυξη.

## Το Όραμά μας

Το όραμα της ΟΛΠ Α.Ε. είναι να προσφέρει υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας με βιώσιμο τρόπο, ώστε το λιμάνι του Πειραιά να καταστεί ένα λιμάνι παγκόσμιας κλάσης με πρωταγωνιστικό ρόλο στην Ευρώπη.

**Εφαρμόζοντας ευέλικτες** διαδικασίες, οι οποίες θα ενεργούν προς το συμφέρον του λιμένα και των πελατών, θα γίνουμε πιο αποτελεσματικοί και επικεντρωμένοι στον πελάτη. Αξιοποιώντας την ευνοϊκή θέση του λιμένα πλησίον των δρόμων του εμπορίου από και προς την Άπω Ανατολή, θα διευρύνουμε τη δραστηριότητά μας.

Επιδιώκουμε κάθε απόφαση και ενέργειά μας να είναι άμεσα συνδεδεμένη με τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών που μας επηρεάζουν και επηρεάζονται από εμάς, όπως το κοινωνικό σύνολο, οι μέτοχοι, οι εργαζόμενοι, οι πελάτες και το οικοσύστημα.



# Οι Αξίες μας

Οι βασικές αξίες που αποτελούν τον κεντρικό πυρήνα και κινητήριο μοχλό λειτουργίας της Εταιρείας σχετίζονται με:

## Διαφύλαξη και προαγωγή του γενικού εταιρικού συμφέροντος και των συμφερόντων των Μετόχων

Πρώτιστη υποχρέωση και καθήκον της Εταιρείας είναι η διαρκής επιδίωξη της ενίσχυσης της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της Εταιρείας και η προώθηση του γενικού εταιρικού συμφέροντος και των συμφερόντων των μετόχων.

## Συνεχής βελτίωση των υπηρεσιών

Μία από τις βασικές μας αξίες είναι η συνεχής βελτίωση των παρεχόμενων λιμενικών υπηρεσιών προς τους χρήστες του λιμένα, σε επίπεδα εφάμιλλα των βέλτιστων πρακτικών που υιοθετούνται από λιμένες διεθνούς εμβέλειας. Επιδιώκουμε την οικοδόμηση ισχυρών και μακροχρόνιων σχέσεων με τους πελάτες μας, έχοντας ως πρωτεύον μέλημα την άριστη εξυπηρέτησή τους, ειδικά όσον αφορά την ποιότητα, την αξιοπιστία και το χρόνο παράδοσης.

## Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων

Ο σεβασμός και η προστασία της ανθρώπινης ζωής αποτελούν την πρωταρχική αξία της Εταιρείας και επιτυγχάνονται μέσω της δημιουργίας συνθηκών για ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον. Δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στη διαρκή βελτίωση των συστημάτων και των διαδικασιών προστασίας

του περιβάλλοντος, της Υγείας και Ασφάλειας στον εργασιακό χώρο, μέσω της πλήρους συμμόρφωσης με τις σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας.

## Εξέλιξη των εργαζομένων

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι ακρογωνιαίος λίθος για την επίτευξη των στόχων της είναι η αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της. Με κατανόηση και σεβασμό προς τις ανάγκες του προσωπικού και με αξιοκρατικά κριτήρια η Εταιρεία μεριμνά για τη διαρκή επιμόρφωση και ανάπτυξη των εργαζομένων, λαμβάνοντας υπ' όψιν τις ανάγκες της ΟΛΠ Α.Ε. και την προώθηση των εταιρικών συμφερόντων.

## Κοινωνική Υπευθυνότητα

Η Εταιρική Υπευθυνότητα είναι αναπόσπαστο μέρος της λειτουργίας της Εταιρείας. Η δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης και συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες αποτελεί προτεραιότητα της Διοίκησης της Εταιρείας, η οποία αποσκοπεί στην δημιουργία ενός διατηρήσιμου μοντέλου ανάπτυξης με έμφαση στην προστασία του περιβάλλοντος, στις φιλανθρωπικές δράσεις, στην ενίσχυση της εκπαίδευσης, στην ενίσχυση αθλητικών και πολιτιστικών σκοπών, εντός των δυνατοτήτων της Εταιρείας.







## Οι Διακρίσεις μας

Η τιμητική διάκριση “Διεθνής Προσωπικότητα στη Ναυτιλία” απενεμήθη στον Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΟΛΠ Α.Ε. Captain Fu Chengqiu, κατά τη 14η διοργάνωση των βραβείων “Lloyd’s List Greek Shipping Awards 2017” (το μοναδικό βραβείο αποκλειστικά για μη Έλληνες).

**Το βραβείο** αυτό είναι μια ψήφος εμπιστοσύνης από την Ελληνική Ναυτιλιακή και Επιχειρηματική Κοινότητα για την επένδυση της COSCO SHIPPING στον Πειραιά και απεικονίζει τη σημασία που αποδίδεται στην περαιτέρω ανάπτυξη του λιμανιού.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΟΛΠ Α.Ε. βραβεύτηκε ως εκπρόσωπος της COSCO SHIPPING, η οποία μέσω του ιδρύματος COSCO SHIPPING CHARITY FOUNDATION είναι Μεγάλος Χορηγός της Ελληνικής Παραολυμπιακής Επιτροπής.

## 03. Εταιρική Διακυβέρνηση

Η Εταιρική Διακυβέρνηση είναι ένα σύστημα αρχών βάσει του οποίου οργανώνεται, λειτουργεί και διοικείται η Εταιρεία και αποσκοπεί στην εξυπηρέτηση των εταιρικών συμφερόντων καθώς και των συμφερόντων των προσώπων που συνδέονται με αυτή.

**Με σκοπό** να καταγράψει τις πρακτικές που εφαρμόζει τόσο αυτοβούλως όσο και λόγω των υποχρεώσεων της βάσει νομοθεσίας, καθώς και για λόγους μεγαλύτερης

διαφάνειας, η ΟΛΠ Α.Ε. έχει υιοθετήσει Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, ο οποίος είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της ([www.olp.gr](http://www.olp.gr)) και αναθεωρείται τακτικά.

### Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας

#### Γενική Συνέλευση των Μετόχων

**Η Γενική Συνέλευση** των Μετόχων είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας, συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την ΟΛΠ Α.Ε.

Η Εταιρεία διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εννιά (9) έως έντεκα (11) Μέλη. Τα Μέλη τα εκλέγει η Γενική Συνέλευση και αυτή ορίζει τη θητεία των Μελών.

|                               |  |
|-------------------------------|--|
| <b>FU Chengqiu</b>            | εκπρόσωπος μετόχων, Πρόεδρος ΔΣ και Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος.      |
| <b>ZHU Jianhui</b>            | εκπρόσωπος μετόχων, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου              |
| <b>YE WeiLong</b>             | εκπρόσωπος μετόχων, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου              |
| <b>FENG Boming</b>            | εκπρόσωπος μετόχων, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου              |
| <b>IP Sing Chi</b>            | εκπρόσωπος μετόχων, Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου  |
| <b>KWONG Che Keung Gordon</b> | εκπρόσωπος μετόχων, Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου  |
| <b>ΛΙΑΓΚΟΣ Αθανάσιος</b>      | εκπρόσωπος μετόχων, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου              |
| <b>ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ Νικόλαος</b>     | εκπρόσωπος μετόχων, Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. |
| <b>ΚΑΡΑΜΑΝΕΑΣ Χαραλάμης</b>   | εκπρόσωπος μετόχων, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.             |
| <b>ΜΩΡΑΛΗΣ Ιωάννης</b>        | εκπρόσωπος μετόχων, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.             |





Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο να αποφασίζει χωρίς κανέναν περιορισμό (με εξαίρεση τα θέματα που ρητά ορίζεται ότι ανήκουν στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης) για οποιαδήποτε πράξη, η οποία αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, στη διαχείριση των στοιχείων της και γενικά στην επιδίωξη των στόχων της, καθώς και να εκπροσωπεί την ΟΛΠ Α.Ε. ενώπιον δικαστηρίων αλλά και εξωδικαστικά.

### **Συμβούλιο Διοίκησης**

**Το Συμβούλιο** Διοίκησης λειτουργεί εντός της Εταιρείας, υποστηρίζει και συμβουλεύει τα άλλα όργανα της Εταιρείας κατά την άσκηση των καθηκόντων τους

και λαμβάνει αποφάσεις για τα θέματα, τα οποία έχουν ανατεθεί σε αυτό μετά από σχετική απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου.

Στο Συμβούλιο Διοίκησης μετέχουν ο Διευθύνων Σύμβουλος, οι Αναπληρωτές του που προΐστανται των Τμημάτων της Εταιρείας, ο Επίκουρος του Διευθύνοντος Συμβούλου και οι Ανώτεροι Σύμβουλοι της Διοίκησης.

### **Επιτροπή Ελέγχου**

**Η Επιτροπή** Ελέγχου αποτελείται από τρία (3) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Δύο μέλη της Επιτροπής Ελέγχου



(συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου της) είναι Ανεξάρτητα Μη-Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και ένα μέλος της είναι Μη-Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Η υφιστάμενη Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας απαρτίζεται από τα ακόλουθα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται τα μέλη του Διοικητικού

Συμβουλίου, της Επιτροπής Ελέγχου και του Συμβουλίου Διοίκησης της ΟΛΠ Α.Ε. όπως ήταν διαμορφωμένα στο τέλος του 2018.

### Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου

**Η Εταιρεία** διαθέτει Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου υπό την ηγεσία της Επιτροπής Ελέγχου, η οποία αναφέρεται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο.

|                               |                                |
|-------------------------------|--------------------------------|
| <b>KWONG Che Keung Gordon</b> | Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου |
| <b>ΛΙΑΓΚΟΣ Αθανάσιος</b>      | Μέλος                          |
| <b>ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ Νικόλαος</b>     | Μέλος                          |



## Εσωτερικός Κανονισμός

Ο Κανονισμός Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Εταιρείας αποτελεί έκφραση της συμμόρφωσης της ΟΛΠ Α.Ε. με τις επιταγές του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου, όπως αυτό διαμορφώνεται και ετέθη σε ισχύ με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

### Αρχές Διοίκησης και Εσωτερικά Συστήματα Διαχείρισης

Η **Διοίκηση** της Εταιρείας παρέχει κατεύθυνση, ηγεσία καθώς και ένα κατάλληλο περιβάλλον για τη λειτουργία της, ώστε να εξασφαλίζεται ότι όλοι οι διαθέσιμοι πόροι της αξιοποιούνται πλήρως για την επίτευξη των αντικειμενικών σκοπών της. Οι πολιτικές της Εταιρείας στα στάδια της παραγωγικής και διοικητικής της λειτουργίας δίνουν έμφαση στην εφαρμογή διαδικασιών που στηρίζονται σε διαφάνεια και δικαιοσύνη και στην καθιέρωση κοινών αρχών και κανόνων, μέσω των κάτωθι αρχών:

- Συλλογικότητα στη λήψη αποφάσεων
- Διάκριση αρμοδιοτήτων
- Υπευθυνότητα - Υποχρέωση λογοδοσίας

- Ανάληψη ευθύνης
- Χρηστή διακυβέρνηση
- Έλεγχος – Διαφάνεια

### Διαχείριση Ποιότητας

Η **ΟΛΠ Α.Ε.** έχει Πιστοποίηση σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001:2015 για τη Διαχείριση Ποιότητας αναφορικά με τις παρακάτω υπηρεσίες:

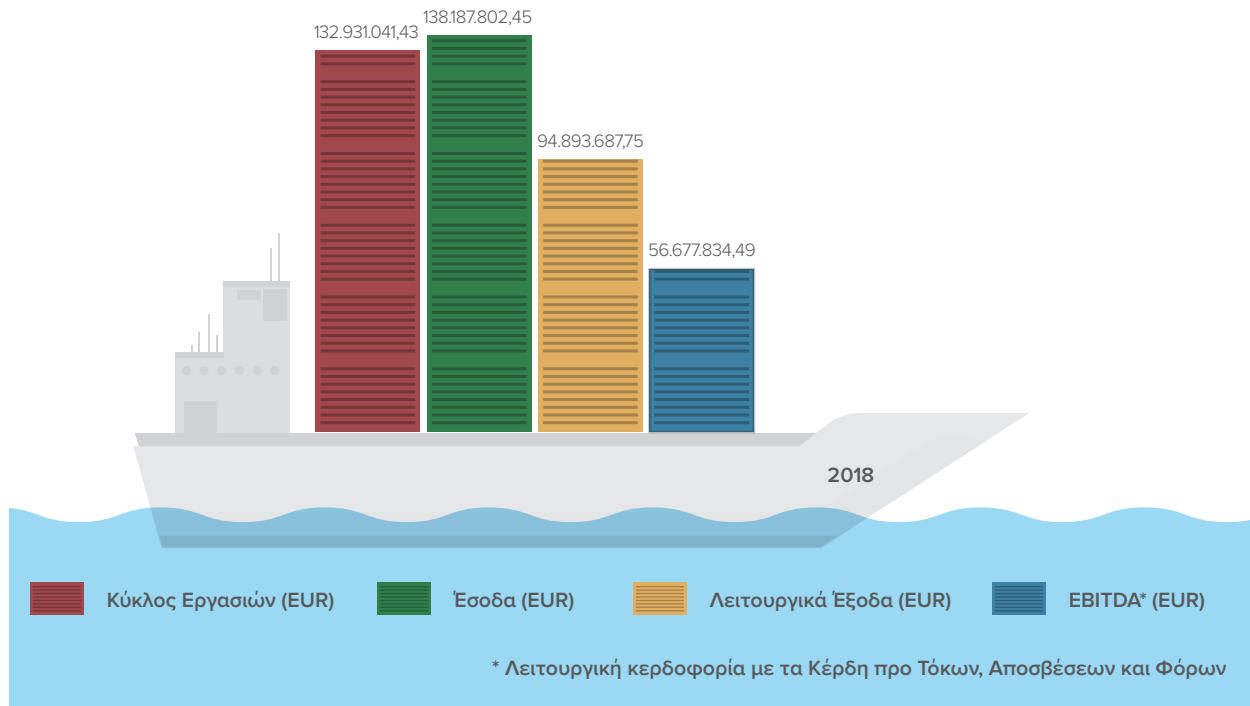
- Παροχή λιμενικών υπηρεσιών εξυπηρέτησης Κρουαζιέρας, Ακτοπλοΐας, Διακίνησης Αυτοκινήτων και Εμπορευματοκιβωτίων στην Προβλήτα Ι
- Διαχείριση Κέντρου Εφοδιαστικής Αλυσίδας (στην πρώην ΟΔΔΥ περιοχή)
- Διαχείριση Έργων Κατασκευής και Συντήρησης Λιμενικών Εγκαταστάσεων





## Οικονομικά Στοιχεία

Οι χρηματοοικονομικοί δείκτες, που δείχνουν την οικονομική κατάσταση της Εταιρείας για το 2018 παρουσιάζονται στον κάτωθι πίνακα:



## Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Η ΟΛΠ Α.Ε. αναγνωρίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται περιπτώσεις κινδύνου που έχουν να κάνουν με το οικονομικό περιβάλλον της χώρας αλλά και άλλων γειτονικών περιοχών, ώστε να διασφαλίσει την εύρυθμη λειτουργία της και να προβλέψει, να μετριάσει ή να αποφύγει αρνητικές επιπτώσεις.

### Εγχώριο Οικονομικό Περιβάλλον

**Η διατήρηση** του σταθερού οικονομικού περιβάλλοντος στη χώρα συνδέεται άμεσα με τους όγκους εισαγωγών και εξαγωγών και κατ' επέκταση με τους όγκους εξυπηρετούμενων φορτίων που προσφέρουν το μεγαλύτερο μέσο έσοδο στην Εταιρεία. Το 2019, θα είναι έτος πολλαπλών εκλογικών αναμετρήσεων στην Ελλάδα που συμβάλλει στην αναβολή

κατανάλωσης καθώς και κρατικών αποφάσεων. Ανεξάρτητα από το πολιτικό περιβάλλον κατά το 2019, η στρατηγική της εταιρείας βασίζεται στην ενδυνάμωση και επέκταση των όγκων διαμετακόμισης που δεν εξαρτώνται άμεσα από τις εγχώριες οικονομικές συνθήκες ώστε να μετριάσει οποιονδήποτε αρνητικό αντίκτυπο από πιθανή αρνητική μεταβολή του εγχώριου οικονομικού κλίματος.

## Οικονομική Αστάθεια στις Γειτονικές Περιοχές

**Η γεωπολιτική** και η οικονομική αστάθεια στις χώρες της βόρειας Αφρικής, της Ασιατικής Μεσογείου και του Ευξείνου Πόντου μπορούν να επιδράσουν αρνητικά στα φορτία διαμετακόμισης που εξυπηρετούνται από τον Πειραιά. Η διολίσθηση της τουρκικής λίρας έκανε ανταγωνιστικότερες τις εξαγωγές της Τουρκίας και βελτίωσε την ανταγωνιστικότητα των λιμένων της. Ταυτόχρονα, η συνεχιζόμενη πολεμική δράση στη Συρία και η περαιτέρω εμπλοκή της Τουρκίας αυξάνει την αστάθεια στην περιοχή και επηρεάζει τις εμπορευματικές ροές και την τουριστική ζήτηση. Η Εταιρεία για τον μετριασμό του κινδύνου έχει αναπτύξει πρόγραμμα για την ανάπτυξη σιδηροδρομικής σύνδεσης με την κεντρική Ευρώπη και βρίσκεται στο στάδιο αναζήτησης πελατών ώστε να επεκτείνει τη λιμενική ενδοχώρα προς τα βόρεια μειώνοντας έτσι την εξάρτηση από τις αγορές με θαλάσσια σύνορα προς τα νότια και νοτιοανατολικά.

## Νέες Βιώσιμες Μορφές Ενέργειας

**Η προθεσμία** του 2020 για τη χρήση του καυσίμου με χαμηλή περιεκτικότητα σε θείο (0,5%) δημιουργεί πίεση στις εταιρείες για την επιλογή της προσφορότερης λύσης μέσω scrubbers ή τη χρήση φυσικού αερίου. Ήδη, στον τομέα κρουαζιέρας, υφίστανται παραγγελίες για 16 πλοία από επτά γραμμές κρουαζιέρας που χρησιμοποιούν φυσικό αέριο. Ταυτόχρονα και εταιρείες μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων διαθέτουν πλοία με εναλλακτική δυνατότητα χρήσης φυσικού αερίου. Ένα από τα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα του Πειραιά είναι η εκτεταμένη και οικονομικά ανταγωνιστική αγορά προμήθειας ναυτιλιακού καυσίμου. Σε αυτό το πλαίσιο η Εταιρεία σε συνεργασία με τους φορείς πώλησης και διανομής φυσικού αερίου συμμετέχει σε Ευρωπαϊκό χρηματοδοτούμενο πρόγραμμα με στόχο τη μελέτη και εφαρμογή ικανών λύσεων και υποδομών ώστε τα πλοία στο λιμάνι να

έχουν τη δυνατότητα να τροφοδοτηθούν με φυσικό αέριο. Με αυτόν τον τρόπο, η ΟΛΠ Α.Ε. στοχεύει στη διατήρηση του ανταγωνιστικού της πλεονεκτήματος καθώς και στη συμμόρφωση με τις κανονιστικές επιταγές των Ευρωπαϊκών Οδηγιών.

