



**ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ
ΕΠΙ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΑΡΘΡΟΥ 112 Ν. 4548/2018**

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο
της Εταιρείας Οργανισμός Λιμένος Πειραιώς Α.Ε.
Ακτή Μιαούλη 10
18538 Πειραιάς

Διενεργήσαμε την εργασία που περιγράφεται κατωτέρω στην ενότητα «εύρος εκτελεσθείσας εργασίας», βάσει της από 01/06/2021 μεταξύ μας σύμβασης, και σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, προκειμένου να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον έχουν παρασχεθεί στην Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α), που καταρτίστηκε από την εταιρεία Οργανισμός Λιμένος Πειραιώς Α.Ε. (Εταιρεία) για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2020, οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Κανονιστικό Πλαίσιο

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών όπως προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η Έκθεση Αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά από συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 για περίοδο δέκα (10) ετών. Στην ίδια παράγραφο αναφέρεται επίσης ότι οι ελεγκτές της εταιρείας θα πρέπει να ελέγξουν, αν και κατά πόσον η Έκθεση Αποδοχών παρέχει τις πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018.

Ευθύνη της Διοίκησης της Εταιρείας

Η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη της ορθής κατάρτισης της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018. Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών όπως αυτές ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών της Εταιρείας που προβλέπεται από το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018.

Περαιτέρω, η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 110, 111 και 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη περιορίζεται στην έκδοση της παρούσας Έκθεσης, που βασίζεται στην εκτελεσθείσα εργασία μας, για να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον παρατίθενται στην Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α), που καταρτίστηκε από την Εταιρεία για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2020, οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, «Αναθέσεις Διασφάλισης εκτός από Ελέγχους και Επισκοπήσεις Ιστορικών

Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών» και καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιγράφονται στην ενότητα «εύρος εκτελεσθείσας εργασίας» κατωτέρω.

Εύρος Εκτελεσθείσας Εργασίας

Η εργασία μας διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες, όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας και των αναπληρωτών γενικών διευθυντών:

- (α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,
- (β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, των ομοίως ως άνω αναπληρωτών γενικών διευθυντών, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,
- (γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,
- (δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,
- (ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του διοικητικού συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,
- (στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,
- (ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

Συμπέρασμα

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της Εταιρείας Οργανισμός Λιμένος Πειραιώς Α.Ε., που καταρτίστηκε για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2020, δεν περιλαμβάνει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.



Περιορισμός Χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, με σκοπό να τεθεί υπόψη των μετόχων στην τακτική γενική συνέλευσή της Εταιρείας, και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

Αθήνα, 24 Ιουνίου 2021
Η Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Πράιςγουιτερχαους Κούπερς
Ανώνυμος Ελεγκτική Εταιρεία
Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές
Λεωφ. Κηφισίας 268,
152 32 Αθήνα
Αρ. Μ. ΣΟΕΛ 113

Δέσποινα Μαρίνου
ΑΜ ΣΟΕΛ 17681



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

για την οικονομική χρήση 01.01.2020 – 31.12.2020



ΙΟΥΝΙΟΣ 2021

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

Έκθεση Αποδοχών της «Οργανισμός Λιμένος Πειραιώς Α.Ε.» για την οικονομική χρήση 01.01.2020 – 31.12.2020 (Άρθρο 112 Ν. 4548/2018)

Προς την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων

Πίνακας Περιεχομένων

1.	Εισαγωγή	3
2.	Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ, και Αναπληρωτών του Διευθύνοντος Συμβούλου	3
3.	Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών	8
3.1	Ως προς τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ	8
3.1.1	Σταθερές Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ	8
3.2	Ως προς τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ	8
3.2.1	Σταθερές αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ	8
3.2.2	Μεταβλητές αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ	9
4.	Μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές	9
5.	Χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών	9
6.	Παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών	9

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

1. Εισαγωγή

Κύριοι Μέτοχοι,

Σας παραθέτουμε την παρούσα Έκθεση Αποδοχών της εταιρείας «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.» (στο εξής «Εταιρεία»), η οποία έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018, όπως ισχύει. Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών απεικονίζει το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (στο εξής «ΔΣ»), εξηγώντας τον τρόπο με τον οποίο εφαρμόστηκε η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας για την οικονομική χρήση 2020.

