



## **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.**

### **ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**

**για την οικονομική χρήση 01.01.2021 – 31.12.2021**



**31η Δεκεμβρίου 2021**

# Έκθεση Αποδοχών της «Οργανισμός Λιμένος Πειραιώς Α.Ε.» για την οικονομική χρήση 01.01.2021 – 31.12.2021 (Άρθρο 112 Ν. 4548/2018)

## Πίνακας Περιεχομένων

### ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε. 2

1.	Εισαγωγή .....	3
2.	Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ, και Αναπληρωτών του Διευθύνοντος Συμβούλου .....	3
3.	Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών .....	9
3.1	Ός προς τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ.....	9
3.1.1	Σταθερές Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ.....	9
3.2	Ός προς τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ.....	9
3.2.1	Σταθερές αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ.....	9
3.2.2	Μεταβλητές αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ.....	9
4.	Μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές .....	9
5.	Χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών .....	9
6.	Παραεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών .....	9

## 1. Εισαγωγή

Κύριοι Μέτοχοι,

Σας παραθέτουμε την παρούσα Έκθεση Αποδοχών της εταιρείας «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.» (στο εξής «Εταιρεία»), η οποία έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018, όπως ισχύει. Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών απεικονίζει το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (στο εξής «ΔΣ»), εξηγώντας τον τρόπο με τον οποίο εφαρμόστηκε η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας για την οικονομική χρήση 2021.

Επιπλέον, για λόγους πληρότητας της πληροφόρησης, παρατίθεται και το σύνολο αποδοχών των Αναπληρωτών του Διευθύνοντος Συμβούλου, οι οποίοι δεν ήταν ούτε είναι μέλη του ΔΣ.

Η επικαιροποιημένη Πολιτική Αποδοχών, η οποία εφαρμόζεται στις αμοιβές όλων των Μελών του ΔΣ, εγκρίθηκε με την από 23.09.2019 απόφαση της (Έκτακτης) Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας, με ισχύ για τα οικονομικά έτη 2019 - 2022. Η Πολιτική Αποδοχών βρίσκεται αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας: [https://www.olp.gr/el/o-organismos/etairiki-diakivernisi/politikes/item/download/6615\\_4b18f2522f9a0bea6eb2ab4ea58c0f77](https://www.olp.gr/el/o-organismos/etairiki-diakivernisi/politikes/item/download/6615_4b18f2522f9a0bea6eb2ab4ea58c0f77).

## 2. Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ, και Αναπληρωτών του Διευθύνοντος Συμβούλου

Για τη σαφή και κατανοητή παρουσίαση του συνόλου των αποδοχών που καταβλήθηκαν στα μέλη του ΔΣ και στους Αναπληρωτές του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας καταρτίστηκαν οι παρακάτω Πίνακες 1 και 2.

Στον Πίνακα 1 αποτυπώνονται οι συνολικές αποδοχές ανά άτομο για τις οικονομικές χρήσεις 2021 και 2020.

Ο Πίνακας 2 παρουσιάζει περαιτέρω συγκριτικά στοιχεία για τα οικονομικά έτη 2017 έως και 2021, σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 112 παρ. 2(β) του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Σημειώνεται ότι οι αποδοχές είναι σε ευρώ και παρουσιάζονται σε ακαθάριστες (μεικτές) τιμές. Πέραν των κατωτέρω, καμία περαιτέρω αμοιβή ή αποζημίωση δεν καταβλήθηκε εντός του έτους 2021 στα μέλη του ΔΣ και στους Αναπληρωτές του Διευθύνοντος Συμβούλου.

\*Παροχές από συμβάσεις εργασίας (Λογαριασμοί, Εταιρικό κινητό και Αυτοκίνητο) και κάλυψη μέσω ασφαλιστικού προγράμματος υγείας

[illegible][illegible]