## Μη Διευρυμένο Πελατολόγιο (ΣΕΜΠΟ)

**Στον τομέα** διαχείρισης εμπορευματοκιβωτίων, ο μεγαλύτερος κίνδυνος προέρχεται από την υψηλή εξάρτηση από ένα μόνο πελάτη (95% του όγκου διακίνησης). Για το μετριασμό του κινδύνου, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει ένα πελατοκεντρικό χαρακτήρα ενώ, ταυτόχρονα, εφαρμόζει επιθετική πολιτική για την προσέλκυση νέων πελατών.

## Γεωπολιτικές Συνθήκες

**Στον τομέα** της κρουαζιέρας, ο μεγαλύτερος κίνδυνος προέρχεται από εξωγενείς παράγοντες γεωπολιτικής φύσης. Η ΟΛΠ Α.Ε. για το μετριασμό του αντίκτυπου, προωθεί επιθετικά τον Πειραιά στην Κινεζική αγορά στην οποία έχει προνομιακή πρόσβαση λόγω της μητρικής Εταιρείας, ενώ παράλληλα ενημερώνει την εσωτερική αγορά για τους βέλτιστους τρόπους προσέλκυσης τουριστικού ρεύματος από την Κίνα.

## Ανυπαρξία Εγχώριας Αυτοκινητοβιομηχανίας

**Στον τομέα** της διακίνησης οχημάτων, ο μεγαλύτερος κίνδυνος προέρχεται από την παντελή ανυπαρξία εγχώριας αυτοκινητοβιομηχανίας που θέτει τον Πειραιά σε μειονεκτική θέση έναντι άλλων τερματικών αναφορικά με τις ευμετάβλητες ροές φορτίων διαμετακόμισης. Για το μετριασμό του κινδύνου, η Εταιρεία στοχεύει στην επέκταση των υπηρεσιών προς τα οχήματα με σταθμό PDI, στο πλαίσιο στρατηγικής συμμαχίας. Επιπλέον, στοχεύει στην επέκταση της ενδοχώρας μέσω τραίνου προς τις χώρες των Βαλκανίων και της κεντρικής Ευρώπης, όπου βρίσκονται εργοστάσια κατασκευής αυτοκινήτων.



## Συμμετοχές σε Διεθνείς και Εθνικούς Φορείς και Δίκτυα

Υποστηρίζουμε και συνεργαζόμαστε με διεθνείς και εθνικούς φορείς και δίκτυα, όπου συμμετέχουμε ως μέλη. Μέσω της συμμετοχής μας στοχεύουμε στη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών μας.

**Οι φορείς** στους οποίους συμμετέχουμε είναι οι παρακάτω:

- Ευρωπαϊκός Οργανισμός Θαλάσσιων Λιμένων, όπου έχουμε στελεχώσει τις δομές των παρακάτω τεχνικών επιτροπών:
  - Θαλάσσιες υποθέσεις
  - Δίκτυο Κρουαζιέρας & Ακτοπλοΐας
  - Διευκόλυνση του Εμπορίου, Τελωνεία και Ασφάλεια
  - Λιμενική Διακυβέρνηση
  - Αειφόρος ανάπτυξη
- Ένωση Μεσογειακής Κρουαζιέρας, όπου έχουμε αναλάβει την ευθύνη των σχέσεων MedCruise με άλλες Ενώσεις (Διεθνής Ένωση Κρουαζιερόπλοιων, Διεθνής Σύνδεσμος Λιμένων, Παγκόσμιο Δίκτυο Λιμενικών Πόλεων, Σύνδεσμος Μεσογειακών και Εμπορικών Επιμελητηρίων κλπ).
- Ένωση Λιμένων Ελλάδος, όπου έχουμε αναλάβει την Προεδρία του Δ.Σ.
- Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Πειραιώς, όπου έχουμε αναλάβει την Προεδρία της Διεύθυνσης Ναυτιλιακών και Ναυπηγοεπισκευαστικών Δραστηριοτήτων.

## 04. Ενδιαφερόμενα Μέρη

Είμαστε ένας επιχειρηματικός οργανισμός που επικοινωνεί και αλληλεπιδρά συστηματικά με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη του, τα οποία ανήκουν είτε στο εσωτερικό περιβάλλον της Εταιρείας (Μέτοχοι, Εργαζόμενοι) είτε στο εξωτερικό περιβάλλον (Προμηθευτές, Πελάτες, Συνεργάτες).





**Ως βασικά** ενδιαφερόμενα μέρη μας ορίζουμε τους ανθρώπους και τους φορείς που έχουν άμεσο αντίκτυπο ή επίδραση στη μακροπρόθεσμη, βιώσιμη λειτουργία μας αλλά και επηρεάζονται από αυτή.

Βασικό μας μέλημα είναι η συνεχής και εντατική επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, με στόχο την αμοιβαία εμπιστοσύνη και την άψογη συνεργασία. Η επικοινωνία και ο διάλογος με κάθε ένα από τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη μας έχει ιδιαίτερη σημασία

προκειμένου να εντοπίσουμε τις ανάγκες και τις προσδοκίες τους, οι οποίες είναι ουσιαστικές για τη λειτουργία της Εταιρείας, καθώς και να βελτιώνουμε συνεχώς τη σχέση μαζί τους. Επενδύουμε συστηματικά στην ανακάλυψη νέων, καινοτόμων καναλιών και μεθόδων επικοινωνίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα επιμέρους ενδιαφερόμενα μέρη μας, οι βασικές απαιτήσεις τους καθώς και ο τρόπος με τον οποίο η ΟΛΠ Α.Ε. ανταποκρίνεται σε αυτές.

| ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ     | ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ   | ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ  | ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ                    | Η ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΜΑΣ  |
|------------------------|--|--|------------------------------|--|
| <b>Εργαζόμενοι</b>     | Οι εργαζόμενοι επιθυμούν να εργάζονται σε ένα ασφαλές περιβάλλον, να λαμβάνουν πρόσθετες παροχές καθώς και να έχουν ευκαιρίες για επαγγελματική εξέλιξη και εκπαίδευση | Μέσω των συνδικαλιστικών εκπροσώπων<br><br>Μέσω εγγράφων και email     | Όποτε κρίνεται απαραίτητο    | Εκπαίδευση<br><br>Υγεία και Ασφάλεια<br><br>Παροχές προς τους Εργαζομένους     |
| <b>Προμηθευτές</b>     | Ενημέρωση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες της ΟΛΠ Α.Ε.<br><br>Διασφάλιση αρμονικού πλαισίου συνεργασίας   | Μέσω ιστοσελίδας της ΟΛΠ Α.Ε. (ανακοινώσεις, προκηρύξεις, διαγωνισμοί) | Όποτε υπάρχει σχετική ανάγκη | Εφοδιαστική Αλυσίδα<br><br>Προμηθευτές<br><br>Ποιοτικές Υπηρεσίες              |
| <b>Πελάτες</b>         | Διασφάλιση ποιότητας, υπευθυνότητας και ασφάλειας στις υπηρεσίες της ΟΛΠ Α.Ε.<br><br>Ανάπτυξη και καινοτομία   | Ανοικτή, απευθείας επικοινωνία με τα αντίστοιχα τμήματα                | Συνεχής                      | Ποιοτικές Υπηρεσίες<br><br>Πιστοποιήσεις και Διακρίσεις                        |
| <b>ΜΚΟ</b>             | Ενεργή συμμετοχή και συνεισφορά στην δράση τους  | Μέσω e-mail, δελτίων τύπου, απευθείας συναντήσεων                      | Όποτε κρίνεται σκόπιμο       | Συνεργασίες με τοπικούς φορείς   |
| <b>Τοπική Κοινωνία</b> | Διασφάλιση αρμονικού πλαισίου συνεργασίας<br><br>Διασφάλιση ορθής λειτουργίας των εγκαταστάσεων της ΟΛΠ Α.Ε., σύμφωνα με τα πιο σύγχρονα πρότυπα                       | Μέσω δελτίων τύπου, συναντήσεων, συσκέψεων, ημερίδων                   | Όποτε κρίνεται απαραίτητο    | Συνεισφορά στην Κοινωνία<br><br>Ανάπτυξη που να διαχέεται στην τοπική κοινωνία |

# 05. Τα Ουσιαστικά Θέματα για την ΟΛΠ Α.Ε.

Κατά τη διαδικασία προσδιορισμού των ουσιαστικών θεμάτων η ΟΛΠ Α.Ε. υλοποίησε έρευνα στα ενδιαφερόμενα μέρη του και εξέτασε όλα τα θέματα και τα ζητήματα τη δεδομένη χρονική περίοδο την οποία καλύπτει η Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρείας.

**Για να μπορέσουμε** να προσδιορίσουμε και να αναλύσουμε τα ουσιαστικά θέματα που αφορούν την ΟΛΠ Α.Ε. και έχουν τη μέγιστη επίδραση στα ενδιαφερόμενα μέρη μας, χρησιμοποιήσαμε συγκεκριμένη μεθοδολογία, η οποία παρουσιάζεται παρακάτω.

Διαδικασία αξιολόγησης ουσιαστικών θεμάτων:

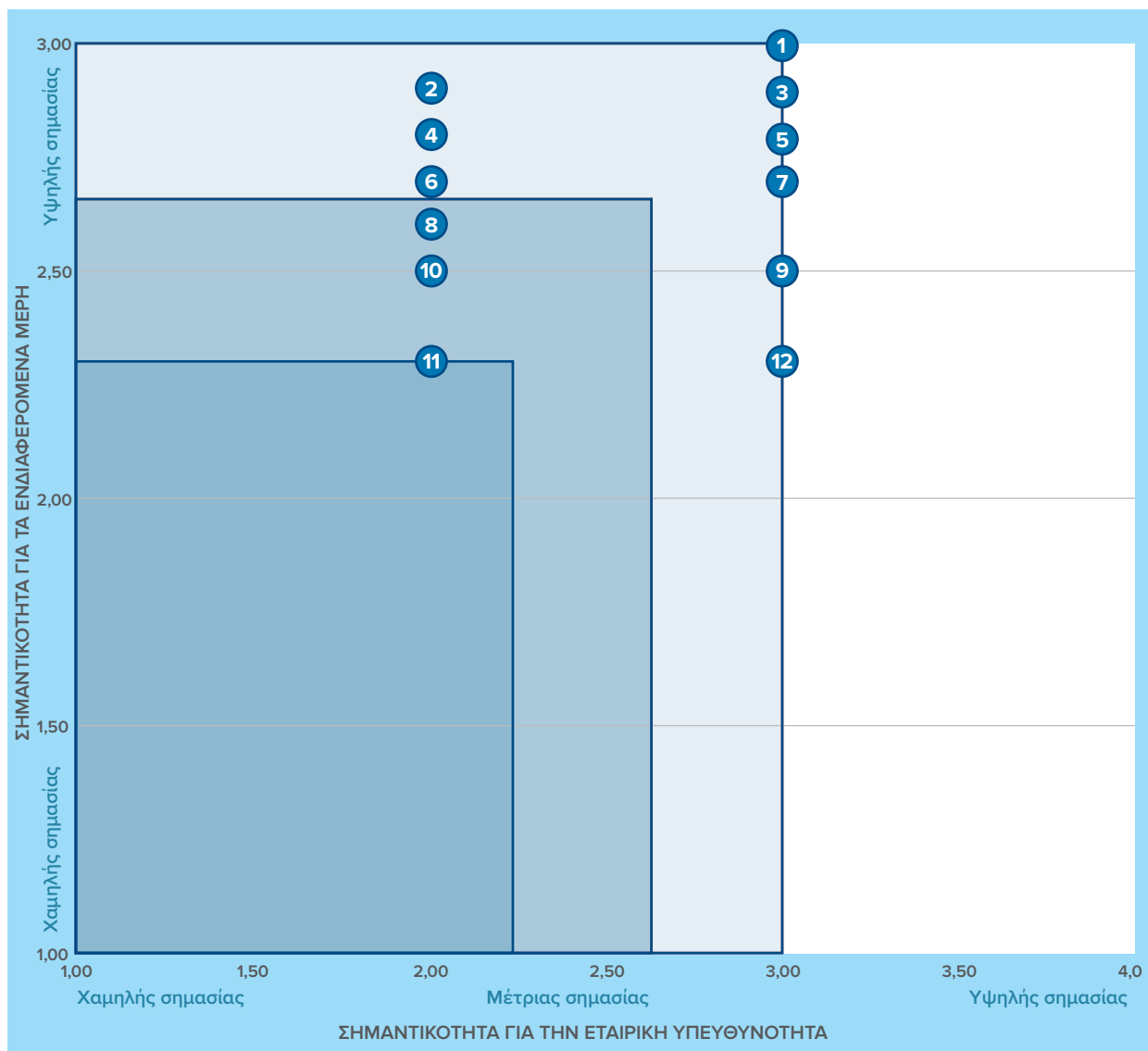
- **ΒΗΜΑ 1:** Εντοπισμός και ιεράρχηση των κύριων ενδιαφερόμενων μερών που θα συμπεριληφθούν στον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων.
- **ΒΗΜΑ 2:** Εντοπισμός και ιεράρχηση των βασικών δεικτών Εταιρικής Υπευθυνότητας με τη χρήση των κατευθυντήριων οδηγιών του GRI.
- **ΒΗΜΑ 3:** Διεξαγωγή έρευνας σημαντικότητας, μέσω ενός ποιοτικού ερωτηματολογίου, για να προσδιοριστούν τα ουσιαστικά θέματα σύμφωνα με τη γνώμη των ενδιαφερόμενων μερών και της διοίκησης.
- **ΒΗΜΑ 4:** Δημιουργία πίνακα (γραφήματος) που προσδιορίζει τα ουσιαστικά θέματα.

Ο προσδιορισμός ουσιαστικών θεμάτων για την ΟΛΠ Α.Ε. καθορίστηκε μέσω ερωτηματολογίου, σε πέντε (5) από τις ομάδες των ενδιαφερόμενων μερών της. Στη διαδικασία συμμετείχαν εργαζόμενοι, προμηθευτές, πελάτες, εκπρόσωποι της τοπικής κοινωνίας και εκπρόσωποι των συνεργαζόμενων ΜΚΟ.

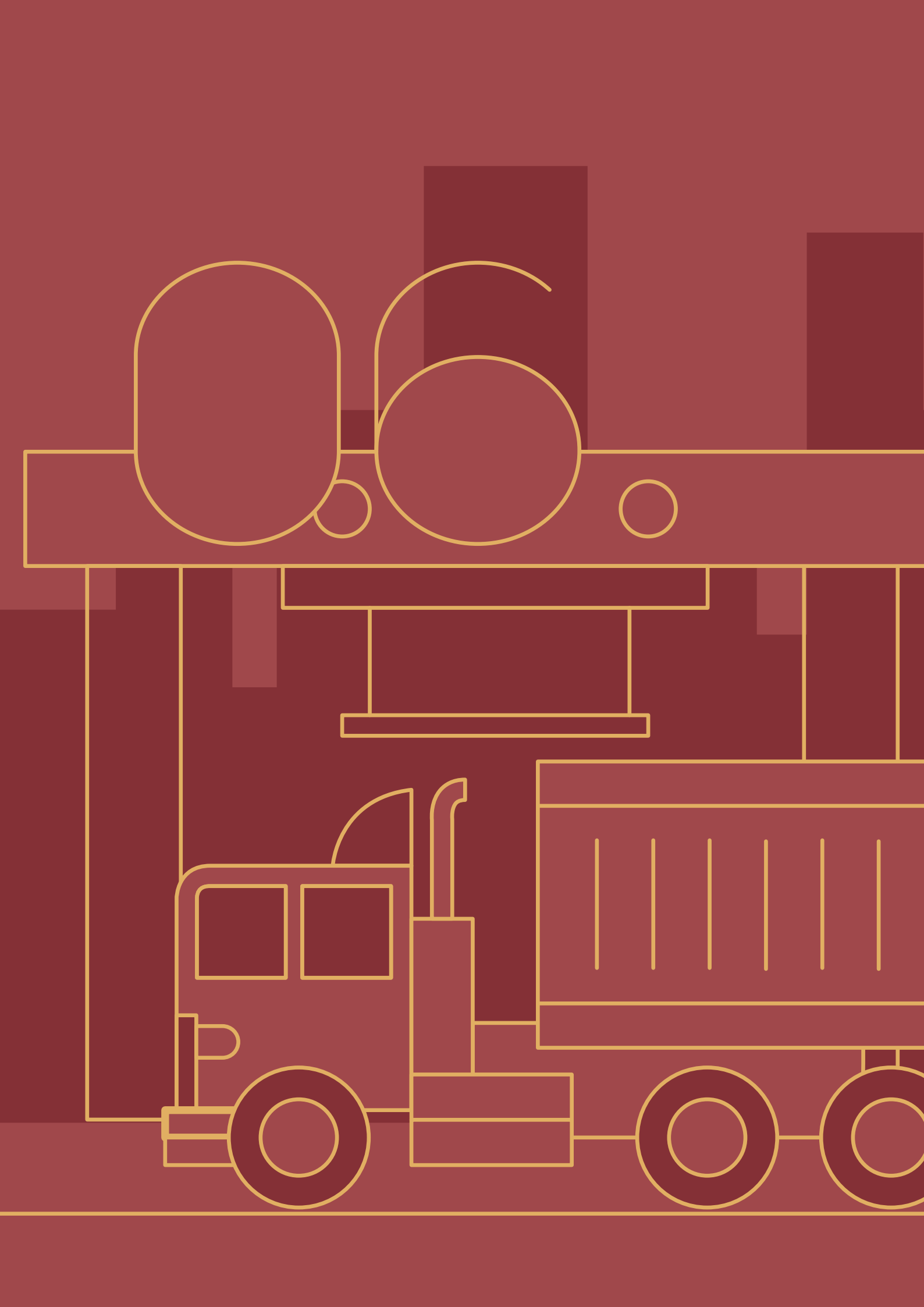
Μετά τη συγκέντρωση των παραπάνω στοιχείων, τα πιο ουσιαστικά και σημαντικά θέματα αναφέρονται παρακάτω:

- Κερδοφορία
- Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις
- Επενδύσεις στην τοπική οικονομία
- Κατανάλωση νερού
- Διαχείριση αποβλήτων
- Περιβαλλοντικές επιπτώσεις
- Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών
- Πρακτικές ασφαλείας
- Κοινωνικές παροχές εργαζομένων
- Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
- Εκπαίδευση και επιμόρφωση
- Διαφορετικότητα
- Μη-διακρίσεις
- Αξιολόγηση προμηθευτών με εργασιακές πρακτικές
- Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι
- Καταπολέμηση διαφθοράς
- Νομοθεσία περί ανταγωνισμού
- Επιπτώσεις στην ποιότητα θαλάσσιων υδάτων
- Υγεία και ασφάλεια χρηστών
- Στήριξη τοπικών κοινωνιών

Τα ουσιαστικά θέματα (υψηλής σημασίας) είναι αυτά που βρίσκονται στην επάνω δεξιά περιοχή του παρακάτω διαγράμματος, τα θέματα που χαρακτηρίζονται ως μεσαίας σημασίας βρίσκονται στη μεσαία περιοχή του διαγράμματος, ενώ τα θέματα που χαρακτηρίζονται ως χαμηλής σημασίας βρίσκονται στην κάτω αριστερά περιοχή του διαγράμματος. Στο παρακάτω γράφημα αποτυπώνεται η σημαντικότητα των θεμάτων.