Επιπλέον, για λόγους πληρότητας της πληροφόρησης, παρατίθεται και το σύνολο αποδοχών των Αναπληρωτών του Διευθύνοντος Συμβούλου, οι οποίοι δεν ήταν ούτε είναι μέλη του ΔΣ.

Η επικαιροποιημένη Πολιτική Αποδοχών, η οποία εφαρμόζεται στις αμοιβές όλων των Μελών του ΔΣ, εγκρίθηκε με την από 23.09.2019 απόφαση της (Εκτακτης) Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας, με ισχύ για τα οικονομικά έτη 2019 - 2022. Η Πολιτική Αποδοχών βρίσκεται αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας <http://www.olp.gr/el/investor-information/company-news/item/4710-apofaseis-tis-ektaktis-genikis-synelefsis-ths-23is-septemvriou-2019>.

2. Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ, και Αναπληρωτών του Διευθύνοντος Συμβούλου

Για τη σαφή και κατανοητή παρουσίαση του συνόλου των αποδοχών που καταβλήθηκαν στα μέλη του ΔΣ και στους Αναπληρωτές του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας καταρτίστηκαν οι παρακάτω Πίνακες 1 και 2.

Στον Πίνακα 1 αποτυπώνονται οι συνολικές αποδοχές ανά άτομο για τις οικονομικές χρήσεις 2020, 2019 και 2018.

Ο Πίνακας 2 παρουσιάζει περαιτέρω συγκριτικά στοιχεία για τα οικονομικά έτη 2016 έως και 2020, σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 112 παρ. 2(β) του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Σημειώνεται ότι οι αποδοχές είναι σε ευρώ και παρουσιάζονται σε ακαθάριστες (μεικτές) τιμές.

Πέραν των κατωτέρω, καμία περαιτέρω αμοιβή ή αποζημίωση δεν καταβλήθηκε εντός του έτους 2020 στα μέλη του ΔΣ και στους Αναπληρωτές του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Πίνακας 1 - Αποδοχές των μελών ΔΣ και των Αναπληρωτών του Δ/ντος Συμβούλου για τις οικονομικές χρήσεις 2020, 2019 και 2018

Μέλη ΔΣ	Όνομα, Θέση	Χρήση	1				2		3	4	5	6
			Σταθιρές αποδοχές				Μεταβλητές αποδοχές					
			Ετήσιες Βασικές αποδοχές για συμμετοχή σε συνεδριάσεις ΔΣ	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Παροχές *	Ετήσιες αποδοχές από Συμβάσεις εργασίας	Απόδοση Εντός Έτους	Απόδοση σε Επόμενα Έτη				
Feng Boming Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος	Fu Chengqiu Μέλος ΔΣ, Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος (Λήξη: 24/07/2020)	2020	40.000,00								40.000,00	Αναλογία σταθιρών και μεταβλητών αποδοχών
		2019	39.999,98		572,97					40.572,95		
		2018	39.999,96		310,88					40.310,84		
		2020	22.400,00		13.597,73	57.362,46				93.360,19		
	2019	39.999,98		17.930,89	84.374,94				142.305,81			
		39.999,96		19.064,93	87.375,00				146.439,89			
	2018	40.000,00							40.000,00			
	2020	39.999,98		543,05					40.543,03			
	2019	39.999,96		310,88					40.310,84			
	2020	17.600,00			81.836,66				99.436,66			
Zhang Anming * Μέλος ΔΣ, εκτελών χρέη Διευθύνοντος Συμβούλου, εκτελεστικό μέλος (Έναρξη: 24/07/2020)	2019								0,00			
	2018								0,00			
	2020	40.000,00							40.000,00			
	2019	39.999,98		543,05					40.543,03			
Kwong Che Keung Gordon Μέλος ΔΣ, ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος	2018	39.999,96		310,88					40.310,84			
	2020								0,00			
	2019								0,00			
	2018	2.267,67		310,88					2.578,55			
Wan Min Πρόεδρος ΔΣ, εκτελεστικό μέλος (Λήξη: 19/01/2018)	2020	7.600,00							7.600,00			