Zhang Anming *, Μέλος ΔΣ, εκτελών χρέη Διευθύνοντος Συμβούλου, εκτελεστικό μέλος (Έναρξη: 24/07/2020)	2021	40.000,00		8.057,36	153.596,06					201.653,42	
	2020	17.600,00			81.836,66					99.436,66	
Kwong Che Keung Gordon, Μέλος ΔΣ, ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος	2021	40.000,00								40.000,00	
	2020	40.000,00								40.000,00	
Ye Weilong, Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος, (Λήξη: 10/03/2020)	2021										
	2020	7.600,00								7.600,00	
Νικόλαος Αρβανίτης, Μέλος ΔΣ, ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος	2021	40.000,00								40.000,00	
	2020	40.000,00								40.000,00	
Χαραλάμπης Καραμανέας, Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος (Λήξη: 15/07/2021)	2021	21.866,67								21.866,67	
	2020	40.000,00								40.000,00	
Li Jin, Μέλος ΔΣ, Επικεφαλής οικονομικών υπηρεσιών, εκτελεστικό μέλος (Έναρξη: 16/07/2021)	2021	18.400,00		5.825,00	152.218,41					176.443,41	
	2020										
Λητώ Ιωαννίδου, Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος (Έναρξη: 16/07/2021) (Λήξη: 21/08/2021)	2021	4.000,00								4.000,00	
	2020										
	2021	13.466,67								13.466,67	

	Πολίτης Δημήτριος, Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος (Έναρξη: 31/08/2021)	2020										
	Αθανάσιος Λιάγκος, Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος, (Λήξη: 28/06/2020)	2021										
		2020	19.733,33		3.822,00	35.685,99					59.241,32	
	Ιωάννης Μώραλης, Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος (Λήξη: 06/10/2021) - (Επανεναρξη: 16/11/2021)	2021	35.733,32								35.733,32	
		2020	40.000,00								40.000,00	
	Απόστολος Παπαποστόλου, Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος, (Έναρξη: 29/06/2020) - (Λήξη: 06/10/2021)	2021	30.666,66								30.666,66	
		2020	20.266,67								20.266,67	
	ΥΥ Ταο, Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος, (Έναρξη: 16/11/2021)	2021									0,00	
		2020									0,00	
Αναπληρωτές Δ/ντος Συμβούλου	Weng Lin, Αναπληρωτής Διευθύνωντος Συμβούλου	2021			11.797,84	144.134,42					155.932,26	
		2020			13.218,45	129.573,74					142.792,19	
	Άγγελος Καρακώστας, Αναπληρωτής Διευθύνωντος Συμβούλου	2021			883,20	89.395,77					90.278,97	
		2020			839,04	70.312,45					71.151,49	

**\*\*Ο κ. Zhang Anming** είχε αναλάβει καθήκοντά Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου (26/06/2020 ως 24/07/2020), προ του ορισμού του ως Εκτελούντος Χρέη Δ/ντος Συμβούλου. Η ως άνω αναγραφόμενη αμοιβή αποτελεί το άθροισμα αμοιβών και των δύο θέσεων που κατείχε στην ιεραρχία της Εταιρείας το 2020.

**\*\*Η κα. Li Jin** είχε αναλάβει καθήκοντα Επικεφαλής Οικονομικών Υπηρεσιών (από 26/06/2020), προ του ορισμού της ως Εκτελεστικού Μέλους του ΔΣ. Η ως άνω αναγραφόμενη αμοιβή αποτελεί το άθροισμα αμοιβών και των δύο θέσεων που κατείχε στην ιεραρχία της Εταιρείας το 2021.

Για λόγους πληρότητας της πληροφόρησης, σημειώνεται ότι, στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας για την χρήση 01/01/2021 – 31/12/2021(Σημ. 28) έχει εισαχθεί πρόβλεψη ποσού 88.877,44 €, για παροχές που ενδέχεται να καταβληθούν σύμφωνα με το Μακροχρόνιο Πρόγραμμα Ανταμοιβής Προσωπικού (Δικαιούχοι του προγράμματος είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ανώτερα στελέχη και άλλα βασικά διευθυντικά και επιχειρησιακά στελέχη, τα οποία ασκούν σημαντική επιρροή στην απόδοση και την αδιάλειπτη λειτουργία της Εταιρείας), όπως εγκρίθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας της 23ης Σεπτεμβρίου 2019. Από το ανωτέρω ποσό, το ποσό που αναλογεί στα μέλη που καλύπτονται από την έκθεση αποδοχών (μέλη του ΔΣ) είναι 55.942,57€ και στους 2 Αναπληρωτές Διευθύνοντος Συμβούλου είναι 32.934,87 €. Υπό την προϋπόθεση της πλήρωσης των όρων του Προγράμματος, ως ημερομηνία πρώτης καταβολής ποσών του Προγράμματος έχει οριστεί η 31η Οκτ. 2021.