- |  |   |
|--|---|
| <p><b>1</b> Κοινωνικές παροχές προς εργαζομένους<br/>Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων<br/>Στήριξη τοπικών κοινωνιών</p> <p><b>2</b> Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών<br/>Αξιολόγηση προμηθευτών με εργασιακές πρακτικές</p> <p><b>3</b> Μη διακρίσεις<br/>Υγεία και ασφάλεια χρηστών</p> <p><b>4</b> Διαχείριση αποβλήτων<br/>Καταπολέμηση της διαφθοράς</p> <p><b>5</b> Εκπαίδευση και επιμόρφωση<br/>Κερδοφορία</p> <p><b>6</b> Κατανάλωση νερού<br/>Ποιότητα θαλάσσιων υδάτων<br/>Περιβαλλοντικές επιπτώσεις</p> | <p><b>7</b> Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις<br/>Επενδύσεις τοπικής οικονομίας<br/>Διαφορετικότητα</p> <p><b>8</b> Επικοινωνία διοίκησης/ εργαζομένων<br/>Συμμόρφωση με περιβαλλοντική νομοθεσία<br/>Διαχείριση περιβαλλοντικών παραπόνων<br/>Περιβαλλοντικές επενδύσεις</p> <p><b>9</b> Πρακτικές ασφαλείας<br/>Νομοθεσία περί ανταγωνισμού</p> <p><b>10</b> Μηχανισμός διαχείρισης εργασιακών παραπόνων<br/>Διαχείριση θορύβου</p> <p><b>11</b> Πρακτικές προμηθειών<br/>Κατανάλωση ενέργειας<br/>Εκπομπές GHG</p> <p><b>12</b> Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι</p> |
|--|---|





# Υπεύθυνα απέναντι στους ανθρώπους μας

Οι άνθρωποί μας αποτελούν την κινητήριό δύναμή μας και βρίσκονται στο επίκεντρο της λειτουργίας μας. Στην ΟΛΠ Α.Ε. έχουμε ως ύψιστη προτεραιότητα το σεβασμό, την προστασία, την υποστήριξη και την ανάπτυξη των εργαζομένων μας. Φροντίζουμε να εξασφαλίζουμε υπεύθυνα άριστες συνθήκες εργασίας, παροχές, πλεονεκτήματα και ευκαιρίες εκπαίδευσης και εξέλιξης για τους ανθρώπους μας.



Οι ανθρωποώρες εκπαίδευσης αυξήθηκαν κατά **385%** ενώ οι δαπάνες για την εκπαίδευση του προσωπικού αυξήθηκαν



**10.638** ώρες εκπαίδευσης για εκμάθηση της Κινεζικής γλώσσας





## Αξία στους Ανθρώπους μας

Η προώθηση των ίσων ευκαιριών και η προστασία της διαφορετικότητας αποτελούν βασικές αρχές της Εταιρείας.

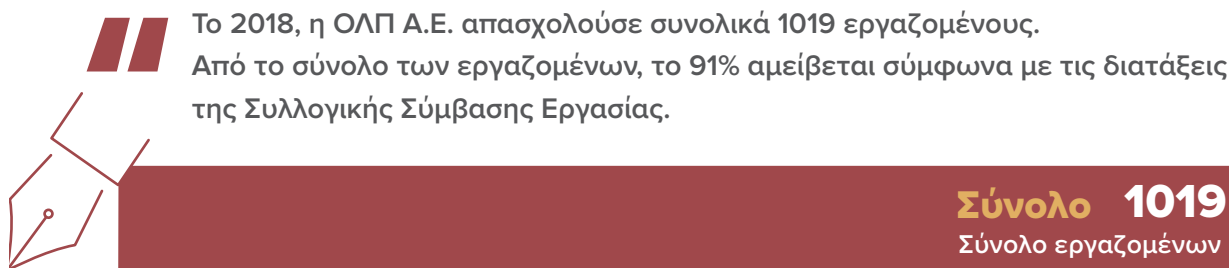
**Η Διοίκηση της Εταιρείας** δεν κάνει διακρίσεις στην πρόσληψη ή επιλογή του προσωπικού, στις αποδοχές, στην εκπαίδευση, στην ανάθεση εργασιακών καθηκόντων ή σε οποιοσδήποτε λοιπές εργασιακές δραστηριότητες. Οι παράγοντες που αποκλειστικά λαμβάνονται υπόψη είναι η εμπειρία, η προσωπικότητα, η θεωρητική κατάρτιση, τα προσόντα, η

αποδοτικότητα και οι ικανότητες του ατόμου.

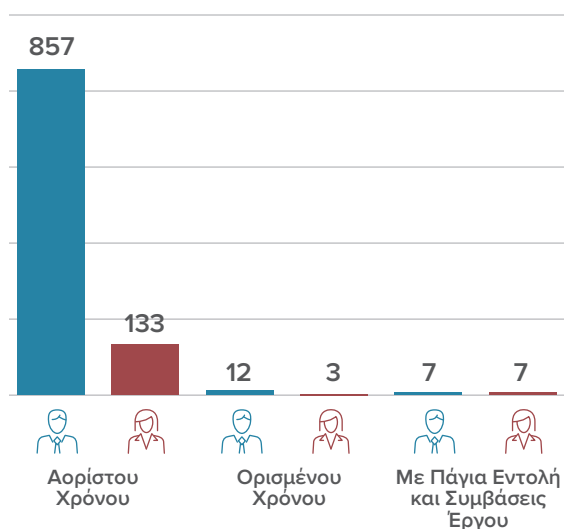
Η Εταιρεία τάσσεται υπέρ του σεβασμού της διαφορετικότητας κάθε υπαλλήλου και δεν αποδέχεται συμπεριφορές που ενδέχεται να δημιουργήσουν διακρίσεις οποιασδήποτε μορφής.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται αναλυτικά όλες οι μορφές συμβάσεων ανά φύλο.

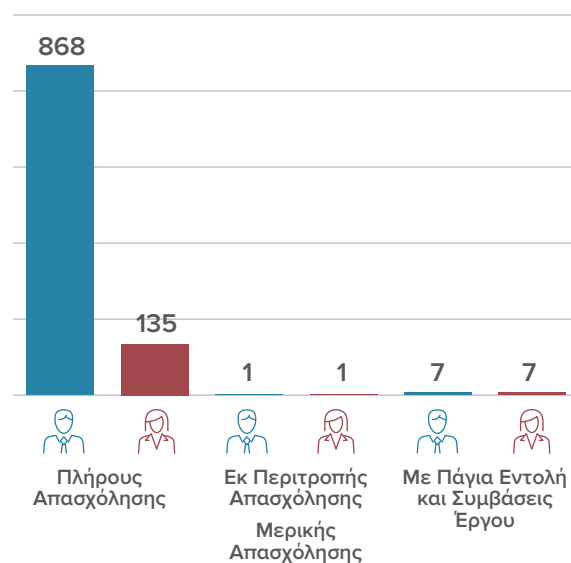
## Μορφές συμβάσεων ανά φύλο για το 2018



### Διάρκεια απασχόλησης ανά φύλο για το 2018



### Τύπος απασχόλησης ανά φύλο για το 2018



## Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων

Πρωταρχικός στόχος μας είναι η Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων μας, καθώς αναγνωρίζουμε τη σπουδαιότητα της παροχής ασφαλών συνθηκών και χώρων εργασίας στο Προσωπικό.

**Αυτό το επιτυγχάνουμε** μέσα από εκπαιδευτικά προγράμματα και διαρκή παρακολούθηση των συνθηκών εργασίας.

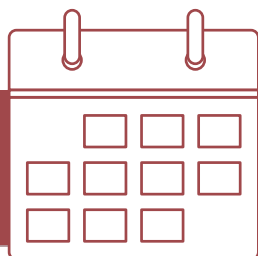
Παράλληλα, υψίστης σπουδαιότητας είναι για εμάς και η εξασφάλιση ασφαλών συνθηκών μετακίνησης και κυκλοφορίας όλων των εμπλεκόμενων, συναλλασσόμενων και επιβατών στους χώρους μας.

Όλοι οι χώροι της λιμενικής ζώνης επιθεωρούνται τακτικά προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι συμμορφώνονται με τον κανονισμό υγείας και ασφαλείας της Εταιρείας αλλά και τις υποδείξεις των υπευθύνων. Παρακολουθείται επίσης και ελέγχεται η συμμόρφωση τρίτων (εργολάβων) με τη

νομοθεσία της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΑΕ) και ζητείται, όπου απαιτείται, η προσκόμιση σχεδίων υγείας και ασφαλείας πριν την έναρξη αλλά και κατά την πορεία υλοποίησης τεχνικών έργων.

Για το σκοπό αυτό, η ΟΛΠ Α.Ε. απασχολεί σε μόνιμη βάση Τεχνικό Ασφαλείας και Ιατρό Εργασίας. Επιπλέον, για τους χώρους υψηλής επικινδυνότητας για πρόκληση ατυχημάτων (ΣΕΜΠΟ και ΝΕΖ) υπάρχουν εγκατεστημένα και διαθέσιμα επί 24ώρου βάσεως δύο ιδιόκτητα ασθενοφόρα οχήματα με εκπαιδευμένο προσωπικό διάσωσης.

Παράλληλα, η Εταιρεία πραγματοποιεί τακτικά ασκήσεις πυρασφάλειας και εκκένωσης χώρων (με συνδρομή και της



### Ημέρες ασθένειας και ατυχήματα 2018

Συνολικός Αριθμός Ατυχημάτων  
τα οποία έχουν δηλωθεί στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ)

**19**



### 10 ατυχήματα: 381 ημέρες απουσίας

Αριθμός ατυχημάτων με απώλεια αριθμού ημερών εργασίας βάσει της μεθοδολογίας ESAW που χρησιμοποιεί η ΕΛΣΤΑΤ\* (λαμβάνονται υπόψη ατυχήματα που συνεπάγονται απουσία μεγαλύτερη των 3 ημερών και εξαιρούνται τα τροχαία ατυχήματα κατά την προσέλευση - αποχώρηση προς και από την εργασία)





Πυροσβεστικής Υπηρεσίας) και εκπαίδευση προσωπικού σε θέματα πυρασφάλειας και χρήσης μέσων πυρόσβεσης (φορητών

πυροσβεστήρων), ενώ βρίσκεται ήδη σε εξέλιξη πρόγραμμα για εκπαίδευση 80 οδηγών της Εταιρείας.

## Πρόσθετες Κοινωνικές Παροχές

Θέλοντας να ανταμείψουμε την καλή απόδοση και να εξασφαλίσουμε επιπλέον πλεονεκτήματα για τους εργαζομένους μας, προσφέρουμε τις παρακάτω πρόσθετες παροχές:

- Επίδομα παιδικού σταθμού
- Συμμετοχή τέκνων σε κατασκηνώσεις (θερινά camps)
- Χρηματικά βραβεία στους αριστούχους αποφοίτους Γυμνασίου, Λυκείου, ΑΕΙ, ΤΕΙ και στους αριστούχους μεταπτυχιακούς αποφοίτους
- Γαμήλια δώρα στους εργαζομένους και στα τέκνα αυτών
- Άτοκα δάνεια
- Ιδιωτική ασφάλιση
- Παροχή γάλακτος
- Γονική άδεια
- Οικονομικά κίνητρα αποχώρησης / συνταξιοδότησης
- Εφάπαξ οικονομική ενίσχυση, σε έκτακτες σοβαρές περιπτώσεις με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου.
- Bonus
- Δώρα Χριστουγέννων στα παιδιά των εργαζομένων

## Ίσες Ευκαιρίες Εργασίας

Από τους 137 υπηρετούντες σε θέσεις ευθύνης διαφόρων βαθμίδων της ιεραρχίας της Εταιρείας (προϊστάμενοι, αναπληρωτές προϊσταμένων, επίκουροι προϊσταμένων, επικεφαλής τομέων, επιβλέποντες, διαχειριστές, επόπτες), οι 100 (73%) ήταν άνδρες και 37 (27%) γυναίκες.

**Η συμμετοχή των γυναικών** επί του συνόλου των θέσεων προϊσταμένων,

αναπληρωτών προϊσταμένων, επίκουρων προϊσταμένων ανέρχεται στο 43,5%.

## Εκπαίδευση Εργαζομένων

Βασική προτεραιότητά μας είναι η συνεχής εκπαίδευση των εργαζομένων μας, ώστε να ενδυναμωθούν και να αναπτυχθούν αυξάνοντας την απόδοσή τους.

**Σε όλους** τους εργαζομένους δίνονται ίσες ευκαιρίες εκπαίδευσης, εστιασμένης στις ανάγκες τους, με στόχο την προσωπική και επαγγελματική

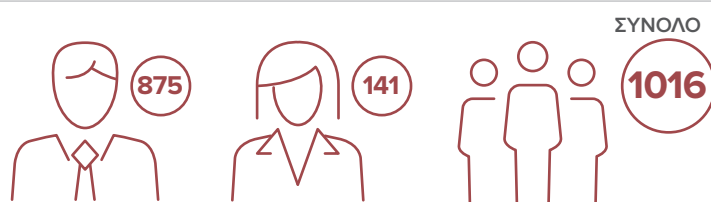
τους εκπαίδευση. Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα στοιχεία εκπαίδευσης της ΟΛΠ Α.Ε. για το έτος 2018.





## Ηλικιακή κατανομή εργαζομένων 2018

| Ηλικιακή κατανομή | Υπάλληλοι / Λιμενεργάτες |
|-------------------|--------------------------|
| 26-30             | 11                       |
| 31-35             | 23                       |
| 36-40             | 96                       |
| 41-45             | 153                      |
| 46-50             | 168                      |
| 51-55             | 368                      |
| 56-60             | 168                      |
| 61+               | 29                       |



## Κατανομή εργαζομένων κατά εκπαιδευτικό επίπεδο 2018

| Επίπεδο Εκπαίδευσης                            | Υπάλληλοι / Λιμενεργάτες |
|--|--------------------------|
| Κάτοχοι Διδακτορικού τίτλου σπουδών            | 4                        |
| Κάτοχοι Μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών           | 46                       |
| Κάτοχοι Πανεπιστημιακού τίτλου σπουδών         | 83                       |
| Απόφοιτοι Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων | 55                       |
| Απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης           | 520                      |
| Απόφοιτοι Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης             | 292                      |
| Δεν υπάρχουν στοιχεία                          | 16                       |



**Σύνολο\* 1016**

\* Δεν περιλαμβάνονται τρεις (3) αυτοαπασχολούμενοι

## Στοιχεία εκπαίδευσης εργαζομένων για το 2018



**Σύνολο  
Εκπαιδευτικών Ωρών  
725**

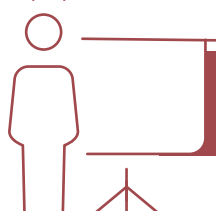


**Σύνολο  
Εκπαιδευομένων  
554**



## Κατανομή εκπαιδευθέντων ανά φύλο

**231** Άνδρες **77** Γυναίκες



**Συνολικό κόστος εκπαίδευσης (€) 92.017**



Οι ανθρωποώρες εκπαίδευσης αυξήθηκαν το 2018 κατά 385% σε σύγκριση με το 2017 ενώ οι δαπάνες για την εκπαίδευση του προσωπικού αυξήθηκαν κατά 188%.

Όλοι οι εργαζόμενοί μας έλαβαν μέρος σε εκπαιδευτικά προγράμματα, σύμφωνα με τις εταιρικές και τις προσωπικές τους ανάγκες. Ενδεικτικά αναφέρονται τα εξής σεμινάρια και προγράμματα εκπαίδευσης που πραγματοποιήθηκαν το 2018:

- **Microsoft Excel Basic**
- **Εκμάθηση ξένης γλώσσας (Κινεζικά)**
- **Οικονομικά και φορολογικά ζητήματα**
- **Έλεγχος Ποιότητας και σχετικά πρότυπα ISO**
- **Πληροφορική**
- **Χειρισμός και μεταφορά βαρέων και επικίνδυνων φορτίων**

- **Υγεία και ασφάλεια στην εργασία**
- **Εσωτερικός έλεγχος**
- **Νέος κανονισμός για την Προστασία Προσωπικών Δεδομένων**

## Προγράμματα Εκμάθησης της Κινεζικής Γλώσσας

**Η Διοίκηση** της ΟΛΠ Α.Ε., σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Κομφούκιος Αθηνών προσέφερε μαθήματα εκμάθησης Κινεζικής γλώσσας σε όσους εργαζομένους της το επιθυμούσαν.

36 εργαζόμενοι ξεκίνησαν μαθήματα το 2017, ενώ στο τέλος του 2018 ο αριθμός των συμμετεχόντων ανήλθε σε 58 άτομα. Οι ώρες εκπαίδευσης αυξήθηκαν σημαντικά, με 10.638 ώρες εκπαίδευσης το 2018 έναντι 1.680 το 2017.



## Κανονισμοί Προσωπικού – Διαχείριση Παραπόνων και Προφυγών

Για να διασφαλίζεται η ομαλή ροή της Εταιρείας όσον αφορά ζητήματα προσωπικού αλλά και για την ενημέρωση της Εταιρείας και τη γρήγορη ανταπόκρισή της, υπάρχουν διαδικασίες και κανονισμοί που εφαρμόζονται και ανανεώνονται τακτικά, όπως ο Γενικός Κανονισμός Προσωπικού και η Διαδικασία Εσωτερικής Υποβολής Παραπόνων.

### Γενικός Κανονισμός Προσωπικού (ΓΚΠ)

**Όλοι οι εργαζόμενοι** της Εταιρείας είναι ενήμεροι και οφείλουν να ακολουθούν το Γενικό Κανονισμό Προσωπικού (ΓΚΠ), ο οποίος καλύπτει θέματα δωροδοκιών, διαφθοράς, παραβίασης καθηκόντων, καταμερισμού αρμοδιοτήτων και καθηκόντων.

### Διαδικασία Εσωτερικής Υποβολής Παραπόνων (ΕΔΠ) της ΟΛΠ Α.Ε.

**Μέσω της Διαδικασίας** Εσωτερικής Υποβολής Παραπόνων (ΕΔΠ) της ΟΛΠ Α.Ε., δίνεται η ευκαιρία υποβολής καταγγελιών σε θέματα που σχετίζονται με την απάτη και τη διαφθορά ή τη δωροδοκία. Από την έναρξη της εφαρμογής της διαδικασίας αυτής το Νοέμβριο του 2017, δεν έχει καταγραφεί εσωτερικό παράπονο ή κάποια καταγγελία σχετικά με τις παραπάνω κατηγορίες.

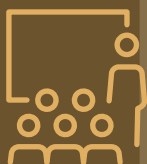
### Παράπονα/Προσφυγές Εργαζομένων

**Το 2018** υπήρξαν περιπτώσεις τριών (3) συνολικά προσφυγών από πλευράς δύο (2) εργαζομένων προς το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας. Σχετικά με θέματα διάκρισης, μας απασχόλησαν δύο (2) περιπτώσεις, που αφορούσαν διάκριση απασχόλησης στην εργασία (τήρηση σειράς προτεραιότητας) τα οποία διευθετήθηκαν με την εφαρμογή του Roster. Και οι δύο περιπτώσεις αντιμετωπίστηκαν άμεσα από την Εταιρεία και έχουν αποκατασταθεί πλήρως. Συγκεκριμένα με την εφαρμογή Roster από 17-9-2018 το σύνολο του εργατικού προσωπικού τέθηκε σε προγραμματισμό εργασίας σε μηνιαία βάση και σε κυκλική βάρδια, ώστε να επιτυγχάνεται καλύτερος και έγκαιρος προγραμματισμός στην κατανομή του προσωπικού στα διάφορα αντικείμενα εργασίας.