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

Αναπληρωτές Δ/ντος	Ye Weilong Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος (Λήξη: 10/03/2020)	2019	39.999,98	572,97						40.572,95	
		2018	39.999,96	310,88						40.310,84	
	Yu Zeng Gang Πρόεδρος ΔΣ, εκτελεστικό μέλος (Έναρξη: 05/06/2019)	2020	40.000,00	30.626,93	150.652,78					221.279,71	
		2019	23.066,67	8.074,76	40.156,09					71.297,52	
		2018								0,00	
	Zhu Jianhui Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος	2020	40.000,00							40.000,00	
		2019	39.999,98	572,97						40.572,95	
		2018	39.999,96	310,88						40.310,84	
	Νικόλαος Αρβανίτης Μέλος ΔΣ, ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος	2020	40.000,00							40.000,00	
		2019	39.999,98	574,56						40.574,54	
		2018	39.999,96	310,88						40.310,84	
	Χαραλάμπος Καραμανέας Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος	2020	40.000,00							40.000,00	
		2019	39.999,98	572,97						40.572,95	
		2018	39.999,96	77,72						40.077,68	
	Αθανάσιος Λιάγκος Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος (Λήξη: 28/06/2020)	2020	19.733,33	3.822,00	35.685,99					59.241,32	
		2019	39.999,98	7.962,09	73.440,82					121.402,89	
		2018	39.999,96	310,88	69.171,87					109.482,71	
	Ιωάννης Μώραλης Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος	2020	40.000,00							40.000,00	
		2019	39.999,98	574,56						40.574,54	
		2018	39.999,96	310,88						40.310,84	
	Απόστολος Παπαποστόλου Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος (Έναρξη: 29/06/2020)	2020	20.266,67							20.266,67	
		2019								0,00	
		2018								0,00	
	Deng Xiaoli Αναπληρωτής Διευθύνωντος Συμβούλου (Λήξη 31/05/2019)	2020		12.468,93	30.783,31					43.252,24	
		2019		42.783,45	70.312,50					113.095,95	
	Weng Lin Αναπληρωτής Διευθύνωντος	2020		13.218,45	129.573,74					142.792,19	
		2019		11.969,04	118.787,89					130.756,93	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

Συμβούλου (Έναρξη: 28/04/2018)	2018	15.424,95	52.873,50				68.298,45
Άγγελος Καρακώστας	2020	839,04	70.312,45				71.151,49
Αναπληρωτής Διευθύνοντος Συμβούλου	2019	572,97	75.575,22				76.148,19
	2018	310,88	70.312,50				70.623,38
Li Jianchun	2020						0,00
Αναπληρωτής Διευθύνοντος Συμβούλου	2019						0,00
(Λήξη 02/05/2018)	2018	12.671,95	28.752,03				41.423,98

*Ο κ. Zhang Anming είχε αναλάβει καθήκοντά Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου (26/06/2020 ως 24/07/2020), προ του ορισμού του ως Εκτελούντος Χρέη Δ/ντος Συμβούλου. Η ως άνω αναγραφόμενη αμοιβή αποτελεί το άθροισμα αμοιβών και των δύο θέσεων που κατείχε στην ιεραρχία της Εταιρείας το 2020.

Για λόγους πληρότητας της πληροφόρησης, σημειώνεται ότι, στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας για την χρήση 01/01/2020 – 31/12/2020 (Σημ. 28) έχει εισαχθεί πρόβλεψη ποσού 17.185,12 €, για παροχές που ενδέχεται να καταβληθούν σύμφωνα με το Μακροχρόνιο Πρόγραμμα Ανταμοιβής Προσωπικού (Δικαιούχοι του προγράμματος είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ανώτερα στελέχη και άλλα βασικά διευθυντικά και επιχειρησιακά στελέχη, τα οποία ασκούν σημαντική επιρροή στην απόδοση και την αδιάλειπτη λειτουργία της Εταιρείας), όπως εγκρίθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας της 23ης Σεπτεμβρίου 2019. Από το ανωτέρω ποσό, το ποσό που αναλογεί στα μέλη που καλύπτονται από την έκθεση αποδοχών (μέλη του ΔΣ) είναι 7.632,81€ και στους 2 Αναπληρωτές Διευθύνοντος Συμβούλου είναι 9.552,31 €. Υπό την προϋπόθεση της πλήρωσης των όρων του Προγράμματος, ως ημερομηνία πρώτης καταβολής ποσών του Προγράμματος έχει οριστεί η 31η Οκτ. 2021.