Ο συνολικός αριθμός Μονάδων του Προγράμματος είναι εξακόσιες εξήντα έξι χιλιάδες (666.000). Η διάθεση για το 80% των Μονάδων ισούται με πεντακόσιες τριάντα δύο χιλιάδες οκτακόσιες (532.800) Μονάδες. Το 20% του συνολικού αριθμού, ήτοι εκατόν τριάντα τρεις χιλιάδες διακόσιες (133.200) Μονάδες, θα παραμείνει προς διάθεση σε βασικά διευθυντικά στελέχη που θα εισέλθουν ή θα προαχθούν σε θέσεις δικαιούχων στην Εταιρεία μετά την Ημερομηνία Πρώτης Διάθεσης και μέχρι τις 31 Οκτωβρίου 2020, και θα διατεθεί ένα έτος μετά την Ημερομηνία Πρώτης Διάθεσης. Τυχόν βασικό διευθυντικό προσωπικό που θα προσχωρήσει στην Εταιρεία μετά τις 31 Οκτωβρίου 2020 δεν θα επωφεληθεί από το Πρόγραμμα. Το πληρωτέο ποσό προς τους δικαιούχους καθορίζεται από την αύξηση της τιμής της μετοχής από την ημερομηνία διάθεσης (8/10/2019: € 22,53) και την εκάστοτε ημερομηνία εξαργύρωσης. Επιπλέον, η εξαργύρωση των Μονάδων εξαρτάται από την επίτευξη προκαθορισμένων κριτηρίων απόδοσης της Εταιρείας και των Δικαιούχων. Μετά την εκπλήρωση των κριτηρίων απόδοσης του Προγράμματος με την πάροδο δύο ετών, οι Μονάδες εξαργυρώνονται σε συγκεκριμένες ημερομηνίες κατά την 2η, 3η και 4η επέτειο από την ημερομηνία της πρώτης διάθεσης με δυνατότητα εάν δεν εκπληρωθούν κατά τις παραπάνω ημερομηνίες να εξαργυρωθούν έως την 7η επέτειο από την ημερομηνία της πρώτης διάθεσης, νοουμένου ότι δεν θα πραγματοποιηθεί καμία εξαργύρωση μετά την έβδομη (7η) επέτειο της ημερομηνίας πρώτης διάθεσης. Η εύλογη αξία του μακροχρόνιου προγράμματος ανταμοιβής κατά την 31η Δεκεμβρίου 2021 καθορίστηκε χρησιμοποιώντας το μοντέλο Binomial με τα ακόλουθα δεδομένα:

Τιμή μετοχής κατά την ημερομηνία αποτίμησης	21,85 Euro
Αναμενόμενη μεταβλητότητα τιμής μετοχής	25%
Απόδοση μερισμάτων	2%
Απόδοση επενδύσεων μηδενικού επιτοκίου	0%

Η εύλογη αξία των νέων μονάδων παροχών του μακροχρόνιου προγράμματος ανταμοιβής που χορηγήθηκαν εντός της χρήσης 2020 καθορίστηκε χρησιμοποιώντας το μοντέλο Binomial με τα ακόλουθα δεδομένα:

Τιμή μετοχής κατά την ημερομηνία αποτίμησης	17,86 Euro
Αναμενόμενη μεταβλητότητα τιμής μετοχής	30%
Απόδοση μερισμάτων	2%
Απόδοση επενδύσεων μηδενικού επιτοκίου	0%

Η αποτίμηση της υποχρέωσης που διενεργήθηκε ανήλθε σε 88.877,44 €, και περιλαμβάνεται στις λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2021, καμία μονάδα του προγράμματος δεν έχει εξαργυρωθεί από τους δικαιούχους λόγω μη εκπλήρωσης των κριτηρίων απόδοσης του Προγράμματος.

**Πίνακας 2 – Συγκριτικά στοιχεία οικονομικών ετών 2017 – 2021 (άρθ. 112 παρ. 2(β) Ν. 4548/2018) – Ποσά σε ευρώ**  
*(Οι ετήσιες μεταβολές αποδοχών παρουσιάζονται αθροιστικά προς διευκόλυνση της σύγκρισης των στοιχείων από τους κ.κ. Μετόχους)*