# Υπεύθυνα για την Κοινωνία

Βασικός στόχος και στρατηγική μας προτεραιότητα είναι να επιχειρούμε υπεύθυνα απέναντι στην Κοινωνία και να πρωτοπορούμε στην κοινωνική συνεισφορά. Αυτό αποδεικνύεται και εκφράζεται μέσα από τις διαχρονικές προσπάθειες και τις πρωτοβουλίες τόσο της Διοίκησης όσο και των εργαζομένων της. Με άξονα το ευρύ πρόγραμμα επενδύσεων που εφαρμόζουμε, στόχος μας είναι να συμβάλλουμε στην υποστήριξη και ανάπτυξη του κοινωνικού συνόλου και ιδιαίτερα στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τις επιμέρους κοινωνίες που μας περιβάλλουν.



Έγιναν δεκτοί,  
ξεναγήθηκαν και  
ενημερώθηκαν **777**  
μαθητές και φοιτητές  
από **29** εκπαιδευτικά  
ιδρύματα όλων των  
βαθμίδων εκπαίδευσης



Συνολικές επενδύσεις  
συμβατικού  
αντικειμένου ύψους  
**68.194.561€**





## Μέριμνα για την Κοινωνία

Επιδιώκουμε να συμβάλλουμε ουσιαστικά στην ανακούφιση ευπαθών ομάδων των τοπικών κοινωνιών μέσα από το Πρόγραμμα της Εταιρικής Υπευθυνότητας που υλοποιούμε και με τη συμμετοχή των εργαζομένων μας σε εθελοντικές δράσεις.

**Με τον τρόπο** αυτό, ενισχύουμε τις τοπικές κοινωνίες και παράλληλα ενδυναμώνουμε την τοπική και εθνική οικονομία.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η οικονομική ενίσχυση που προσφέραμε στις τοπικές κοινωνίες για το 2018:

Ειδικότερα, υποστηρίζουμε οικονομικά το

φιλανθρωπικό έργο της Ιεράς Μητρόπολης Πειραιώς, χρηματοδοτώντας τα καθημερινά συσσίτια αγάπης για δεκάδες συμπολίτες μας που έχουν ανάγκη, ενώ παράλληλα ενισχύουμε το έργο ποικίλων κοινωνικών δομών που λειτουργούν στους όμορους Δήμους (ορφανοτροφεία, ειδικά σχολεία, κέντρα

Η συνεισφορά μας στην κοινωνία 2018



**Σύνολο (EUR)**  
**252.645**

|   | 2018    |
|---|---------|
| Οικονομική ενίσχυση ευπαθών κοινωνικών ομάδων των όμορων Δήμων                              | 148.000 |
| Υποβοήθηση φιλανθρωπικού έργου της Ι. Μ. Πειραιώς, Ι.Μ. Νικαίας και Ιερού Ναού Αγ. Νικολάου | 40.000  |
| Ενίσχυση ορφανοτροφείων, ειδικών σχολείων, κ.α.   | 27.145  |
| Ενίσχυση αθλητικών σωματείων και αθλητών  | 20.000  |
| Ενίσχυση Πολιτιστικών δράσεων   | 15.500  |
| Ενίσχυση Εκπαιδευτικών σκοπών   | 2.000   |





υποστήριξης ατόμων με ειδικές ανάγκες).

Επίσης ενισχύουμε οικονομικά τη λειτουργία πολλών ιστορικών αθλητικών σωματείων του Πειραιά και των γειτονικών Δήμων καθώς και το έργο σημαντικών πολιτιστικών φορέων (π.χ. Δημοτικό Θέατρο Πειραιά).

Επίσης η ΟΛΠ Α.Ε. συμμετείχε στο εθνικό πένθος για την καταστροφική πυρκαγιά που έπληξε την περιοχή της Αττικής και στοίχισε τη ζωή συμπολιτών μας, ενώ ως μικρή ένδειξη συμπαραστάσης, προσέφερε χρηματικό ποσό (20.000 ευρώ) για την ανακούφιση των πληγέντων.

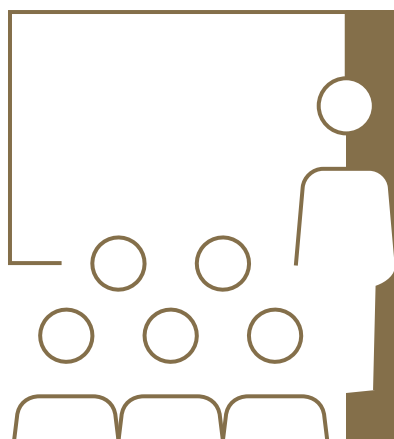
## Εκπαιδευτικές Επισκέψεις

Αναγνωρίζοντας την ανάγκη στήριξης της νέας γενιάς και διεύρυνσης των γνώσεων μέσα από την εκπαιδευτική διαδικασία, η ΟΛΠ Α.Ε. παρέχει τη δυνατότητα γνωριμίας των διαφορετικών τομέων λειτουργίας της μέσω εκπαιδευτικών επισκέψεων και ξενάγησης στους χώρους της, μεγάλου αριθμού μαθητών και σπουδαστών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων όλων των βαθμίδων, από την Ελλάδα και το εξωτερικό.

**Σε αυτό το πλαίσιο**, κατά το 2018, έγιναν δεκτοί, ξεναγήθηκαν και ενημερώθηκαν 777

μαθητές και φοιτητές από 29 εκπαιδευτικά ιδρύματα όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης.

Εκπαιδευτικές επισκέψεις 2018



**Αριθμός μαθητών/φοιτητών**  
**777**

**Φοιτητές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης**  
**519**

**Εκπαιδευτικά Ιδρύματα**  
**29**



## Οικονομική Ενίσχυση Οικογενειών Ανέργων στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Περάματος

Βασική προτεραιότητά μας είναι τα θετικά αποτελέσματα από την ανάπτυξη του λιμανιού του Πειραιά να είναι εμφανή και σε όσο το δυνατόν περισσότερους κατοίκους των τοπικών κοινωνιών.

**Με στόχο** να ενισχύσουμε την τοπική κοινωνία όπου δραστηριοποιούμαστε και να συμβάλλουμε ουσιαστικά στην αντιμετώπιση καίριων προβλημάτων της, όπως είναι τα τελευταία χρόνια η ανεργία, προβήκαμε στη διάθεση 500 διατακτικών για την ανακούφιση οικογενειών ανέργων στη

Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Περάματος.

Οι διατακτικές για αγορά αγαθών προσφέρθηκαν στα μέλη του Συνδικάτου Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου Ν. Αττικής και Εργαζομένων Ναυπηγοεπισκευαστικής Βιομηχανίας Ελλάδος, ενώ παράλληλα προσφέρθηκαν δώρα για τα παιδιά.







## Οι Επενδύσεις μας

Οι επενδύσεις μας – μοχλός ανάπτυξης της εθνικής οικονομίας και τοπικής κοινωνίας.

**Η υλοποίηση** του υποχρεωτικού επενδυτικού προγράμματος της ΟΛΠ Α.Ε., πέραν του στόχου της να ενισχύσει την οικονομική θέση της Εταιρείας, αναμένεται να έχει πολλαπλασιαστικά οφέλη για την τοπική και εθνική οικονομία καθώς και την κοινωνία.

Ήδη από την έναρξη υλοποίησης εκάστου έργου έως την 31η Δεκεμβρίου 2018 ολοκληρώθηκαν επενδύσεις ύψους € 68.194.561 που αφορούν τόσο έργα υποχρεωτικών επενδύσεων (ύψους €

293.783.800 ως απόρροια των υποχρεωτικών επενδύσεων της 1ης επενδυτικής περιόδου της Σύμβασης Παραχώρησης) όσο και πρόσθετες οικειοθελείς επενδύσεις της Εταιρείας, όπως αναλυτικά παρουσιάζονται στον πίνακα που ακολουθεί.

Η ΟΛΠ Α.Ε. προγραμματίζει μία σειρά νέων σημαντικών επενδύσεων με την ολοκλήρωση των οποίων θα δημιουργηθεί επιπλέον σημαντικό οικονομικό και κοινωνικό όφελος στις τοπικές κοινωνίες.







Οι υποχρεωτικές επενδύσεις μας παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα και αναλύονται ξεχωριστά αμέσως μετά.

| ΑΡ. ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ   | ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ<br>1ης ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗΣ<br>ΠΕΡΙΟΔΟΥ |
|---|--|
| 1 Επέκταση Επιβατικού Λιμένα (Νότια Ζώνη, Φάση Α)   | 136.283.800                                    |
| 2 Επισκευή δαπέδων, σιδηροτροχιών και Γ/Γ στοιβασίας (RMG cranes) Προβλήτα Ι Σταθμού Ε/Κ    | 8.000.000                                      |
| 3 Μετατροπή της Πενταγωνικής Αποθήκης σε Επιβατικό Σταθμό Κρουαζιέρας                       | 1.500.000                                      |
| 4 Υπόγεια Οδική Σύνδεση Σταθμού Διακίνησης Αυτοκινήτων με Πρώην Χώρο ΟΔΔΥ                   | 5.000.000                                      |
| 5 Βελτίωση και Συντήρηση Υποδομών Λιμένα  | 15.000.000                                     |
| 6 Προμήθεια Εξοπλισμού  | 25.000.000                                     |
| 7 Βυθοκόρηση Κεντρικού Λιμένα   | 8.000.000                                      |
| 8 Μελέτες   | 5.000.000                                      |
| 9 Κατασκευή Νέου Προβλήτα Πετρελαιοειδών  | 15.000.000                                     |
| 10 Επέκταση Σταθμού Διακίνησης Αυτοκινήτων (Λιμένας Ηρακλέους)                              | 20.000.000                                     |
| 11 Βελτίωση Υποδομών Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης (συμπεριλαμβανομένων των πλωτών δεξαμενών) | 55.000.000                                     |
| . Σύνολο Υποχρεωτικών Επενδύσεων  | 293.783.800                                    |



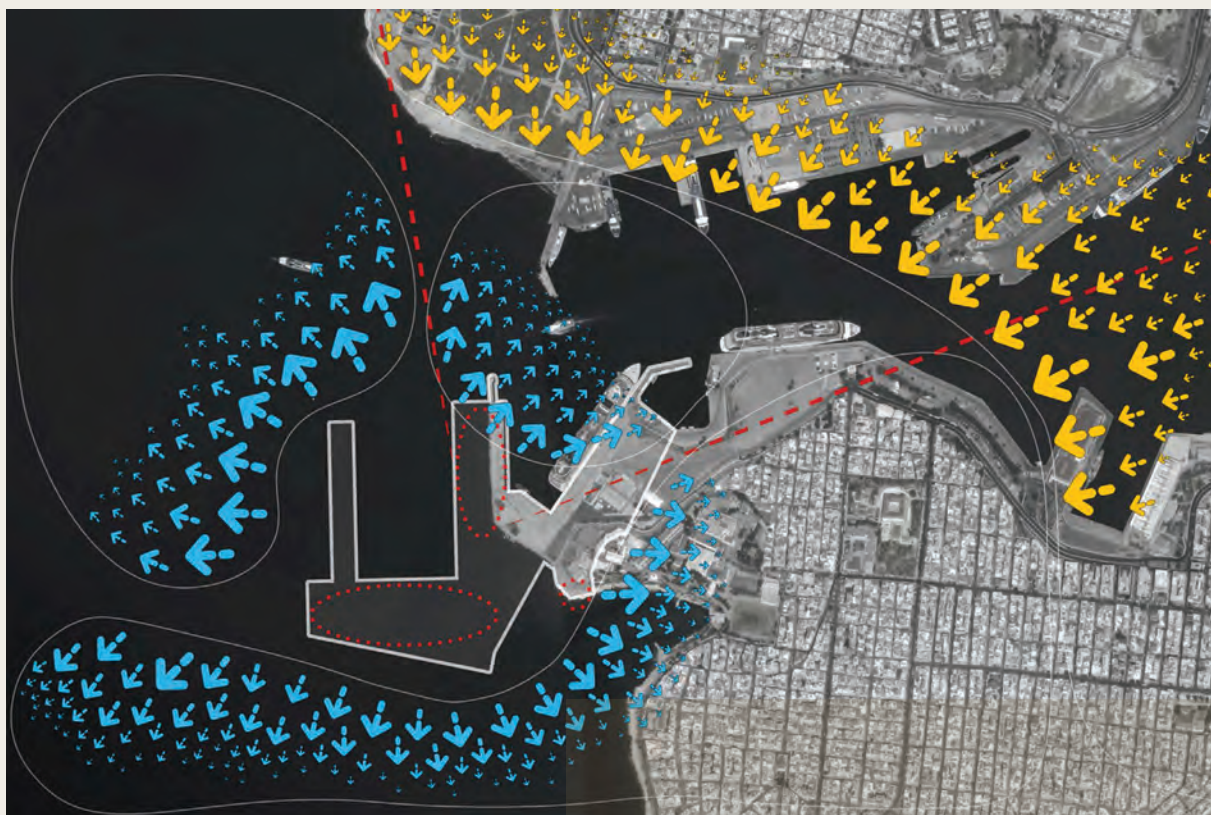


Οι πρόσθετες, μη-υποχρεωτικές επενδύσεις μας παρουσιάζονται στον κάτωθι πίνακα και αναλύονται ξεχωριστά παρακάτω.

| ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ         |   | ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ (ΣΕ ΕΥΡΩ) |
|------------------------------|---|---------------------------|
| 1                            | Νέα Αποθήκη στην περιοχή του ΟΔΔΥ, έκτασης 80.000 τ.μ.                                    | 60.000.000                |
| 2                            | Κατασκευή δύο κτιρίων στάθμευσης αυτοκινήτων, έκτασης 75.000 τ.μ. έκαστο, στην περιοχή G2 | 27.000.000                |
| 3                            | Οικολογικά Λεωφορεία  | 5.000.000                 |
| 4                            | Κατασκευή Επιβατικού Σταθμού Κρουαζιέρας  | 80.000.000                |
| 5                            | Αναδιαμόρφωση του κτιρίου της Παγόδας σε 5* Ξενοδοχείο και συνεδριακό κέντρο              | 60.000.000                |
| 6                            | Αναδιαμόρφωση 2 αποθηκών σε 4* & 5* Ξενοδοχεία  | 48.000.000                |
| 7                            | Κατασκευή ναυπηγοεπισκευής για Mega Yachts στην περιοχή Γ1 (G1)                           | 18.000.000                |
| 8                            | Κατασκευή 5* Ξενοδοχείου στο Πόρτο Λεόνε  | 20.000.000                |
| Σύνολο Πρόσθετων Επενδύσεων: |   | 318.000.000               |



## Επενδύσεις που προβλέπονται στη Σύμβαση Παραχώρησης με το Ελληνικό Δημόσιο



### Επέκταση Λιμένα Κρουαζιέρας (Νότια Ζώνη - Φάση Α΄)

Δίπλα στις υφιστάμενες εγκαταστάσεις κρουαζιέρας θα δημιουργηθούν μεγάλης κλίμακας υποδομές για να αντιμετωπίσουν και να καλύψουν το σύνολο των αυξανόμενων αναγκών και να συντελέσουν στην τουριστική ανάπτυξη και στην ανάδειξη της Ελλάδας ως τουριστικού πόλου για την κρουαζιέρα.

Προβλέπεται η δημιουργία (2) θέσεων απολύτως ασφαλούς ελλιμενισμού (θέσεις 1 & 2) στην εσωτερική νηοδόχο.

Για τη διαχείριση του έργου, η ΟΛΠ Α.Ε. φέρει πιστοποίηση ISO 9001:2015 (Διαχείριση Ποιότητας) και ΕΛΟΤ 1429:2008 (Διαχειριστική Επάρκεια).



## Επισκευή Υποδομών Προβλήτα Ι Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων

Ο Προβλήτας Ι παρουσιάζει εκτεταμένες βλάβες, όπως καθιζήσεις ραγών, ρηγματώσεις και φθορές στο δάπεδο και στις σιδηροτροχιές και προβλήματα στους χρόνους φορτοεκφόρτωσης. Με την ολοκλήρωση της επισκευής θα διασφαλιστεί η μέγιστη δυναμικότητά του, θα αποφευχθούν φθορές στο μηχανολογικό εξοπλισμό (SPP και PP STS), θα εξασφαλιστεί η στοιβασία σε 5+1 και ο προβλήτας θα αποδίδει λειτουργικά και οικονομικά το μέγιστο των δυνατοτήτων του.



## Μετατροπή της Πενταγωνικής Αποθήκης σε Επιβατικό Σταθμό Κρουαζιέρας

Οι υφιστάμενοι χώροι εξυπηρέτησης επιβατών της κρουαζιέρας στη νέα θέση Αγ. Νικολάου, δεν επαρκούν για τον όγκο των εξυπηρετούμενων επιβατών ετησίως.

Έτσι προέκυψε η ανάγκη δημιουργίας ενός νέου επιβατικού σταθμού υποδοχής της Πενταγωνικής Αποθήκης έκτασης περίπου 2.700 m<sup>2</sup> για εξυπηρέτηση 900 ατόμων ανά ώρα. Παράλληλα υπάρχει ανάγκη για στατική ενίσχυση στη βάση των υποστυλμάτων.



## Υπόγεια Οδική Σύνδεση Σταθμού Διακίνησης Αυτοκινήτων με Πρώην Χώρο ΟΔΔΥ

Η πρώην περιοχή ΟΔΔΥ αφορά στη χερσαία και λιμενική περιοχή της ΟΛΠ Α.Ε., έκτασης περίπου 80.000 m<sup>2</sup>. Βρίσκεται βόρεια του σταθμού διακίνησης αυτοκινήτων και της Λεωφόρου Δημοκρατίας.

Πρόκειται για την κατασκευή υπόγειας σύνδεσης με κάτω διάβαση, η οποία θα συνδέει την

πρώην περιοχή ΟΔΔΥ με το σταθμό διακίνησης αυτοκινήτων Γ2 (G2), η οποία είναι ιδιαίτερα σημαντική για την ομαλή επιχειρησιακή λειτουργία των κέντρων αποθήκευσης και διανομής στις νέες Αποθήκες της ΟΛΠ Α.Ε. Επίσης, επεκτείνεται η τελωνειακή ζώνη μέχρι το νέο κέντρο αποθήκευσης και διανομής (νέες Αποθήκες).

## Έργα Βελτίωσης & Συντήρηση Υποδομών Λιμένα

Σε όλη την παράκτια ζώνη της ΟΛΠ Α.Ε. υπάρχουν φθορές στις λιμενικές υποδομές και στις κτιριακές εγκαταστάσεις, οι οποίες χρήζουν αποκατάστασης, ενώ απαιτείται συστηματική παρακολούθηση, καταγραφή και αξιολόγηση

της συνολικής τους έκτασης.

Για τη διασφάλιση του βέλτιστου επιπέδου παροχής υπηρεσιών, πρέπει να πραγματοποιηθούν εργασίες αναβάθμισης, οι οποίες θα εκτελούνται τμηματικά.

