



**Ειδική Ετήσια Έκθεση του άρθρου 3Γ του Νόμου 4706/2020,
για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Δ.Σ. της
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.**

ΜΕΡΟΣ Α

Εισαγωγή – Στοιχεία Εταιρείας

Η παρούσα ειδική ετήσια έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 1 του άρθρου 3Γ του Νόμου 4706/2020, το οποίο προστέθηκε με το άρθρο 7 του Ν. 5178/2025 καθώς και σύμφωνα με την υπ' αριθ. πρωτ. 12678/8.9.2025 επιστολή της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Συνοχής και Οικογένειας, και αφορά στην ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε. (εφεξής η «Εταιρεία»), η οποία είναι εισηγμένη στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Η Εταιρία ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, παρέχει υπηρεσίες και διευκολύνσεις σε πλοία, φορτία και επιβάτες, συμπεριλαμβανομένου του ελλιμενισμού πλοίων καθώς και της διαχείρισης φορτίων και επιβατών από και προς το λιμάνι, δημιουργεί, οργανώνει ή και εκμεταλλεύεται κάθε είδους λιμενική υποδομή, επιδίδεται σε κάθε δραστηριότητα που σχετίζεται με το λιμάνι και σε κάθε εμπορική δραστηριότητα που σχετίζεται ή είναι δευτερεύουσα για τη λειτουργία του λιμένα Πειραιά, συμβάλλεται με τρίτους για την παροχή από αυτούς λιμενικών υπηρεσιών.

Επωνυμία:	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.
Αριθμός Γ.Ε.ΜΗ.:	44259307000
Α.Φ.Μ.:	090010223
Τομέας δραστηριότητας της εταιρείας:	Λιμενικές Υπηρεσίες
Αριθμός εργαζομένων της εταιρείας, σε ατομικό επίπεδο:	1.024 (ημερομηνία αναφοράς 31/12/2024)
Ετήσιος κύκλος εργασιών:	230.878.454,97 € (ημερομηνία αναφοράς 31/12/2024)
Ετήσιος ισολογισμός της εταιρείας:	662.787.014,70 € (ημερομηνία αναφοράς 31/12/2024)

Η Εταιρεία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα στην κατεύθυνση της διασφάλισης πλήρωσης των προϋποθέσεων και απαιτήσεων των νομοθετικών και κανονιστικών προβλέψεων αναφορικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό της Συμβούλιο.

ΜΕΡΟΣ Β

Στοιχεία ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο

Σύμφωνα με το άρθρο 18 του Καταστατικού της, η Εταιρεία διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, που αποτελείται από εννέα (9) έως δεκατρία (13) μέλη, εκλεγόμενα από τη Γενική Συνέλευση, ενώ βάσει της παρούσας μετοχικής σύνθεσης το Υπερταμείο διορίζει ένα (1) Μέλος κατ' εφαρμογή του άρθρου 79 του Ν. 4548/2018.

Κατόπιν εισηγήσεως της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων η οποία εξέτασε την ατομική και συλλογική καταλληλότητα των υποψηφίων, η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας της 8ης Ιουλίου 2025 εξέλεξε νέο Διοικητικό Συμβούλιο και όρισε τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη αυτού. Εν συνεχεία και δυνάμει της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου υπ' αριθμ 49/08-07-2025 περί συγκροτήσεως του σε σώμα, με κωδικό αριθμό καταχώρισης Γ.Ε.ΜΗ. 5432692, όπως προκύπτει από την υπ' αριθ. πρωτ. 3668463/16.07.2025 σχετική ανακοίνωση, το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εννέα (9) μέλη.

Στον κάτωθι πίνακα παρουσιάζονται η ποσοστιαία συμμετοχή των γυναικών επί του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, επί των Εκτελεστικών μελών, επί των μη των Εκτελεστικών μελών και επί των ανεξάρτητων μελών αυτού.

Στοιχεία εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο				
	Σύνολο μελών	Ανδρες μέλη	Γυναίκες μέλη	Ποσοστό μελών υποεκπροσωπούμενου φύλου
Μέλη	9	6	3	33%
Εκτελεστικά μέλη	3	2	1	33%
Μη εκτελεστικά μέλη	6	4	2	33%
Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη	3	2	1	33%
Πρόσφατο πρακτικό συγκρότησης Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα:		Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου υπ' αριθμ 49/08-07-2025		

Όπως προκύπτει, η Εταιρεία ήδη συμμορφώνεται πλήρως με τα οριζόμενα στο άρθρο 3Α παρ. 3 και 4 του Ν. 4706/2020, το οποίο εισηχθη με το Ν. 5178/2025, με έναρξη ισχύος την 30η.06.2026, καθώς η συμμετοχή του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, λόγω του μεγέθους της, δεν υπολείπεται του τριάντα τρία τοις εκατό (33%) και για τους τέσσερεις δείκτες του ανωτέρω πίνακα.

