



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

για την οικονομική χρήση 01.01.2023 – 31.12.2023



31η Δεκεμβρίου 2023

Έκθεση Αποδοχών της «Οργανισμός Λιμένος Πειραιώς Α.Ε.» για την
οικονομική χρήση 01.01.2023 – 31.12.2023 (Άρθρο 112 Ν. 4548/2018)

Πίνακας Περιεχομένων

1.	Εισαγωγή	3
2.	Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ, και Αναπληρωτών του Διευθύνοντος Συμβούλου	3
3.	Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών.....	9
	3.1 Ως προς τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ	9
	3.1.1 Σταθερές Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ	9
	3.2 Ως προς τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ	9
	3.2.1 Σταθερές αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ.....	9
	3.2.2 Μεταβλητές αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ	9
4.	Μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές	9
5.	Χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών	9
6.	Παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών	9

1. Εισαγωγή

Κύριοι Μέτοχοι,

Σας παραθέτουμε την παρούσα Έκθεση Αποδοχών της εταιρείας «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.» (στο εξής «Εταιρεία»), η οποία έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018, όπως ισχύει. Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών απεικονίζει το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (στο εξής «ΔΣ»), εξηγώντας τον τρόπο με τον οποίο εφαρμόστηκε η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας για την οικονομική χρήση 2023.

Επιπλέον, για λόγους πληρότητας της πληροφόρησης, παρατίθεται και το σύνολο αποδοχών των Αναπληρωτών του Διευθύνοντος Συμβούλου, οι οποίοι δεν ήταν ούτε είναι μέλη του ΔΣ.

Η επικαιροποιημένη Πολιτική Αποδοχών, η οποία εφαρμόζεται στις αμοιβές όλων των Μελών του ΔΣ, εγκρίθηκε με την από 02.08.2023 απόφαση της (Έκτακτης) Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας, με ισχύ για τα οικονομικά έτη 2023 - 2026. Η Πολιτική Αποδοχών βρίσκεται αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας: <https://www.olp.gr/el/o-organismos/etairiki-diakivernisi/politikes>

2. Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ, και Αναπληρωτών του Διευθύνοντος Συμβούλου

Για τη σαφή και κατανοητή παρουσίαση του συνόλου των αποδοχών που καταβλήθηκαν στα μέλη του ΔΣ και στους Αναπληρωτές του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας καταρτίστηκαν οι παρακάτω Πίνακες 1 και 2.

Στον Πίνακα 1 αποτυπώνονται οι συνολικές αποδοχές ανά άτομο για τις οικονομικές χρήσεις 2023 και 2022.

Ο Πίνακας 2 παρουσιάζει περαιτέρω συγκριτικά στοιχεία για τα οικονομικά έτη 2019 έως και 2023, σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 112 παρ. 2(β) του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Σημειώνεται ότι οι αποδοχές είναι σε ευρώ και παρουσιάζονται σε ακαθάριστες (μεικτές) τιμές. Πέραν των κατωτέρω, καμία περαιτέρω αμοιβή ή αποζημίωση δεν καταβλήθηκε εντός του έτους 2023 στα μέλη του ΔΣ και στους Αναπληρωτές του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Πίνακας 1 - Αποδοχές των μελών ΔΣ και των Αναπληρωτών του Δ/ντος Συμβούλου για τις οικονομικές χρήσεις 2023 και 2022.

*Παροχές από συμβάσεις εργασίας (Λογαριασμοί, Εταιρικό κινητό και Αυτοκίνητο) και κάλυψη μέσω ασφαλιστικού προγράμματος υγείας