## Βυθοκόρηση Κεντρικού Λιμένα & Αναβάθμιση Κρηπιδότοιχων

Το έργο αφορά στην απομάκρυνση του πλεονάζοντος υλικού που έχει συσσωρευτεί στον πυθμένα του κεντρικού λιμένα Πειραιά και κατά συνέπεια στην αποκατάσταση των λειτουργικών βαθών των κρηπιδότοιχων.

Η διαχείριση και διάθεση του υλικού βυθοκόρησης θα εγκριθεί από το Υπουργείο Περιβάλλοντος, με Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων.







## Κατασκευή Νέου Προβλήτα Πετρελαιοειδών

Ο Νέος Προβλήτας Πετρελαιοειδών ολοκληρώθηκε και λειτουργεί.

Βρίσκεται στο Νότιο τμήμα του Προβλήτα III με επιφάνεια  $E = 12.800 \text{ m}^2$  και εκτείνεται στο νότιο μέτωπο σε μήκος 350,00 m.

## Επέκταση Σταθμού Διακίνησης Αυτοκινήτων (Λιμένας Ηρακλέους)

Προβλέπεται η επέκταση του προβλήτα Ηρακλέους κατά 35 στρέμματα περίπου στη βορεινή πλευρά για τη δημιουργία επιπλέον χώρου στάθμευσης αυτοκινήτων (5.400 συνολική χωρητικότητα).



## Βελτίωση Υποδομών Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης



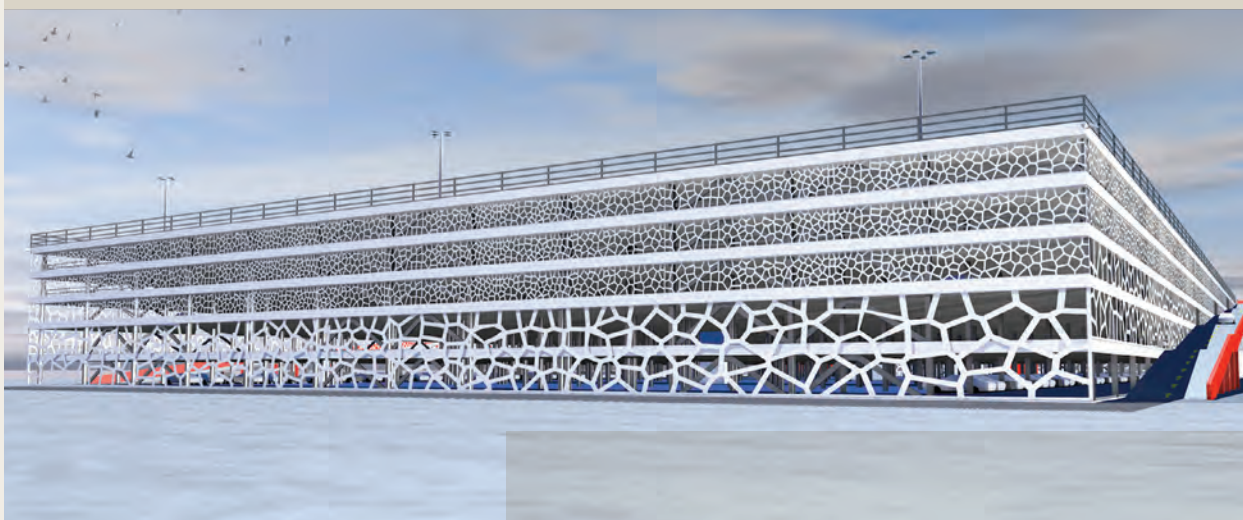
Το έργο περιλαμβάνει δημιουργία υποδομών για την εγκατάσταση της νέας πλωτής δεξαμενής, μεταφορά υφιστάμενης πλωτής δεξαμενής Πειραιάς II στον Ανατολικό Προβλήτα και εγκατάσταση της νέας πλωτής δεξαμενής (Πειραιάς III).

## Πρόσθετες Επενδύσεις τις οποίες πρότεινε οικειοθελώς η Διοίκηση της ΟΛΠ Α.Ε.



### Ανάπτυξη Κέντρου Αποθηκών στην Περιοχή του ΟΔΔΥ

Η νέα αποθήκη θα έχει εμβαδόν περίπου 45.000 m<sup>2</sup> και θα υλοποιηθεί σε τέσσερις (4) διαδοχικές φάσεις. Στη νοτιοανατολική πλευρά του οικοπέδου, θα κατασκευαστεί Κέντρο Υγείας του Δήμου Κερατσινίου-Δραπετσώνας. Το εν λόγω τμήμα οικοπέδου εμβαδού περίπου 4.000,00 m<sup>2</sup> έχει παραχωρηθεί στο Δήμο από την ΟΛΠ Α.Ε.



### Κατασκευή Δύο Πολυώροφων Κτιρίων Στάθμευσης Αυτοκινήτων

Προβλέπεται να κατασκευαστούν δύο (2) πεντάωροφα κτίρια στάθμευσης αυτοκινήτων σε δύο (2) φάσεις για τη στάθμευση αυτοκινήτων στην περιοχή Γ2.

Η συνολική κατασκευή καταλαμβάνει σε κάτοψη E=22.000,00 m<sup>2</sup> και η συνολική δόμηση είναι E=120.000 m<sup>2</sup>.



## Λεωφορεία Φιλικά προς το Περιβάλλον



Το έργο περιλαμβάνει την κατασκευή περιφερειακού δικτύου κυκλοφορίας και τη σύνδεση της παράκτιας ζώνης με τη χρήση ηλεκτρικών λεωφορείων φιλικών προς το περιβάλλον. Με τον τρόπο αυτό, θα μειωθεί σημαντικά ο κυκλοφοριακός φόρτος στο λιμάνι και θα απορροφηθούν οι κυκλοφοριακές επιπτώσεις συνολικά.



Προβλέπεται η κατασκευή νέου Επιβατικού Σταθμού Κρουαζιέρας μαζί με Κέντρο αναψυχής  $E=40.000 \text{ m}^2$ , στα πρότυπα όλων των κεντρικών λιμένων κρουαζιέρας. Ο νέος Σταθμός θα εξυπηρετεί κατά κύριο λόγο τους επιβάτες που ταξιδεύουν από και προς το λιμάνι του Πειραιά (Home Port) αλλά και τους επιβάτες που δεν μετακινούνται από τη Χερσαία Λιμενική Ζώνη. Στο Σταθμό θα υπάρχουν επίσης καταστήματα πολυτελείας που θα απευθύνονται στο συγκεκριμένο κοινό και συνεπώς δεν θα λειτουργήσουν ανταγωνιστικά προς τα εμπορικά καταστήματα του Πειραιά.

## Κατασκευή Επιβατικού Σταθμού Κρουαζιέρας



## Ανακατασκευή Κτιρίου «Παγόδας» σε Ξενοδοχείο 5\* και Συνεδριακό Κέντρο

Το κτίριο θα μετατραπεί  
σε πολυτελές ξενοδοχείο  
5 αστέρων, χωρητικότητας  
1000 ατόμων με 300  
δωμάτια.



## Μετατροπή Αποθηκών σε Ξενοδοχείο 4\* και 5\*

Το έργο αφορά στην ανακαίνιση, στην ενίσχυση  
και στη μετατροπή των δύο αποθηκών σε δύο  
ξενοδοχεία: σε ξενοδοχείο 4 αστέρων με 150  
δωμάτια και σε ξενοδοχείο 5 αστέρων με 200  
δωμάτια.



## Κατασκευή Επισκευαστικού Προβλήτα Μεγάλων Σκαφών Αναψυχής

Η Κατασκευή του προβλήτα Mega Yachts θα περιλαμβάνει εγκατάσταση synchrolift 8500ton, νέες κτιριακές υποδομές καθώς και διαμόρφωση του περιβάλλοντος χώρου.



## Κατασκευή Ξενοδοχείου 5\* στο Porto Leone



Το νέο ξενοδοχείο 5 αστέρων θα κατασκευαστεί στο χώρο του επιβατικού λιμένα και θα είναι συνολικής επιφάνειας 8.000 m<sup>2</sup>.



## Αντιμετώπιση Εκτάκτων Περιστατικών

Η ΟΛΠ Α.Ε. διαθέτει όλα τα μέσα και το εξειδικευμένο προσωπικό για να αντιμετωπίσει έκτακτα συμβάντα που ενδέχεται να εκδηλωθούν στις εγκαταστάσεις της, έχοντας ως στόχο την προστασία του κοινωνικού συνόλου και του περιβάλλοντος.

**Παρακάτω παρουσιάζεται** ένα παράδειγμα εκτάκτου περιστατικού και πώς αντιμετωπίστηκε άμεσα από την Εταιρεία.

### Περιστατικό πυρκαγιάς στο Ε/Γ-Ο/Γ “ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ”

Στις 29 Αυγούστου 2018 εκδηλώθηκε περιστατικό πυρκαγιάς στο Ε/Γ-Ο/Γ “ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ”. Τα άμεσα μέτρα αντιμετώπισης που λήφθηκαν από την ΟΛΠ Α.Ε. περιλαμβάνουν τα εξής:

- Διατέθηκε θέση παραβολής στον προβλήτα κρουαζιέρας με

σκοπό την ασφαλή αποβίβαση των επιβατών και των μελών του πληρώματος καθώς και τη διευκόλυνση των επιχειρήσεων πυρόσβεσης.

- Διατέθηκε ειδική κλίμακα (αεροπορικού τύπου) ώστε να εξασφαλιστεί η ταχύτερη αποβίβαση των επιβατών και άλλα ειδικά μέσα (κλαρκ, κινητός γερανός, μηχανήματα) για την εξυπηρέτηση των απαιτούμενων ενεργειών.
- Διατέθηκαν λεωφορεία για τη μεταφορά των επιβατών μετά την αποβίβασή τους.





- Διατέθηκε ο επιβατικός σταθμός «Θεμιστοκλής» για την καταγραφή των αποβιβασθέντων, την παροχή νερού στους επιβάτες ακόμη και ειδικών αμαξιδίων σε ΑΜΕΑ.

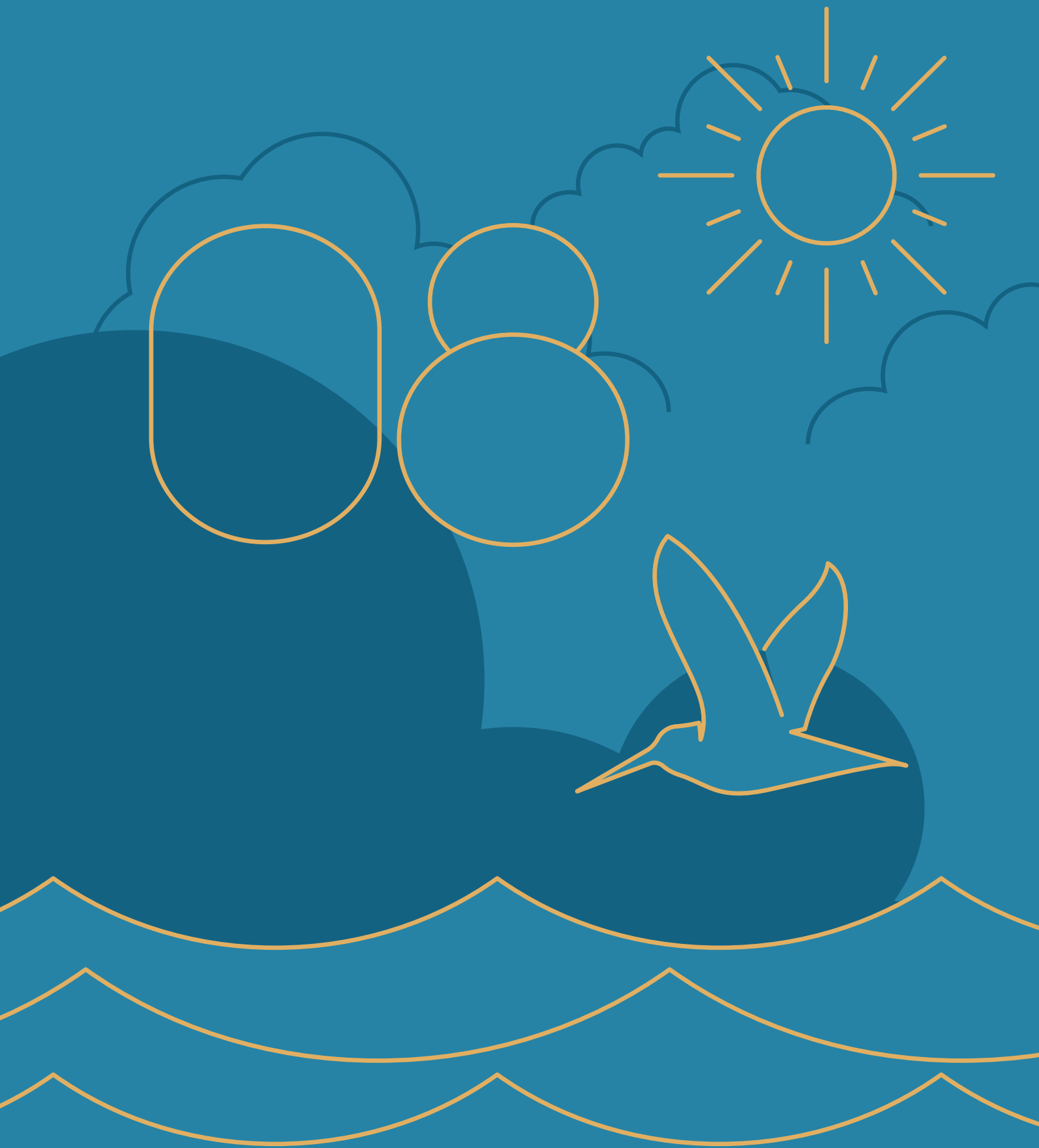
Προληπτικά και επικουρικά ενεργοποιήθηκε το Σχέδιο Αντιμετώπισης Περιστατικών Θαλάσσιας Ρύπανσης της ΟΛΠ Α.Ε., ενώ τοποθετήθηκαν προληπτικά πλωτά φράγματα πέριξ του πλοίου.

Στο πλαίσιο αποτελεσματικής αντιμετώπισης του περιστατικού διατέθηκε επίσης χερσαίος χώρος για την εκκένωση του πλοίου από τα κατεστραμμένα οχήματα και φορτία, ο οποίος καθαρίστηκε και αποκαταστάθηκε πλήρως βάσει συγκεκριμένου σχεδίου ενεργειών.

Κατά τη διάρκεια αντιμετώπισης του περιστατικού το Τμήμα Ασφάλειας Λιμένα και Προστασίας Περιβάλλοντος επόπτευε το σύνολο των εργασιών και των διαδικασιών.

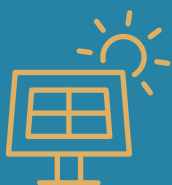






# Υπεύθυνα για το Περιβάλλον

Βασικός μας στόχος και στρατηγική μας προτεραιότητα είναι να μειώσουμε όσο το δυνατόν περισσότερο την επίδραση της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας στο περιβάλλον, καθώς και να πάρουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης που απαιτούνται από τη σχετική νομοθεσία ή πέραν αυτής, ώστε να συμβάλλουμε στην προστασία του περιβάλλοντος και των φυσικών πόρων.



**11%** μείωση  
εκπομπών αερίων  
του θερμοκηπίου  
από την εγκατάσταση  
του Φωτοβολταϊκού  
Συστήματος



Βελτίωση  
του ανθρακικού  
αποτυπώματος  
κατά περίπου  
**600 tn**  
CO<sub>2</sub> ετησίως.

## Μέριμνα για την Προστασία του Περιβάλλοντος

Η ΟΛΠ Α.Ε. είναι μέλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου EcoPorts και στο πλαίσιο αυτό εκπονεί έκθεση αυτοαξιολόγησης (SDM) κάθε δύο χρόνια ενημερώνοντας σχετικά όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της.

**Επιπλέον, η Εταιρεία** εφαρμόζει ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση, πιστοποιημένη σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Σύστημα Περιβαλλοντικών Θεμάτων PERS (Port Environmental Review System), το οποίο επικεντρώνεται στο λιμενικό τομέα.

Στο πλαίσιο του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης PERS και της συμμετοχής της στο δίκτυο EcoPorts, η ΟΛΠ Α.Ε. έχει αναπτύξει και υλοποιεί συγκεκριμένη περιβαλλοντική πολιτική, εφαρμόζει διαδικασίες και παρακολουθεί συστηματικά τις περιβαλλοντικές παραμέτρους που σχετίζονται με όλες τις δραστηριότητες, ενώ στοχεύει στη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεών της, σύμφωνα με τα ευρωπαϊκά και διεθνή πρότυπα και με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος και τη διατήρηση των φυσικών πόρων για τις μελλοντικές γενιές.

Ειδικότερα σύμφωνα με το εφαρμοζόμενο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης PERS και τους περιβαλλοντικούς όρους λειτουργίας του λιμένα, η ΟΛΠ Α.Ε. έχει αναπτύξει και υλοποιεί τις παρακάτω διαδικασίες για την πρόληψη και τον έλεγχο της ρύπανσης και των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από διάφορους παράγοντες:

- **Πρόγραμμα παρακολούθησης της ποιότητας του ατμοσφαιρικού περιβάλλοντος.**

Η ΟΛΠ Α.Ε. υλοποιεί από το 2009, σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, ένα ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για την παρακολούθηση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης μέσω ειδικού σταθμού παρακολούθησης προκειμένου να προσδιοριστούν, να εκτιμηθούν και να ποσοτικοποιηθούν οι εκπομπές αερίων του λιμένα και να αναπτυχθούν κατάλληλες δράσεις και επιχειρησιακές τεχνικές για την προστασία και τη βελτίωση της ποιότητας του

αέρα στην περιοχή του λιμένα. Οι παράμετροι που καταγράφονται και παρακολουθούνται είναι: οξείδιο του αζώτου NOx, διοξείδιο του θείου SO<sub>2</sub>, μονοξείδιο του άνθρακα CO, βαρέα μέταλλα, PAHs, σωματίδια PM10, υδρογονάνθρακες BTEX. Παράλληλα το Πρόγραμμα αναβαθμίστηκε με την προσθήκη υπολογιστικών προσομοιώσεων εκπομπής και διασποράς αερίων ρύπων στην περιοχή του λιμένα.

- **Πρόγραμμα παρακολούθησης της ποιότητας του θαλάσσιου περιβάλλοντος και των υδατικών πόρων.**

Η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει Πρόγραμμα παρακολούθησης της ποιότητας του θαλασσινού ύδατος βάσει δειγματοληψίας που πραγματοποιείται δύο φορές το χρόνο σε ολόκληρη την περιοχή του λιμένα και εντοπίζει, κατά περίπτωση, διορθωτικά μέτρα. Την παρούσα περίοδο το Πρόγραμμα επικαιροποιείται ως προς τις παραμέτρους μέτρησης, τις θέσεις δειγματοληψίας, τη μέθοδο και τη συχνότητα δειγματοληψίας καθώς και τη μέθοδο μετρήσεων, σε συνεργασία με το Εργαστήριο Υγειονομικής Τεχνολογίας του Τομέα Υδατικών Πόρων & Περιβάλλοντος της Σχολής Πολιτικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου.