ΜΕΡΟΣ Γ

Μέτρα που εφαρμόζει η εταιρεία για τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο

Παρά την έναρξη ισχύος των διατάξεων (άρθρα 3Α παρ. 3, 4 και 5 και 3Β Ν. 4706/2020 όπως ισχύει) την 30.06.2026, η εναρμόνιση της Εταιρείας ήδη από το παρόν χρονικό σημείο, επιβεβαιώνει **τόσο** τη διαρκή της εγρήγορση προκειμένου να εξασφαλίσει μέσω συνεχούς επισκόπησης και λήψης αναγκαίων ενεργειών την έγκαιρη συμμόρφωση της με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, με σκοπό τη σύννομη και εύρυθμη λειτουργία της **όσο** και τη βούληση της στην υιοθέτηση βέλτιστων εταιρικών πρακτικών. Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά αναφέρονται:

- **Εκπροσώπηση σε εκτελεστικές θέσεις:** Ήδη από τον Ιούλιο του 2021 υπάρχει συμμετοχή του υποεκπροσωπούμενου φύλου σε ποσοστό 33% επί των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ώστε να υπάρχει ισορροπία σε επίπεδο λήψης αποφάσεων.
- **Ανάδειξη γυναικών σε θέση ευθύνης:** Παρά της ιδιαίτερης φύσης του κλάδου της λιμενικής βιομηχανίας στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία και με δεδομένο ότι το συντριπτικό ποσοστό του δυναμικού της απασχολείται σε δραστηριότητες εντάσεως εργασίας (λιμενεργατικό προσωπικό, χειριστές γερανογεφυρών και ανυψωτικών μηχανημάτων, οδηγοί βαρέως τύπου οχημάτων, προσωπικό συνεργείων κλπ.) η συμμετοχή γυναικών επί του συνόλου των θέσεων προϊσταμένων της Εταιρείας ανέρχεται 34,5 % την 31.12.2024.
- **Συνεχής παρακολούθηση και συμμόρφωση:** Η σύνθεση του ΔΣ αξιολογείται σε ετήσια βάση από εξωτερικό σύμβουλο (σχετική αναφορά παρατίθεται στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης της Ετήσιας Χρηματοοικονομικής Έκθεσης), ώστε να διασφαλίζεται ότι το ποσοστό του υποεκπροσωπούμενου φύλου παραμένει εντός ή, ιδανικά, υπερβαίνει τα όρια που ορίζει η νομοθεσία.
- **Εκπαίδευση:** Η εκπαίδευση των στελεχών σε θέματα ισότητας φύλων, αποφυγής διακρίσεων και δίκαιης επιλογής ενισχύει την αποτελεσματικότητα της ακολουθούμενης πρακτικής και συνεισφέρει στην αλλαγή της νοοτροπίας, στην αποφυγή ασυνείδητων προκαταλήψεων και στην προώθηση της ισορροπημένης εκπροσώπησης.
- **Ενσωμάτωση στην εταιρική διακυβέρνηση:** Η προώθηση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων δεν αποτελεί μεμονωμένη δράση, αλλά ενσωματώνεται στις πολιτικές διακυβέρνησης, στη στρατηγική και στις εσωτερικές διαδικασίες της εταιρείας, όπως στην Πολιτική Καταλληλότητας και στην Πολιτική Πολυμορφίας της Εταιρείας.

Συμπέρασμα

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με τις υποχρεώσεις του άρθρου 3Α του ν. 4706/2020, όπως ισχύει. Στοχεύει διαρκώς στη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης μέσω των ανωτέρω μέτρων και διασφαλίζει τη διαρκή παρακολούθηση και αναπροσαρμογή των πολιτικών της.



Υποβολή της Έκθεσης

Η παρούσα Ειδική Ετήσια Έκθεση θα αναρτηθεί στον ιστότοπο της Εταιρείας και θα αποσταλεί εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας στους αρμόδιους φορείς, σύμφωνα με το άρθρο 3Γ του Ν. 4706/2020:

α) στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, ως αρμόδιο φορέα για την εποπτεία των εισηγμένων εταιρειών και συγκεκριμένα για την τήρηση των υποχρεώσεων των άρθρων 3Α, 3Β και 3Γ του Ν. 4706/2020, όπως ισχύει,

β) στο «Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο)» της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και

γ) στον «Συνήγορο του Πολίτη».

**Ο Διευθύνων Σύμβουλος
SU Xudong**