	Όνομα, Θέση	Χρήση	1				2		3	4	5	6
			Σταθερές αποδοχές				Μεταβλητές αποδοχές		Έκτακτα στοιχεία	Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	Συνολικές αποδοχές	Αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών
			Ετήσιες Βασικές αποδοχές για συμμετοχή σε συνεδριάσεις ΔΣ	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Παροχές (χρήση και δαπάνες κίνησης εταιρικού αυτοκινήτου, ασφάλιση αστικής ευθύνης, πρόγραμμα ασφάλισης ζωής και νοσοκομειακής περίθαλψης)	Ετήσιες αποδοχές από Συμβάσεις εργασίας	Απόδοση Εντός Έτους	Απόδοση σε Επόμενα Έτη				
Μέλη ΔΣ	Yu Zeng Gang, Πρόεδρος ΔΣ, Εκτελεστικό μέλος	2023	40.000,00		18.040,26 €	238.774,02					296.814,28	
		2022	40.000,00		17.311,87	206.013,57					263.325,44	
	Zhu Jianhui, Μέλος ΔΣ, Αντιπρόεδρος ΔΣ, Μη εκτελεστικό μέλος (Λήξη Θητείας: 03/05/2023)	2023	13.599,99								13.599,99	
		2022	40.000,00								40.000,00	
	Zhu Changyu, Μέλος ΔΣ, Αντιπρόεδρος ΔΣ, Μη εκτελεστικό μέλος (έναρξη Θητείας: 03/05/2023)	2023	26.400,01								26.400,01	
		2022										
	Zhang Anming, Μέλος ΔΣ, Δ/νων Σύμβουλος, Εκτελεστικό μέλος	2023	40.000,00		14.724,00	195.528,74					250.252,74	
		2022	40.000,00		14.724,04	166.208,31					220.932,35	

[illegible]

		2022	40.000,00							40.000,00	
Αναπληρωτές Δ/ντος Συμβούλου	Jin Bei Yuan, Αναπληρωτής Δ/ντος Συμβούλου (Έναρξη θητείας: 15/11/2022)	2023			11.882,58	164.995,66				176.878,24	
		2022			1.846,00	30.737,97				32.583,97	
	Qu Sheng Bin, Αναπληρωτής Δ/ντος Συμβούλου (Έναρξη θητείας: 15/11/2022)	2023			12.140,44	162.120,64				174.261,08	
		2022			2.310,14	30.737,97				33.048,11	
	Weng Lin, Αναπληρωτής Δ/ντος Συμβούλου (Λήξη θητείας: 30/09/2022)	2023									
		2022			9.849,30	115.154,80				125.004,10	
	Άγγελος Καρακώστας, Αναπληρωτής Δ/ντος Συμβούλου	2023			1.939,70	98.437,43				100.377,13	
		2022			883,20	98.437,43				99.320,63	
	Τσώνης Παναγιώτης, Αναπληρωτής Δ/ντος Συμβούλου (Έναρξη θητείας: 01/07/2023)	2023			6.197,80	97.475,22				103.673,02	
		2022									

Για λόγους πληρότητας της πληροφόρησης, σημειώνεται ότι, στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας για την χρήση 01/01/2023 – 31/12/2023 (Σημ. 29) έχει καταχωρηθεί πρόβλεψη ποσού 30.942,14 €, για παροχές που ενδέχεται να καταβληθούν σύμφωνα με το Μακροχρόνιο Πρόγραμμα Ανταμοιβής Προσωπικού (Δικαιούχοι του προγράμματος είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ανώτερα στελέχη και άλλα βασικά διευθυντικά και επιχειρησιακά στελέχη, τα οποία ασκούν σημαντική επιρροή στην απόδοση και την αδιάλειπτη λειτουργία της Εταιρείας), όπως εγκρίθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας της 23ης Σεπτεμβρίου 2019. Από το ανωτέρω ποσό, τα ποσά που αναλογούν στα μέλη που καλύπτονται από την έκθεση αποδοχών (μέλη του ΔΣ) είναι 23.905,30 €, και στον Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου είναι 7.036,84 € αντίστοιχα.