- **Πρόγραμμα παρακολούθησης της ποιότητας του ακουστικού περιβάλλοντος.**

Η ΟΛΠ Α.Ε. υλοποιεί, σε συνεργασία με εξωτερικό συνεργάτη, ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα παρακολούθησης θορύβου, το οποίο καλύπτει ολόκληρη την περιοχή του λιμένα και εστιάζει στη μείωση των επιπέδων θορύβου από πηγές που σχετίζονται με τις εργασίες τερματικών σταθμών εμπορευματοκιβωτίων,





τις κατασκευαστικές εργασίες και τις κινήσεις των οχημάτων. Μετράται και παρακολουθείται ο δείκτης Leq σε ολόκληρη την λιμενική περιοχή αρμοδιότητας ΟΛΠ Α.Ε. δύο φορές ετησίως.

- **Ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης των αποβλήτων που παράγονται σε χερσαίες εγκαταστάσεις.**

Η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει από το 2009 ειδικό σύστημα διαχείρισης, προκειμένου να ενισχυθεί η ανακύκλωση, να μειωθούν οι ποσότητες που οδηγούνται στην τελική διάθεση στους χώρους υγειονομικής ταφής και να παραχθούν κατά περίπτωση φιλικά προς το περιβάλλον υλικά. Οι κύριες ροές αποβλήτων που ανακυκλώνονται είναι το χαρτί, το γυαλί, η συσκευασία, οι κενές φιάλες μελάνης, οι χρησιμοποιημένες ηλεκτρικές στήλες και συσσωρευτές, τα απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού, τα λιπαντικά έλαια, τα ελαστικά, τα απόβλητα ξυλείας, λειτουργικά

απόβλητα συνεργείου, λειτουργικά απόβλητα δεξαμενών (πλωτών και μόνιμων), θραύσματα και μέταλλα, απόβλητα από την εκσκαφή, την κατασκευή και την κατεδάφιση κ.ά.

- **Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων Πλοίων, εγκεκριμένο από το αρμόδιο Υπουργείο.**

Η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει ειδικό Σχέδιο από το 2008 σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2000/59 για τα Λιμενικά Απόβλητα Πλοίων και τα Κατάλοιπα Φορτίου, όπως ενσωματώθηκε στην Ελληνική Νομοθεσία, και τις διατάξεις της Διεθνούς Σύμβασης για τη Θαλάσσια Ρύπανση και της MARPOL 73/78. Σύμφωνα με το Σχέδιο αυτό έχει δημιουργηθεί ένα λιμενικό σύστημα Υποδοχής Καταλοίπων για τη συλλογή και διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων πλοίων από εξειδικευμένους εργολάβους. Είναι σημαντικό πως μέχρι σήμερα δεν υπήρξε

καμιά καταγγελία από πλοίο για ανεπάρκεια των παρεχόμενων υπηρεσιών.

- **Σχέδιο αντιμετώπισης εκτάκτων περιστατικών θαλάσσιας και χερσαίας ρύπανσης, εγκεκριμένο από το αρμόδιο Υπουργείο, για την αντιμετώπιση**

**περιστατικών ρύπανσης από πετρέλαιο και άλλες επιβλαβείς ουσίες στη λιμενική περιοχή της Εταιρείας.**

- **Η Εταιρεία κατέχει πιστοποίηση σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015 για την Περιβαλλοντική Διαχείριση από τον Lloyd's Register (LR).**



Τμήμα του Φωτοβολταϊκού Σταθμού επί του Τοιχίου



Τμήμα του Φωτοβολταϊκού Σταθμού επί του Εδάφους

## Εγκατάσταση Φωτοβολταϊκού Σταθμού

Η ΟΛΠ Α.Ε. αναγνώρισε την ανάγκη μείωσης της κατανάλωσης πόρων και προώθησε πρωτοβουλίες για την εξοικονόμηση ενέργειας αλλά και την προσφορά ενέργειας που παράγεται από ανανεώσιμες πηγές.

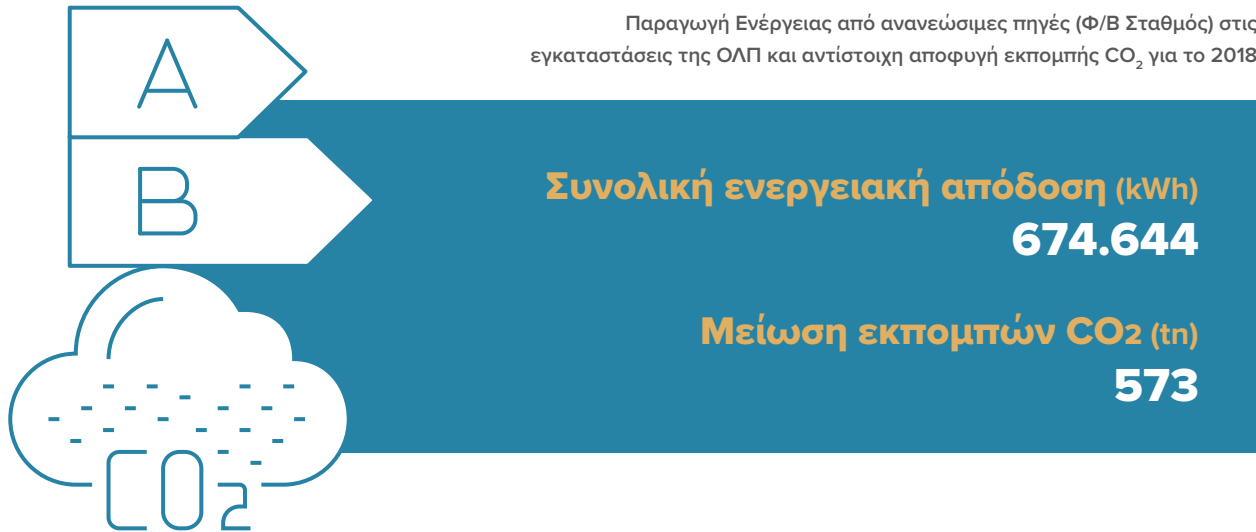
**Στο πλαίσιο** αυτό κατασκευάστηκε και λειτουργεί Φωτοβολταϊκός Σταθμός ισχύος 430 kWp στη λιμενική ζώνη στην περιοχή του Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων που παράγει ενέργεια με χρήση ηλιακών συλλεκτών. Το 2016 ο Φωτοβολταϊκός Σταθμός συνδέθηκε με το δίκτυο του ΔΕΔΔΗΕ (Διαχειριστής του Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας) και το σύνολο της παραγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας παρέχεται στο δίκτυο.

Η εγκατάσταση του Φωτοβολταϊκού Συστήματος προσφέρει σημαντικά οφέλη

στην κοινωνία, στην αγορά ενέργειας και στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

Ειδικότερα, η εγκατάσταση ενισχύει την προβολή των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) στο χώρο του Λιμανιού παρέχοντας (όπως καταγράφεται στον παρακάτω Πίνακα) «πράσινες» kWh στο διασυνδεδεμένο δίκτυο και συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην αποφυγή εκπομπής ρύπων αερίων του θερμοκηπίου που θα παράγονταν από ένα διασυνδεδεμένο σταθμό ηλεκτροπαραγωγής που χρησιμοποιεί ορυκτά καύσιμα. Έτσι περιορίζεται και η εξάρτηση της χώρας από εισαγωγές υγρών καυσίμων (πετρέλαιο ντίζελ).





## Διαχείριση Αποβλήτων – Απορριμμάτων

Η ΟΛΠ Α.Ε. αναλαμβάνει με απόλυτη ευθύνη το χειρισμό όλων των αποβλήτων και απορριμμάτων της.

**Τα απόβλητα** διακρίνονται σε επικίνδυνα και μη, σε ανακυκλώσιμα συσκευασίας (μπλε κάδοι) και σε λειτουργικά απόβλητα που οδηγούνται προς αξιοποίηση/ανάκτηση – για παράδειγμα, οδηγούνται σε συλλογικά

συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης.

Ο καθαρισμός των χώρων και η συλλογή των αποβλήτων αστικού τύπου και ανακυκλωσίμων έχει ανατεθεί σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρείες, ενώ η τελική διάθεση ή/και

Συνολικά Απόβλητα για το 2018



|   | 2018  |
|---|-------|
| Ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων                               | 903   |
| Ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων                                  | 423   |
| Λειτουργικά απόβλητα εγκαταστάσεων ΟΛΠ προς αξιοποίηση/ανάκτηση | 3.654 |
| Ανακυκλώσιμα συσκευασίας (χαρτί, πλαστικό, γυαλί, μέταλλο)      | 81    |



αξιοποίηση των διαφορετικών ρευμάτων αποβλήτων γίνεται στο πλαίσιο συνεργασίας με εξειδικευμένες εγκαταστάσεις και συλλογικά συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης.

Τα μη επικίνδυνα απόβλητα οδηγούνται τελικά σε ΧΥΤΑ, τα επικίνδυνα απόβλητα σε ειδικές μονάδες διαχείρισης επικινδύνων, τα ανακυκλώσιμα σε ΚΔΑΥ για επαναχρησιμοποίηση και τα λειτουργικά απόβλητα υποβάλλονται σε επιμέρους διαδικασίες ανάκτησης και αξιοποίησης.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι επιμέρους ποσότητες των αποβλήτων που οδηγήθηκαν σε Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης το έτος 2018 (και περιλαμβάνονται στα «Λειτουργικά απόβλητα εγκαταστάσεων

ΟΛΠ προς αξιοποίηση/ανάκτηση» που αναφέρονται στον παραπάνω συνολικό πίνακα).

Όπως φαίνεται στον παραπάνω Πίνακα οι ποσότητες προς τα Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης είναι γενικά μικρές, με εξαίρεση τα Απόβλητα Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων. Οι συγκεκριμένες ποσότητες των ΑΕΚΚ προέκυψαν από ειδικές εργασίες καθαρισμού σε αγωγούς στον προβλήτα Γ2 του Σταθμού Αυτοκινήτων. Συνεπώς, οι ποσότητες αυτές των ΑΕΚΚ δεν αποτελούν απόβλητα που παράγονται τακτικά από τις εγκαταστάσεις και δραστηριότητες της ΟΛΠ Α.Ε., αλλά παράχθηκαν από συγκεκριμένο έργο που υλοποιήθηκε και ολοκληρώθηκε μέσα στο 2018.



Απόβλητα που οδηγήθηκαν σε συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης για το 2018

**Απόβλητα προς συστήματα  
εναλλακτικής διαχείρισης (τόνοι)**  
**3.499,18**

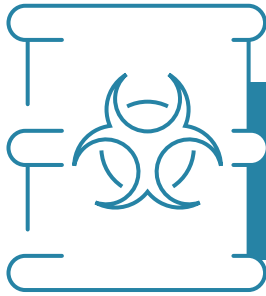
|   | 2018     |
|---|----------|
| Χρησιμοποιημένα Ελαστικά                              | 9,41     |
| Απόβλητα Ηλεκτρικού & Ηλεκτρονικού Εξοπλισμού         | 0,85     |
| Απόβλητα Συσσωρευτών                                  | 0,00     |
| Απόβλητα Ηλεκτρικών Στηλών                            | 0,12     |
| Απόβλητα Λιπαντικών Ελαίων                            | 8,46     |
| Απόβλητα Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ) | 3.480,34 |

## Διακίνηση Επικίνδυνων Αποβλήτων

Η διακίνηση των επικίνδυνων αποβλήτων μέσω του λιμένα Πειραιά αφορά στις διασυνοριακές μεταφορές αποβλήτων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού ΕΕ 1013/2006 και πραγματοποιούνται με την προϋπόθεση άμεσης

παραλαβής χωρίς ενδιάμεση αποθήκευση.

Τα κύρια στοιχεία των διακινούμενων επικίνδυνων αποβλήτων στο πλαίσιο διασυνοριακής μεταφοράς επικίνδυνων αποβλήτων μέσω του Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων της ΟΛΠ Α.Ε. για το έτος 2018 παρουσιάζονται στον παρακάτω Πίνακα.



Στοιχεία διακίνησης επικίνδυνων αποβλήτων μέσω του Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων της ΟΛΠ για το 2018

| Πλήθος αποστολών/Έτος (ΤΝ) | Βάρος/Έτος (ΤΝ) |
|----------------------------|-----------------|
| 59.154.497,02              | 1.273,13        |

## Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης Χερσαίας και Θαλάσσιας Ρύπανσης

Η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης Χερσαίας και Θαλάσσιας Ρύπανσης, που εγκρίθηκαν από το αρμόδιο Υπουργείο, για την αντιμετώπιση περιστατικών ρύπανσης από πετρέλαιο και άλλες επιβλαβείς ουσίες στην περιοχή του λιμένα.

**Κατά το έτος 2018** καταγράφηκαν συνολικά 10 περιστατικά διαρροής. Τα 9 περιστατικά αφορούσαν το θαλάσσιο χώρο (υδάτινες επιφάνειες) και συγκεκριμένα τα επτά (7) από αυτά αφορούσαν ρύπανση από πετρελαιοειδή, ενώ τα υπόλοιπα δύο (2) αφορούσαν ρύπανση από επιπλέοντα στερεά υλικά. Υπήρχε και ένα (1) περιστατικό που αφορούσε εδαφική επιφάνεια

(αποκατάσταση προβλήτα μετά την πυρκαγιά στο Ε/Γ-Ο/Γ ΕΛ. Βενιζέλος) λόγω ρύπανσης από εργασίες κατάσβεσης, απομάκρυνσης και διαχείρισης καμένων φορτίων μετά την εν λόγω πυρκαγιά.

Όλα τα περιστατικά ήταν μικρής έκτασης και αντιμετωπίστηκαν από την ΟΛΠ Α.Ε. άμεσα και αποτελεσματικά.

## Πρόγραμμα Παρακολούθησης και Μείωσης Θορύβου

Η ΟΛΠ Α.Ε. υλοποιεί, σε συνεργασία με εξειδικευμένο συνεργάτη, ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα παρακολούθησης θορύβου, το οποίο καλύπτει ολόκληρη την περιοχή του λιμένα και εστιάζει στη μείωση των επιπέδων θορύβου από πηγές που σχετίζονται με τις εργασίες τερματικών σταθμών εμπορευματοκιβωτίων, τις κατασκευαστικές εργασίες, τις κινήσεις των οχημάτων.

**Μετράται** και παρακολουθείται ο δείκτης LAeq σε ολόκληρη τη λιμενική περιοχή αρμοδιότητας ΟΛΠ Α.Ε. δύο φορές ετησίως.

Αποτελέσματα ακουστικών μετρήσεων- A & B Εξάμηνο 2018

|      |   | A ΕΞΑΜΗΝΟ<br>2018 | B<br>ΕΞΑΜΗΝΟ<br>2018 |
|------|---|-------------------|----------------------|
| α/α  | ΘΕΣΗ  | Leq [dB(A)]       | Leq [dB(A)]          |
| Θ01  | Είσοδος – Έξοδος Προβλήτα Ι ΣΕΜΠΟ (ΟΛΠ)               | 70,3              | 69                   |
| Θ04  | Όριο ιδιοκτησίας πλησίον οδικού άξονα προς είσοδο ΣΕΠ | 70,8              | 71,2                 |
| Θ05α | Όριο ιδιοκτησίας ΟΛΠ πλησίον Σχολείου                 | 71,5              | 73,8                 |
| Θ05β | Όπισθεν πετάσματος στο προαύλιο του σχολείου          | 60,0              | 63,1                 |
| Θ06α | Λεωφόρος Δημοκρατίας πλησίον πρατηρίου Aegean         | 73,4              | 75,7                 |
| Θ06β | Λεωφόρος Δημοκρατίας πλησίον εγκαταστάσεων Jetoil     | 73,8              | 74,2                 |
| Θ07  | Οδός Νικολαΐδη (περιοχή ΟΔΔΥ)                         | 73,7              | 73,3                 |
| Θ09  | Ακτή Βασιλειάδη – Πύλη Ε1                             | 64,5              | 60,3                 |
| Θ10  | Ακτή Βασιλειάδη – Πύλη Ε2                             | 69,6              | 71,9                 |
| Θ11  | Ακτή Καλιμασιώτη, πεζογέφυρα ΟΛΠ (έναντι ΗΣΑΠ)        | 73,8              | 68,5                 |
| Θ12  | Ακτή Βασιλειάδη – Υ.Ε.Ν. (κάτω από γέφυρα)            | 64,4              | 58,5                 |
| Θ13  | Προβλήτα Κρουαζιερόπλοιων (πύλη)                      | 63,3              | 63,9                 |
| Θ14  | Όριο ιδιοκτησίας πλησίον εισόδου ΣΕΠ                  | 63,8              | 68,1                 |
| Θ15  | Όριο ιδιοκτησίας πλησίον Λιμενίσκου περιοχής Αρμού    | 54,8              | 61,3                 |
| Θ16  | Όριο ιδιοκτησίας επί πύλης εισόδου ΣΕΠ                | 73,3              | 74,8                 |
| Θ17  | Όριο ιδιοκτησίας στο Car Terminal                     | 60,8              | 63,1                 |
| Θ20  | Όριο ιδιοκτησίας πλησίον εισόδου ΣΕΠ                  | 65,5              | 65,9                 |

### Διαχείριση Παραπόνων

**Εντός του έτους** 2018 υποβλήθηκε ένα (1) παράπονο για ενοχλήσεις θορύβου εστιασμένο σε γειτνιάζουσα περιοχή του Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων και συγκεκριμένα στην περιοχή του Νέου Ικονίου. Στο πλαίσιο της εφαρμογής του Προγράμματος Παρακολούθησης

πραγματοποιήθηκαν αφενός στοχευμένες νυχτερινές μετρήσεις σε θέσεις που αφορούσαν το υποβληθέν παράπονο σε αντιπροσωπευτικές συνθήκες λειτουργίας του λιμένα με αυτές που διατυπώθηκαν, και αφετέρου ειδικές 24-ωρες μετρήσεις θορύβου στην ίδια περιοχή, με σκοπό την περαιτέρω διερεύνηση του θέματος.



Οι παραπάνω μετρήσεις επιβεβαίωσαν τα αποτελέσματα του κυρίως Προγράμματος Παρακολούθησης, τα οποία φαίνονταν να επηρεάζονται άμεσα από την κυκλοφοριακή κίνηση της Λεωφ. Δημοκρατίας που βρίσκεται σε

άμεση εγγύτητα με τις οικίες, ενώ ιδιαίτερα κατά τις νυχτερινές ώρες η λειτουργία του λιμανιού (φορτοεκφόρτωση, στοιβάση, κίνηση ΟΣΜΕ κλπ) γινόταν ακουστικά αντιληπτή σε περιορισμένο βαθμό σε σχέση με τη γειτνιάζουσα οδό.

## Φιλικές προς το Περιβάλλον Υπηρεσίες

Η ΟΛΠ Α.Ε. αναγνωρίζει την ανάγκη μείωσης της κατανάλωσης πόρων και ειδικότερα την ανάγκη εξοικονόμησης ενέργειας σε ολόκληρο το λιμενικό τομέα. Για το λόγο αυτό, προωθεί πρωτοβουλίες και συμπεριφορές που έχουν στόχο τη βελτίωση της ισορροπίας της ζήτησης και της προσφοράς ενέργειας και τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας.