Οικονομικό Έτος	Συνολικές αποδοχές Μελών ΔΣ με παροχές	Συνολικές αποδοχές Αναπληρωτών του Δ/ντος Συμβούλου (μη μέλη ΔΣ 2017-2021) χωρίς παροχές	Συνολικές αποδοχές εργαζομένων (εκτός Μελών ΔΣ, και Αναπληρωτών του Δ/ντος Συμβούλου)	Μέσος Όρος συνολικών αποδοχών εργαζομένων (εκτός Μελών ΔΣ, και Αναπληρωτών του Δ/ντος Συμβούλου)	Κύκλος εργασιών	Κέρδη προ φόρων	Ετήσια μεταβολή συνολικών αποδοχών Μελών ΔΣ	Ετήσια μεταβολή συνολικών αποδοχών Αναπληρωτών του Δ/ντος Συμβούλου (μη μέλη ΔΣ 2017-2021)	Ετήσια μεταβολή Μέσου Όρου αποδοχών εργαζομένων (εκτός Μελών ΔΣ, και Αναπληρωτών του Δ/ντος Συμβούλου)	Ετήσια μεταβολή κύκλου εργασιών	Ετήσια μεταβολή κερδών προ φόρων
<b>2017</b>	831.420,37	275.100,00	42.491.356,37	40.086,19	111.530.836,96	21.186.804,06	625.448,43	184.496,39	5.777,10	8.034.229,79	10.147.340,60
<b>2018</b>	580.754,71	222.250,53	42.226.967,77	41.237,27	132.931.041,43	42.332.513,56	-250.665,66	-52.849,47	1.151,09	21.400.204,47	21.145.709,50
<b>2019</b>	659.533,16	225.146,42	42.559.441,43	41.971,84	149.222.055,40	47.606.299,63	78.778,45	2.895,89	734,56	16.291.013,97	5.273.786,07
<b>2020</b>	781.184,55	199.886,19	42.128.976,96	42.298,17	132.902.223,89	36.929.670,41	121.651,39	-25.260,23	326,33	-16.319.831,51	-10.676.629,22
<b>2021</b>	959.277,68	233.530,19	41.968.671,77	43.177,65	154.189.971,98	49.210.993,70	178.093,13	33.644,00	879,48	21.287.748,09	12.281.323,29



### **3. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών**

#### **3.1 Ως προς τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ**

Κατά την οικονομική χρήση 2021 και σε συμμόρφωση με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, οι αποδοχές των εκτελεστικών μελών ΔΣ αναλύονται ως εξής:

##### **3.1.1 Σταθερές Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ**

Κατά την οικονομική χρήση 2021 η Εταιρεία διατηρούσε συμβάσεις εργασίας με τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ κ.κ. Yu Zeng Gang (Πρόεδρος ΔΣ), Zhang Anming (Εκτελών Χρέη Διευθύνοντος Συμβούλου), Li Jin (Επικεφαλής Οικονομικών Υπηρεσιών). Οι εν λόγω συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου περιλαμβάναν ως αμοιβή μηνιαίο μισθό και παρεπόμενες του μισθού παροχές, ενώ εφαρμόστηκαν σε αυτές οι απαιτήσεις των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας αναφορικά με τις προθεσμίες προειδοποίησης, τη συνταξιοδότηση, και την πληρωμή της νόμιμης αποζημίωσης σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης. Περαιτέρω, τα ως άνω εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ έλαβαν αμοιβές για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του ΔΣ (κατ' αναλογία σε σχέση με το χρονικό διάστημα λήξης ή έναρξης της θητείας τους εντός του έτους), οι οποίες είχαν προεγκριθεί με την από 15/07/2021 απόφαση της Τακτικής ΓΣ (€40.000,00 ετησίως ανά Μέλος).

##### **3.1.2 Μεταβλητές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ**

Κατά την οικονομική χρήση 2021 δεν καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές σε κανένα εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ. Όλες οι ανωτέρω αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ υπόκεινται στις προβλεπόμενες από την ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.

#### **3.2 Ως προς τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ**

Κατά την οικονομική χρήση 2021 και σε συμμόρφωση με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, οι αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ αναλύονται ως εξής:

##### **3.2.1 Σταθερές αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ**

Κατά την οικονομική χρήση 2021 τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ έλαβαν αμοιβές για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του ΔΣ, οι οποίες είχαν προεγκριθεί με την από 15/07/2021 απόφαση της Τακτικής ΓΣ (€40.000,00 ετησίως ανά Μέλος).

##### **3.2.2 Μεταβλητές αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ**

Κατά την οικονομική χρήση 2021 δεν καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές σε κανένα Μη Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ. Όλες οι ανωτέρω αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ υπόκεινται στις προβλεπόμενες από την ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.

### **4. Μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές**

Η Εταιρεία δεν έχει χορηγήσει ούτε στα Μέλη του ΔΣ ούτε στους Αναπληρωτές του Διευθύνοντος Συμβούλου μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές.

### **5. Χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών**

Η Εταιρεία δεν έκανε χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2021.

### **6. Παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών**

Δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2021.