Ο συνολικός αριθμός Μονάδων του Προγράμματος είναι εξακόσιες εξήντα έξι χιλιάδες (666.000). Η διάθεση για το 80% των Μονάδων ισούται με πεντακόσιες τριάντα δύο χιλιάδες οκτακόσιες (532.800) Μονάδες. Το 20% του συνολικού αριθμού, ήτοι εκατόν τριάντα τρεις χιλιάδες διακόσιες (133.200) Μονάδες, θα παραμείνει προς διάθεση σε βασικά διευθυντικά στελέχη που θα εισέλθουν ή θα προαχθούν σε θέσεις δικαιούχων στην Εταιρεία μετά την Ημερομηνία Πρώτης Διάθεσης και μέχρι τις 31 Οκτωβρίου 2020, και θα διατεθεί ένα έτος μετά την Ημερομηνία Πρώτης Διάθεσης. Τυχόν βασικό διευθυντικό προσωπικό που θα προσχωρήσει στην Εταιρεία μετά τις 31 Οκτωβρίου 2020 δεν θα επωφεληθεί από το Πρόγραμμα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας με το πρακτικό της συνεδρίασης της 25ης Οκτωβρίου, 2019 όρισε ονομαστικά τους δικαιούχους των 498.200 μονάδων κατά την πρώτη ημερομηνία διάθεσης (8 Οκτωβρίου 2019). Με το πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου της 22ας Δεκεμβρίου 2020 ορίστηκαν ονομαστικά οι δικαιούχοι του προγράμματος με την ακύρωση μονάδων των αποχωρησθέντων, και την χορήγηση νέων μονάδων σε εισερχόμενα διευθυντικά στελέχη ή σε διευθυντικά στελέχη που προήχθησαν έως την 31η Οκτωβρίου 2020. Μετά την απόφαση αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου δεν επέρχεται οποιαδήποτε αλλαγή στις Μονάδες του προγράμματος ως προς την έκδοση νέων μονάδων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας με το πρακτικό της συνεδρίασης της 6ης Δεκεμβρίου 2021, αποφάσισε την ακύρωση 92.000 μονάδων. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας με το πρακτικό της συνεδρίασης της 22ης Δεκεμβρίου 2022, αποφάσισε την ακύρωση επιπλέον 21.300 μονάδων. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας με το πρακτικό της συνεδρίασης της 21ης Δεκεμβρίου 2023, αποφάσισε την ακύρωση επιπλέον 48.000 μονάδων.

Η εύλογη αξία του μακροχρόνιου προγράμματος ανταμοιβής κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019 καθορίστηκε χρησιμοποιώντας το μοντέλο Binomial με τα ακόλουθα δεδομένα:

Τιμή μετοχής κατά την ημερομηνία αποτίμησης 21,85 €

Αναμενόμενη μεταβλητότητα τιμής μετοχής 25%

Απόδοση μερισμάτων 2%

Απόδοση επενδύσεων μηδενικού επιτοκίου 0%

Η εύλογη αξία των νέων μονάδων παροχών του μακροχρόνιου προγράμματος ανταμοιβής που χορηγήθηκαν εντός της χρήσης 2020 καθορίστηκε χρησιμοποιώντας το μοντέλο Binomial με τα ακόλουθα δεδομένα:

Τιμή μετοχής κατά την ημερομηνία αποτίμησης 17,86 €

Αναμενόμενη μεταβλητότητα τιμής μετοχής 30%

Απόδοση μερισμάτων 2%

Απόδοση επενδύσεων μηδενικού επιτοκίου 0%

Η αποτίμηση της υποχρέωσης κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023 στα μέλη που καλύπτονται από την έκθεση αποδοχών (μέλη του ΔΣ), ανήλθε σε 30.942,14 €, και περιλαμβάνεται στις λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023, καμία μονάδα του προγράμματος δεν έχει εξαργυρωθεί από τους δικαιούχους λόγω μη εκπλήρωσης των κριτηρίων απόδοσης του προγράμματος.

Πίνακας 2 – Συγκριτικά στοιχεία οικονομικών ετών 2019 – 2023 (άρθ. 112 παρ. 2(β) Ν. 4548/2018) – Ποσά σε ευρώ
(Οι ετήσιες μεταβολές αποδοχών παρουσιάζονται αθροιστικά προς διευκόλυνση της σύγκρισης των στοιχείων από τους κ.κ. Μετόχους)