**Στο πλαίσιο** αυτό, όπως έχει ήδη αναφερθεί παραπάνω, η ΟΛΠ Α.Ε. έχει εγκαταστήσει και λειτουργεί από τον Ιούλιο του 2016 φωτοβολταϊκό σταθμό που παράγει ενέργεια με χρήση ηλιακών συλλεκτών ονομαστικής

ισχύος 430 kWp. Τα περιβαλλοντικά οφέλη από την λειτουργία του Φ/Β Σταθμού είναι ιδιαίτερα σημαντικά, με σημαντικότερο τη βελτίωση του ανθρακικού αποτυπώματος της ΟΛΠ Α.Ε. κατά περίπου 600 tn CO<sub>2</sub> ετησίως.



Ετήσια κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος των γραφειακών χώρων της ΟΛΠ Α.Ε. για το 2018

**Κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος (Kwh)**  
**59.154.497,02**

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από την κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος και καυσίμων (σταθερές και κινητές πηγές) εντός της λιμενικής περιοχής για το 2018



**Ηλεκτρική Ενέργεια (tCO<sub>2</sub> eq)**  
**50.282,53**

**Καύσιμα - κινητές πηγές (tCO<sub>2</sub> eq)**  
**3.621,23**

**Καύσιμα - σταθερές πηγές (tCO<sub>2</sub> eq)**  
**291,03**



# Υπεύθυνα για την Αγορά

Βασικός μας στόχος και στρατηγική μας προτεραιότητα είναι οι επιχειρηματικές αποφάσεις και η λειτουργία μας να επηρεάζουν θετικά τους χιλιάδες πολίτες και τις επιχειρήσεις που συνεργάζονται μαζί μας ή χρησιμοποιούν τις υπηρεσίες μας.

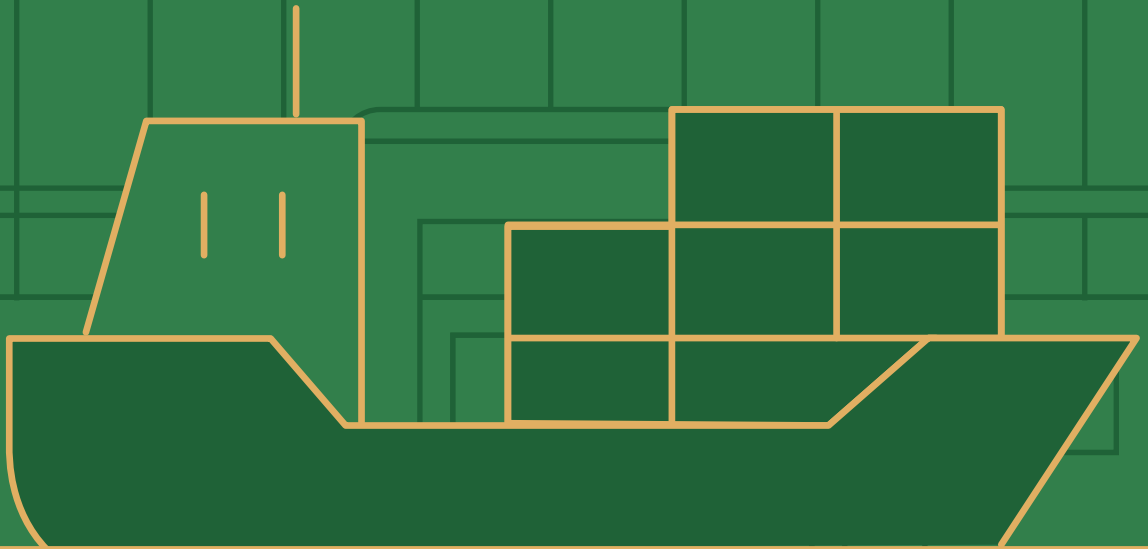
Ως το μεγαλύτερο επιβατικό λιμάνι της Ευρώπης, επιδιώκουμε να πρωτοπορούμε υπεύθυνα στους τομείς της Ναυτιλίας, του τουρισμού, της νησιωτικότητας και των θαλασσίων και χερσαίων μεταφορών.



Μηδενική ανοχή  
στη διαφθορά



Μηδενικά περιστατικά  
παραπόνων σχετικών  
με την προστασία  
προσωπικών δεδομένων







## Αντάλλαγμα Παραχώρησης

Η ΟΛΠ Α.Ε. καταβάλει στο Ελληνικό Δημόσιο ετήσιο Αντάλλαγμα Παραχώρησης το οποίο, ισούται με ποσοστό 3,5% επί των ετησίων Ενοποιημένων Εσόδων της Εταιρείας. Από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της νέας σύμβασης παραχώρησης το ετήσιο Αντάλλαγμα Παραχώρησης δεν θα είναι μικρότερο των € 3.500.000. Παράλληλα με το Αντάλλαγμα Παραχώρησης, η ΟΛΠ Α.Ε. καταβάλει όλους τους φόρους, τους δασμούς, τις εισφορές, τον ΦΠΑ, τις ασφαλιστικές εισφορές και τις χρεώσεις που επιβάλλονται από τη γενικά ισχύουσα φορολογική νομοθεσία. Η Σύμβαση Παραχώρησης δεν παρέχει το δικαίωμα στην ΟΛΠ Α.Ε. να επωφελείται από ειδικά προνόμια αναφορικά με φορολογικά ζητήματα.

## Πολιτικές Κατά της Διαφθοράς

Για την ΟΛΠ Α.Ε., η καταπολέμηση της διαφθοράς και η ενίσχυση της διαφάνειας σε όλες τις πτυχές της επιχείρησης αποτελούν βασικούς πυλώνες της φιλοσοφίας και κύρια προτεραιότητα της στρατηγικής της Εταιρείας. Δίνουμε ύψιστη

σημασία σε θέματα καταπολέμησης της διαφθοράς, γεγονός που αποδεικνύεται από τη συμμετοχή στελεχών της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου σε συνέδρια του ΟΟΣΑ, στο πλαίσιο του Ελληνικού Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς. Σύμφωνα με το Εθνικό Σχέδιο Δράσης, ο ΟΟΣΑ έχει δεσμευτεί να υποστηρίξει τις Ελληνικές Αρχές παρέχοντας τεχνική καθοδήγηση για την εφαρμογή του προγράμματος μεταρρυθμίσεων στον ιδιωτικό τομέα.

## Αναθέσεις Έργου, Προμήθειες και Διαδικασίες Ελέγχου

Για τις ανάγκες προμηθειών της, η ΟΛΠ Α.Ε. κατ' εφαρμογή του Κανονισμού Ανάθεσης Έργων, Υπηρεσιών και Προμηθειών εκπληρώνει τη ρητή από το νόμο υποχρέωση τήρησης των αρχών της διαφάνειας, της δημοσιότητας και της ίσης μεταχείρισης κατά την ανάθεση εκτέλεσης έργων, εκπόνησης μελετών και παροχής υπηρεσιών, όπως αυτή αποτυπώνεται στη σχετική διάταξη του Ν. 4404/2016.

Κατά το έτος 2018, η ΟΛΠ Α.Ε. διενήργησε 136 ανοιχτούς διαγωνισμούς συνολικής αξίας περίπου € 9 εκατ., με συμμετοχή ικανοποιητικού αριθμού διαγωνιζομένων (κατά μέσο όρο 3 - 4 συμμετέχοντες ανά διαγωνισμό).

Οι Βασικοί προμηθευτές της Εταιρείας προέρχονται τόσο από την Εθνική όσο και τη Διεθνή αγορά. Οι κανόνες συνεργασίας με τους προμηθευτές είναι σύμφωνοι με τους συνήθεις επικρατούντες όρους της αγοράς. Δεν υπάρχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές στους Προμηθευτές ή άλλες παραβάσεις σε σχέση με τις συμβάσεις που έχουν υπογραφεί.

Σύμφωνα με τον εγκεκριμένο Κανονισμό Ανάθεσης Έργων, Υπηρεσιών και Προμηθειών, η Εταιρεία εφαρμόζει διαδικασίες ελέγχου που περιλαμβάνουν την υποχρέωση προσκόμισης πιστοποιητικών που εκδίδονται από την κατά τόπον αρμόδια Δικαστική Αρχή στις εξής ειδικές περιπτώσεις:

- σε περιπτώσεις που οι εκπρόσωποι των εργοληπτικών επιχειρήσεων ή κοινοπραξιών έχουν καταδικαστεί για συμμετοχή σε εγκληματική οργάνωση, δωροδοκία, απάτη ή νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες.
- σε περιπτώσεις υπεξαίρεσης, απάτης, εκβίασης, πλαστογραφίας, ψευδορκίας, δωροδοκίας και δόλιας χρεοκοπίας.

## Προστασία Χρηστών

Ιδιαίτερη σημασία αποτελεί για την Εταιρεία η προστασία της υγείας και ασφάλειας των χρηστών από τη χρήση των προϊόντων ή των υπηρεσιών μας, καθώς και η λήψη όλων των απαραίτητων μέτρων προκειμένου να αποφευχθούν, να μετριαστούν και να αντιμετωπιστούν οποιοσδήποτε αρνητικές επιπτώσεις στους χρήστες.

Για το 2018, δεν υπάρχει κανένα περιστατικό καταγγελίας από χρήστη που να σχετίζεται με επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια από τη χρήση των προϊόντων ή των υπηρεσιών μας.

## Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Η Εταιρεία, επιβεβαιώνοντας και πάλι την αφοσίωση και ευαισθησία της στη διαχείριση και προστασία των

προσωπικών δεδομένων προέβη στις παρακάτω ενέργειες, σε συμμόρφωση με τον νέο Ευρωπαϊκό Κανονισμό Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων που τέθηκε σε εφαρμογή την 25η Μαΐου 2018 και διαμορφώνει ένα ενιαίο νομικό πλαίσιο για την προστασία των δεδομένων σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση:

- Διεξήγαγε έρευνα αγοράς και με Εταιρεία εξωτερικών συμβούλων διενήργησε την πρώτη Μελέτη Εκτίμησης Αντίκτυπου (DPIA) σε όλο το εταιρικό εύρος
- Διόρισε Συντονιστή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (Data Protection Coordinator)
- Συνέστησε Επιτροπή Υποστήριξης για τη Συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό (GDPR Support Committee) για την προστασία προσωπικών δεδομένων της Εταιρείας
- Διεξήγαγε σεμινάρια επιμόρφωσης για το προσωπικό
- Επικαιροποιεί συνεχώς την Πολιτική της περί Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων με την υιοθέτηση τεχνικών και οργανωτικών μέτρων, νέων πολιτικών και διαδικασιών.

Η ΟΛΠ Α.Ε. αναγνωρίζει ότι η διαφάνεια και η λογοδοσία αποτελούν τη βάση για μια συνεργασία εμπιστοσύνης με τους πελάτες της και όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και ο νόμιμος και ευαίσθητος χειρισμός των προσωπικών δεδομένων αποτελεί ζήτημα εξίσου υψηλής προτεραιότητας για την Εταιρεία και τους εργαζομένους της.

Επιδιώκοντας πάντα την ανοιχτή και αμφίδρομη επικοινωνία με τους πελάτες και όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, δημιουργήσαμε ειδική ηλεκτρονική διεύθυνση επικοινωνίας για πληροφορίες ή ερωτήσεις σχετικά με την προστασία των Προσωπικών Δεδομένων και την άσκηση των νόμιμων δικαιωμάτων σε σχέση με τα Προσωπικά Δεδομένα στην ΟΛΠ Α.Ε.

**Μπορείτε να επικοινωνείτε μαζί μας στην ηλεκτρονική διεύθυνση [gdpr@olp.gr](mailto:gdpr@olp.gr)**

## 10. Η Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας

Στόχος της Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΟΛΠ Α.Ε. είναι η πλήρης και ολοκληρωμένη ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών μας.

**Είναι η πρώτη μας** προσπάθεια να αποτυπώσουμε τη στρατηγική και τις ετήσιες δραστηριότητές μας σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας (περίοδος αναφοράς 1.1.2018 - 31.12.2018).

Η Έκθεση αποτυπώνει τις δεσμεύσεις μας στις αρχές και στη στρατηγική της Εταιρικής Υπευθυνότητας.

Η παρούσα Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας

βασίζεται στις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI) και πιο συγκεκριμένα στη έκδοση Standards (In Accordance – Core), που αποτελούν τις πιο αναγνωρισμένες και απαιτητικές διεθνώς οδηγίες στο είδος τους.

Για οποιοσδήποτε διευκρινίσεις σχετικά με την Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας, μπορείτε να επικοινωνήσετε με την Εταιρεία στη διεύθυνση: [prolp@olp.gr](mailto:prolp@olp.gr)



# 11. Μελλοντικοί Στόχοι

| ΕΝΟΤΗΤΑ     | ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ 2019  |
|-------------|--|
| Εργαζόμενοι | <p>Αύξηση ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας</p> <p>Μηδενικά ατυχήματα</p> <p>Συνεχής εκπαίδευση εργαζομένων για αντιμετώπιση εκτάκτων καταστάσεων</p>   |
| Κοινωνία    | <p>Συνέχιση και διατήρηση υπαρχόντων προγραμμάτων</p> <p>Αύξηση συνεργασιών με τοπικούς ΜΚΟ για την αρωγή προς τις ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες</p> <p>Αύξηση συμμετοχής εργαζομένων σε κοινωνικές δράσεις</p>   |
| Περιβάλλον  | <p>Εκπαίδευση/ ενημέρωση εργαζομένων σε περιβαλλοντικά θέματα</p> <p>Μείωση παραγωγής αποβλήτων - αύξηση ποσοστού ανακύκλωσης</p> <p>Άμεση αντιμετώπιση περιστατικών ρύπανσης του λιμένα</p> <p>Επιβεβαίωση εκπομπών ρύπων του θερμοκηπίου</p>   |
| Αγορά       | <p>Δημιουργία θέσεων εργασίας και ενίσχυσης της τοπικής οικονομίας με την εφαρμογή του επενδυτικού σχεδίου</p> <p>Συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές όπου είναι εφικτό</p> <p>Δημιουργία μητρώου προμηθευτών και συστήματος αξιολόγησης με ενσωμάτωση κοινωνικών και περιβαλλοντικών κριτηρίων</p> |

# 12. Η Δέσμευσή μας στους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης



Στην ΟΛΠ Α.Ε. έχουμε υιοθετήσει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030 (Sustainable Development Goals).







**Απόφαση της Διοίκησης** είναι να συμβάλλουμε ενεργά στην επίτευξή τους, μέσω της προώθησης της ευημερίας και της ασφάλειας του πληθυσμού, της προστασίας του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της φτώχειας.

Προτεραιότητά μας είναι η επίτευξη των στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες και προκλήσεις του κλάδου μας, καθώς και με τα ουσιαστικά θέματα, που προκύπτουν από την παρούσα έκθεση. Στον παρακάτω πίνακα υπάρχουν αναλυτικά η σύνδεση των προγραμμάτων και των δράσεων μας με τους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης.



## ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΤΟΧΟΙ

| ΣΤΟΧΟΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ  | ΣΧΕΤΙΚΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ | ΣΧΕΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ GRI STANDARDS | Η ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΜΑΣ - ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ                              |
|--|--|--------------------------------|--|
|  <b>1</b> ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΩΧΕΙΑ        | Στήριξη τοπικών κοινωνιών                                    | GRI 413-1                      | Ενίσχυση ανέργων οικογενειών στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Περάματος |
|  <b>3</b> ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ | Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων                               | GRI 403-2                      | Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων                                       |
|  <b>4</b> ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ     | Ανάπτυξη και εξέλιξη εργαζομένων                             | GRI 404-1<br>GRI 404-2         | Εκπαίδευση Εργαζομένων<br>Εκπαιδευτικές Επισκέψεις                   |

|   |                                     |                                     |   |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|---|
|    | Κατανάλωση νερού                    | GRI 303-1<br>GRI 303-2<br>GRI 303-5 | Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης Χερσαίας και Θαλάσσιας Ρύπανσης                         |
|    |                                     |                                     | Εγκατάσταση Φωτοβολταϊκού Σταθμού   |
|   | Απασχόληση                          | GRI401-2                            | Αξία στους ανθρώπους μας<br>Πρόσθετες Κοινωνικές Παροχές                        |
|  | Έμμεσες οικονομικές επιδόσεις       | GRI203-1                            | Επενδύσεις  |
|  | Έμμεσες οικονομικές επιδόσεις       | GRI203-1                            | Επενδύσεις  |
|  | Διαχείριση αποβλήτων<br>Πίνακας GRI | GRI 306-1                           | Απόβλητα – Απορρίμματα<br>Φιλικές προς το περιβάλλον<br>υπηρεσίες<br>Θόρυβος    |
|  |                                     |                                     | Φιλικές προς το περιβάλλον<br>υπηρεσίες<br>Εγκατάσταση Φωτοβολταϊκού<br>Σταθμού |
|  | Κατανάλωση νερού                    | GRI 303-1<br>GRI 303-2<br>GRI 303-5 | Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης Χερσαίας και Θαλάσσιας Ρύπανσης                         |



# 13. Όρια και Περιορισμοί Ουσιαστικών Θεμάτων

| ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ                     | ΟΡΙΑ ΕΝΤΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ    | ΟΡΙΑ ΕΚΤΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ                  | ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΕΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΚΤΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ   |
|---------------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|---|
| Κερδοφορία                            | ΟΛΠ Α.Ε.                | Πελάτες                               |   |
| Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις        | ΟΛΠ Α.Ε.                | Τοπική Κοινωνία<br>Πελάτες            |   |
| Επενδύσεις στην τοπική οικονομία      | ΟΛΠ Α.Ε.                | Τοπική Κοινωνία                       |   |
| Κατανάλωση νερού                      | ΟΛΠ Α.Ε.                | Τοπική Κοινωνία<br>ΜΚΟ                | Η παρούσα έκθεση και τα στοιχεία που περιγράφουν την επίδοσή μας στα ουσιαστικά θέματα καλύπτουν όλες τις δραστηριότητες της ΟΛΠ Α.Ε. |
| Διαχείριση αποβλήτων                  | ΟΛΠ Α.Ε.                | Τοπική Κοινωνία<br>ΜΚΟ                |   |
| Περιβαλλοντικές επιπτώσεις            | ΟΛΠ Α.Ε.                | Τοπική Κοινωνία<br>ΜΚΟ                |   |
| Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών | ΟΛΠ Α.Ε.                | Προμηθευτές<br>Τοπική Κοινωνία<br>ΜΚΟ |   |
| Πρακτικές ασφαλείας                   | ΟΛΠ Α.Ε.<br>Εργαζόμενοι |                                       |   |
| Κοινωνικές παροχές προς εργαζόμενους  | ΟΛΠ Α.Ε.<br>Εργαζόμενοι |                                       |   |
| Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων        | ΟΛΠ Α.Ε.<br>Εργαζόμενοι |                                       |   |

| ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ                              | ΟΡΙΑ ΕΝΤΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ    | ΟΡΙΑ ΕΚΤΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ   | ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΕΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΚΤΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ   |
|--|-------------------------|------------------------|---|
| Εκπαίδευση και επιμόρφωση                      | ΟΛΠ Α.Ε.<br>Εργαζόμενοι |                        |   |
| Διαφορετικότητα                                | ΟΛΠ Α.Ε.<br>Εργαζόμενοι | Προμηθευτές            |   |
| Μη-διακρίσεις                                  | ΟΛΠ Α.Ε.<br>Εργαζόμενοι | Προμηθευτές            |   |
| Αξιολόγηση προμηθευτών με εργασιακές πρακτικές | ΟΛΠ Α.Ε.                | Προμηθευτές            |   |
| Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι                  | ΟΛΠ Α.Ε.<br>Εργαζόμενοι |                        |   |
| Καταπολέμηση διαφθοράς                         | ΟΛΠ Α.Ε.<br>Εργαζόμενοι | Πελάτες                | Η παρούσα έκθεση και τα στοιχεία που περιγράφουν την επίδοσή μας στα ουσιαστικά θέματα καλύπτουν όλες τις δραστηριότητες της ΟΛΠ Α.Ε. |
| Νομοθεσία περί ανταγωνισμού                    | ΟΛΠ Α.Ε.                | Πελάτες                |   |
| Επιπτώσεις στην ποιότητα θαλάσσιων υδάτων      | ΟΛΠ Α.Ε.                | Τοπική Κοινωνία<br>ΜΚΟ |   |
| Υγεία και ασφάλεια χρηστών                     | ΟΛΠ Α.Ε.                | Πελάτες                |   |
| Στήριξη τοπικών κοινωνιών                      | ΟΛΠ Α.Ε.                | Τοπική Κοινωνία        |   |