Οικονομικό Έτος	Συνολικές αποδοχές Μελών ΔΣ με παροχές	Συνολικές αποδοχές Αναπληρωτών του Δ/ντος Συμβούλου (μη μέλη ΔΣ 2019-2023) χωρίς παροχές	Συνολικές αποδοχές εργαζομένων (εκτός Μελών ΔΣ, και Αναπληρωτών του Δ/ντος Συμβούλου)	Μέσος Όρος συνολικών αποδοχών εργαζομένων (εκτός Μελών ΔΣ, και Αναπληρωτών του Δ/ντος Συμβούλου)	Κύκλος εργασιών	Κέρδη προ φόρων	Ετήσια μεταβολή συνολικών αποδοχών Μελών ΔΣ	Ετήσια μεταβολή συνολικών αποδοχών Αναπληρωτών του Δ/ντος Συμβούλου (μη μέλη ΔΣ 2019-2023)	Ετήσια μεταβολή Μέσου Όρου αποδοχών εργαζομένων (εκτός Μελών ΔΣ, και Αναπληρωτών του Δ/ντος Συμβούλου)	Ετήσια μεταβολή κύκλου εργασιών	Ετήσια μεταβολή κερδών προ φόρων
2019	659.533,16	225.146,42	42.559.441,43	41.971,84	149.222.055,40	47.606.299,63	78.778,45	2.895,89	734,56	16.291.013,97	5.273.786,07
2020	781.184,55	199.886,19	42.128.976,96	42.298,17	132.902.223,89	36.929.670,41	121.651,39	-25.260,23	326,33	-16.319.831,51	-10.676.629,22
2021	959.277,68	233.530,19	41.968.671,77	43.177,65	154.189.971,98	49.210.993,70	178.093,13	33.644,00	879,48	21.287.748,09	12.281.323,29
2022	981.361,31	275.068,17	42.626.937,44	42.499,44	194.567.342,48	74.664.659,74	22.083,63	41.537,98	-678,21	40.377.370,50	25.453.666,04
2023	1.096.714,06	523.028,95	46.993.741,49	46.667,07	219.822.494,91	96.223.594,73	115.352,75	247.960,78	4.167,63	25.255.152,43	21.558.934,99

3. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών

3.1 Ως προς τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2023 και σε συμμόρφωση με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, οι αποδοχές των εκτελεστικών μελών ΔΣ αναλύονται ως εξής:

3.1.1 Σταθερές Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2023 η Εταιρεία διατηρούσε συμβάσεις εργασίας με τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ κ.κ. Yu Zeng Gang (Πρόεδρος ΔΣ), Zhang Anming (Διευθύνων Σύμβουλος), Li Jin (Επικεφαλής Οικονομικών Υπηρεσιών). Οι εν λόγω συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου περιλαμβάναν ως αμοιβή μηνιαίο μισθό και παρεπόμενες του μισθού παροχές, ενώ εφαρμόστηκαν σε αυτές οι απαιτήσεις των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας αναφορικά με τις προθεσμίες προειδοποίησης, τη συνταξιοδότηση, και την πληρωμή της νόμιμης αποζημίωσης σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης. Περαιτέρω, τα ως άνω εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ έλαβαν αμοιβές για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του ΔΣ, οι οποίες είχαν προεγκριθεί με την από 02/08/2023 απόφαση της Τακτικής ΓΣ (€40.000,00 ετησίως ανά Μέλος).

3.1.2 Μεταβλητές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2023 δεν καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές σε κανένα εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ. Όλες οι ανωτέρω αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ υπόκεινται στις προβλεπόμενες από την ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.

3.2 Ως προς τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2023 και σε συμμόρφωση με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, οι αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ αναλύονται ως εξής:

3.2.1 Σταθερές αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2023 τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ έλαβαν αμοιβές για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του ΔΣ, οι οποίες είχαν προεγκριθεί με την από 02/08/2023 απόφαση της Τακτικής ΓΣ (μικτή αποζημίωση ποσού €40.000,00 ετησίως ανά Μέλος καθώς επίσης και μικτή ετήσια μέγιστη συνολική αποζημίωση για τα ανεξάρτητα μέλη του ΔΣ και τον εκπρόσωπο του ΤΑΙΠΕΔ, για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις των Επιτροπών του ΔΣ, ανεξαρτήτως του συνολικού αριθμού των Επιτροπών στις οποίες συμμετέχουν, ποσού € 20.000,00).

3.2.2 Μεταβλητές αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2023 δεν καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές σε κανένα Μη Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ. Όλες οι ανωτέρω αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ υπόκεινται στις προβλεπόμενες από την ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.

4. Μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές

Η Εταιρεία δεν έχει χορηγήσει ούτε στα Μέλη του ΔΣ ούτε στους Αναπληρωτές του Διευθύνοντος Συμβούλου μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές.

5. Χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Η Εταιρεία δεν έκανε χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2023.

6. Παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών

Δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2023.