# 14. Πίνακας GRI

## “In accordance – Core”

**Η παρούσα** είναι η πρώτη Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΟΛΠ Α.Ε. και καλύπτει τις ενέργειες που υλοποίησε η Εταιρεία το έτος 2018. Το Κέντρο Αειφορίας (CSE) αξιολόγησε την Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρείας, σύμφωνα με τις οδηγίες του GRI STANDARDS, και βεβαιώνει ότι είναι σε επίπεδο συμμόρφωσης “In accordance-Core”.

| ΔΕΙΚΤΗΣ GRI STANDARDS       | ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ   | ΑΝΑΦΟΡΑ                           |
|-----------------------------|---|-----------------------------------|
| <b>Γενικές Πληροφορίες</b>  |   |                                   |
| <b>Προφίλ της Εταιρείας</b> |   |                                   |
| GRI 102-1                   | Επωνυμία της Εταιρείας.   | Οργανισμός Λιμένος Πειραιώς Α.Ε.  |
| GRI 102-2                   | Κύριες εμπορικές επωνυμίες, προϊόντα και υπηρεσίες.   | Σελίδα 8                          |
| GRI 102-3                   | Τοποθεσία έδρας της Εταιρείας.  | Ακτή Μιαούλη 10, Πειραιάς 185 38  |
| GRI 102-4                   | Χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται ο οργανισμός.   | Σελίδα 8                          |
| GRI 102-5                   | Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή.  | Σελίδα 19                         |
| GRI 102-6                   | Αγορές που εξυπηρετούνται.  | Σελίδα 8                          |
| GRI 102-7                   | Μεγέθη της Εταιρείας που εκδίδει την έκθεση.  | Σελίδες 8, 19, 28                 |
| GRI 102-8                   | Στοιχεία εργατικού δυναμικού ανά κατηγορία, φύλο, ηλικιακή ομάδα, κινητικότητα και άλλους δείκτες διαφοροποίησης. | Σελίδα 29                         |
| GRI 102-9                   | Περιγράψτε την εφοδιαστική αλυσίδα της Εταιρείας.   | Σελίδα 66                         |
| GRI 102-10                  | Σημαντικές μεταβολές στον οργανισμό και στην εφοδιαστική αλυσίδα.   | Δεν υπάρχουν σημαντικές μεταβολές |
| GRI 102-11                  | Εξηγήσεις για την εφαρμογή της αρχής της πρόληψης.  | Σελίδα 18                         |
| GRI 102-12                  | Εξωτερικές εθελοντικές πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη στις οποίες συμμετέχει η Εταιρεία.                    | Σελίδες 38-40                     |
| GRI 102-13                  | Συμμετοχή σε σωματεία/οργανώσεις.   | Σελίδα 21                         |
| <b>Στρατηγική</b>           |   |                                   |
| GRI 102-14                  | Μήνυμα Διοίκησης  | Σελίδες 6-7                       |
| GRI 102-15                  | Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών.  | Σελίδες 19-20                     |



| ΔΕΙΚΤΗΣ GRI STANDARDS                       | ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ  | ΑΝΑΦΟΡΑ   |
|---|--|---|
| <b>Ηθική και Ακεραιότητα</b>                |  |   |
| GRI 102-16                                  | Δηλώσεις αποστολής, αξιών και εταιρικές πολιτικές σχετικά με τη στρατηγική για βιώσιμη ανάπτυξη. | Σελίδες 12-13                                     |
| <b>Διακυβέρνηση</b>                         |  |   |
| GRI 102-18                                  | Δομή εταιρικής διακυβέρνησης.  | Σελίδες 15-17                                     |
| <b>Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη</b> |  |   |
| GRI 102-40                                  | Λίστα ενδιαφερόμενων μερών.  | Σελίδα 22-23                                      |
| GRI 102-41                                  | Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.                            | Σελίδα 29   |
| GRI 102-42                                  | Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών.   | Σελίδα 22-23                                      |
| GRI 102-43                                  | Αντιμετώπιση του θέματος της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών.                                | Σελίδα 22-23                                      |
| GRI 102-44                                  | Βασικά θέματα και προβληματισμοί που τέθηκαν από τα ενδιαφερόμενα μέρη.                          | Σελίδα 22-23                                      |
| <b>Πρακτικές Έκθεσης</b>                    |  |   |
| GRI 102-45                                  | Λίστα των οντοτήτων που συμπεριλαμβάνονται στις οικονομικές εκθέσεις της Εταιρείας.              | Σελίδα 19   |
| GRI 102-46                                  | Καθορισμός του περιεχομένου της έκθεσης.   | Σελίδες 24-25, 72                                 |
| GRI 102-47                                  | Ουσιαστικά θέματα.   | Σελίδες 24-25                                     |
| GRI 102-48                                  | Εξηγήσεις για τις επιπτώσεις αναθεώρησης πληροφοριών.  | Η παρούσα είναι η πρώτη Έκθεση της ΟΛΠ Α.Ε.       |
| GRI 102-49                                  | Σημαντικές αλλαγές σε σχέση με προγενέστερες εκθέσεις.   | Η παρούσα είναι η πρώτη Έκθεση της ΟΛΠ Α.Ε.       |
| GRI 102-50                                  | Περίοδος έκθεσης.  | 01.01.2018-31.12.2018                             |
| GRI 102-51                                  | Προγενέστερη έκθεση.   | Η παρούσα είναι η πρώτη Έκθεση της ΟΛΠ Α.Ε.       |
| GRI 102-52                                  | Κύκλος έκθεσης.  | Ετήσιος   |
| GRI 102-53                                  | Σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων.  | Σελίδα 68   |
| GRI 102-54                                  | Δήλωση για την επιλογή επιπέδου in-accordance της έκθεσης  | Σελίδα 74   |
| GRI 102-55                                  | Πίνακας GRI.   | Σελίδες 74-77                                     |
| GRI 102-56                                  | Εξωτερική πιστοποίηση.   | Η παρούσα Έκθεση δεν έχει πιστοποιηθεί εξωτερικά. |

| SPECIFIC DISCLOSURES  |   |                |
|-----------------------|---|----------------|
| Οικονομία             |   |                |
| <b>GRI 201</b>        | <b>Οικονομική Επίδοση (Κερδοφορία)</b>  |                |
| GRI 103               | Διοικητική Προσέγγιση   | Σελίδα 20      |
| GRI 201-1             | Άμεση Οικονομική Αξία που παράγεται και διανέμεται  | Σελίδα 19      |
| <b>GRI 203</b>        | <b>Έμμεσες οικονομικές επιδόσεις</b>  |                |
| GRI 103               | Διοικητική Προσέγγιση   | Σελίδα 41      |
| GRI 203-1             | Επενδύσεις σε υπηρεσίες και υποδομές  | Σελίδες 41-51  |
| <b>GRI 205</b>        | <b>Καταπολέμηση της Διαφθοράς</b>   |                |
| GRI 103               | Διοικητική Προσέγγιση   | Σελίδα 35,66   |
| GRI205-2              | Επικοινωνία και εκπαίδευση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς                         | Σελίδα 66      |
| <b>GRI 206</b>        | <b>Νομοθεσία περί ανταγωνισμού (Αντί-ανταγωνιστική συμπεριφορά)</b>   |                |
| GRI 103               | Διοικητική Προσέγγιση   | Σελίδα 67      |
| GRI206-1              | Νομικές ενέργειες για αντί-ανταγωνιστικές πρακτικές   | Σελίδες 66-67  |
| Περιβάλλον            |   |                |
| <b>GRI 303</b>        | <b>Κατανάλωση νερού</b>   |                |
| GRI 103               | Διοικητική Προσέγγιση   | Σελίδες 56, 61 |
| GRI 303-1             | Διαχείριση νερού  | Σελίδα 61      |
| <b>GRI 306</b>        | <b>Διαχείριση αποβλήτων</b>   |                |
| GRI 103               | Διοικητική Προσέγγιση   | Σελίδες 59-61  |
| GRI 306-1             | Απόρριψη νερού ανά ποιότητα και προορισμό   | Σελίδες 59-61  |
| <b>GRI 308</b>        | <b>Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών</b>  |                |
| GRI 103               | Διοικητική Προσέγγιση   | Σελίδα 56      |
| GRI 308-1             | Νέοι προμηθευτές που αξιολογούνται βάσει περιβαλλοντικών κριτηρίων  | Σελίδα 56      |
| Εργαζόμενοι- Κοινωνία |   |                |
| <b>GRI 401</b>        | <b>Κοινωνικές Παροχές Εργαζομένων (Απασχόληση)</b>  |                |
| GRI 103               | Διοικητική Προσέγγιση   | Σελίδα 31      |
| GRI401-2              | Παροχές που παρέχονται σε πλήρως απασχολούμενους και δεν παρέχονται σε εργαζομένους υποαπασχόλησης ή εποχικούς εργαζομένους | Σελίδα 31      |
| <b>GRI 403</b>        | <b>Υγεία και ασφάλεια των Εργαζομένων</b>   |                |
| GRI 103               | Διοικητική Προσέγγιση   | Σελίδα 30      |
| GRI 403-2             | Τύπος και ποσοστά τραυματισμού, ασθένειες, χαμένες ημέρες, απουσίες και θάνατοι   | Σελίδα 30      |

| SPECIFIC DISCLOSURES |  |                |
|----------------------|--|----------------|
| <b>GRI 404</b>       | <b>Εκπαίδευση και Επιμόρφωση των Εργαζομένων</b>   |                |
| GRI 103              | Διοικητική Προσέγγιση  | Σελίδα 32      |
| GRI 404-1            | Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος και ανά εργαζόμενο   | Σελίδα 33      |
| GRI 404-2            | Προγράμματα διαχείρισης δεξιοτήτων και δια βίου μάθησης  | Σελίδα 34      |
| <b>GRI 405</b>       | <b>Διαφορετικότητα</b>   |                |
| GRI 103              | Διοικητική Προσέγγιση  | Σελίδα 28      |
| GRI 405-1            | Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων  | Σελίδες 29, 32 |
| <b>GRI 406</b>       | <b>Μη-διακρίσεις (Αποφυγή Διακρίσεων)</b>  |                |
| GRI 103              | Διοικητική Προσέγγιση  | Σελίδα 32      |
| GRI 406-1            | Περιστατικά διάκρισης  | Σελίδα 35      |
| <b>GRI 407</b>       | <b>Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι</b>   |                |
| GRI 103              | Διοικητική Προσέγγιση  | Σελίδα 28      |
| GRI407-1             | Εγκαταστάσεις και προμηθευτές όπου ενδέχεται να παραβιάζουν το δικαίωμα της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις | Σελίδα 28      |
| <b>GRI 410</b>       | <b>Πρακτικές ασφαλείας</b>   |                |
| GRI 103              | Διοικητική Προσέγγιση  | Σελίδες 32-33  |
| GRI410-1             | Προσωπικό ασφαλείας που είναι εκπαιδευμένο στις πολιτικές για τα ανθρώπινα δικαιώματα ή στις σχετικές διαδικασίες                              | Σελίδες 32-33  |
| <b>GRI 413</b>       | <b>Στήριξη Τοπικών Κοινωνιών</b>   |                |
| GRI 103              | Διοικητική Προσέγγιση  | Σελίδα 38      |
| GRI 413-1            | Διαδικασίες με εμπλοκή της τοπικής κοινωνίας, μελέτη επιπτώσεων, και αναπτυξιακά προγράμματα   | Σελίδες 38-53  |
| <b>GRI 416</b>       | <b>Υγεία και ασφάλεια χρηστών</b>  |                |
| GRI 103              | Διοικητική Προσέγγιση  | Σελίδα 67      |
| GRI 416-1            | Αξιολόγηση της υγείας και ασφάλειας σε σχέση με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες  | Σελίδα 67      |



## Το Κοινωνικό – Οικονομικό μας αποτύπωμα για το 2018 σε αριθμούς\*



Επενδύσαμε **€23.888.827**  
σε υποχρεωτικές και μη υποχρεωτικές επενδύσεις,  
από τα οποία **€20.301.000**  
ήταν σε νέες υποδομές

Καταβάλαμε **€4.836.573**  
σε αντάλλαγμα παραχώρησης  
Δημοσίου



Συνεισφέραμε **€18.279.964** σε φόρους  
και **€14.305.258** σε ασφαλιστικές εισφορές



Η οικονομική προστιθέμενη  
αξία μας αναλογεί σε **0.4%**  
του ΑΕΠ (2018)



Στηρίζουμε **1016** άμεσες θέσεις εργασίας,  
**1903** έμμεσες θέσεις εργασίας  
και **1190** επαγόμενες θέσεις εργασίας

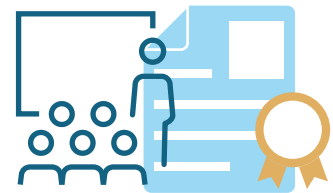
Στηρίζουμε **1272** τοπικούς και εθνικούς  
προμηθευτές με συνολική προμηθευτική δαπάνη  
προς αυτούς κοντά στα **€49.000.000**



**€426.510** σε ενέργειες  
Εταιρικής Υπευθυνότητας



Δαπανήσαμε πάνω από  
**€92.861** στην εκπαίδευση  
των εργαζομένων μας

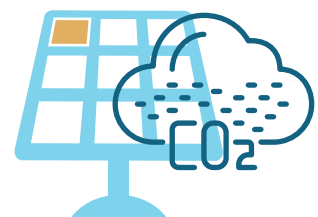


Δαπανήσαμε πάνω από **€4.201.185**  
για να διασφαλίσουμε την υγεία και την  
ασφάλεια των εργαζομένων μας

Προσφέραμε πάνω από **€1.151.486**  
σε πρόσθετες παροχές  
προς τους εργαζομένους μας



Δαπανήσαμε πάνω  
από **€1.800.000** σε υπηρεσίες  
με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος,  
μειώσαμε **11%** τις εκπομπές αερίων  
του θερμοκηπίου από την εγκατάσταση  
του Φωτοβολταϊκού Συστήματος,  
που αντιστοιχεί σε μείωση **600tn** CO<sub>2</sub>

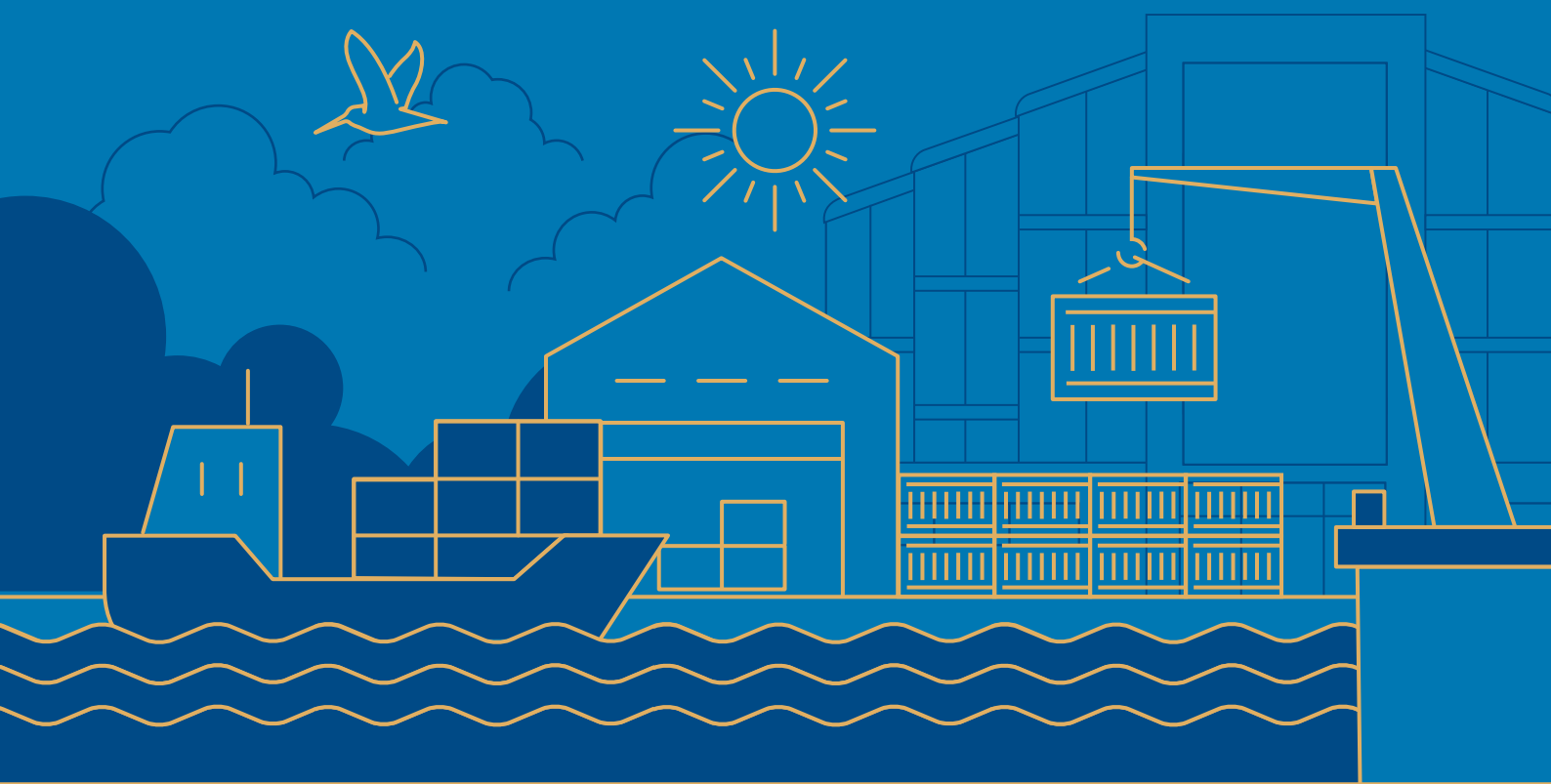


\* Εκτίμηση βάσει στοιχείων Εταιρείας, διεθνών μοντέλων και στατιστικών πηγών









Ακτή Μιαούλη 10, 18538 Πειραιάς  
Τηλ.: 210 4550 276 • Fax: 210 4550 310  
[www.olp.gr](http://www.olp.gr) • [prolp@olp.gr](mailto:prolp@olp.gr)