Ο συνολικός αριθμός Μονάδων του Προγράμματος είναι εξακόσιες εξήντα έξι χιλιάδες (666.000). Η διάθεση για το 80% των Μονάδων ισούται με πεντακόσιες τριάντα δύο χιλιάδες οκτακόσιες (532.800) Μονάδες. Το 20% του συνολικού αριθμού, ήτοι εκατόν τριάντα τρεις χιλιάδες διακόσιες (133.200) Μονάδες, θα παραμείνει προς διάθεση σε βασικά διευθυντικά στελέχη που θα εισέλθουν ή θα προαχθούν σε θέσεις δικαιούχων στην Εταιρεία μετά την Ημερομηνία Πρώτης Διάθεσης και μέχρι τις 31 Οκτωβρίου 2020, και θα διατεθεί ένα έτος μετά την Ημερομηνία Πρώτης Διάθεσης. Τυχόν βασικό διευθυντικό προσωπικό που θα προαχθεί στην Εταιρεία μετά τις 31 Οκτωβρίου 2020 δεν θα επωφεληθεί από το Πρόγραμμα. Το πληρωτέο ποσό προς τους δικαιούχους καθορίζεται από την αύξηση της τιμής της μετοχής από την ημερομηνία διάθεσης (8/10/2019: € 22,53) και την εκάστοτε ημερομηνία εξαργύρωσης. Επιπλέον, η εξαργύρωση των Μονάδων εξαρτάται από την επίτευξη προκαθορισμένων κριτηρίων απόδοσης της Εταιρείας και των Δικαιούχων.

Μετά την εκπλήρωση των κριτηρίων απόδοσης του Προγράμματος με την πάροδο δύο ετών, οι Μονάδες εξαργυρώνονται σε συγκεκριμένες ημερομηνίες κατά την 2η, 3η και 4η επέτειο από την ημερομηνία της πρώτης διάθεσης με δυνατότητα εάν δεν εκπληρωθούν κατά τις παραπάνω ημερομηνίες να εξαργυρωθούν έως την 7η επέτειο από την ημερομηνία της πρώτης διάθεσης, νοουμένου ότι δεν θα πραγματοποιηθεί καμία εξαργύρωση μετά την έβδομη (7η) επέτειο της ημερομηνίας πρώτης διάθεσης. Η εύλογη αξία του μακροχρόνιου προγράμματος ανταμοιβής κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019 καθορίστηκε χρησιμοποιώντας το μοντέλο Binomial με τα ακόλουθα δεδομένα:

Τιμή μετοχής κατά την ημερομηνία αποτίμησης	21,85 Euro
Αναμενόμενη μεταβλητότητα τιμής μετοχής	25%
Απόδοση μερισμάτων	2%
Απόδοση επενδύσεων μηδενικού επιτοκίου	0%
Η εύλογη αξία των νέων μονάδων παροχών του μακροχρόνιου προγράμματος ανταμοιβής που χορηγήθηκαν εντός της χρήσης 2020 καθορίστηκε χρησιμοποιώντας το μοντέλο Binomial με τα ακόλουθα δεδομένα:	
Τιμή μετοχής κατά την ημερομηνία αποτίμησης	17,86 Euro
Αναμενόμενη μεταβλητότητα τιμής μετοχής	30%
Απόδοση μερισμάτων	2%
Απόδοση επενδύσεων μηδενικού επιτοκίου	0%

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

Η αποτίμηση της υποχρέωσης που διενεργήθηκε ανήλθε σε 17.185,12 €, και περιλαμβάνεται στις λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2020, καμία μονάδα του προγράμματος δεν έχει κατοχυρωθεί από τους δικαιούχους.

Πίνακας 2 – Συγκριτικά στοιχεία οικονομικών ετών 2016 – 2020 (άρθ. 112 παρ. 2(β) Ν. 4548/2018) – Ποσά σε ευρώ
(Οι ετήσιες μεταβολές αποδοχών παρουσιάζονται αθροιστικά προς διευκόλυνση της σύγκρισης των στοιχείων από τους κ.κ. Μετόχους)

Οικονομικό Έτος	Συνολικές αποδοχές Μελών ΔΣ με παροχές	Συνολικές αποδοχές Γενικού Δ/ντή (2015-2016) και Αναπληρωτών του Δ/ντος (μη μέλη ΔΣ 2016-2020) χωρίς παροχές	Συνολικές αποδοχές εργαζομένων (εκτός Μελών ΔΣ, Γενικού Δ/ντή και Αναπληρωτών του Δ/ντος Συμβούλου)	Μέσος Όρος συνολικών αποδοχών εργαζομένων (εκτός Μελών ΔΣ, Γενικού Δ/ντή και Αναπληρωτών του Δ/ντος Συμβούλου)	Κύκλος εργασιών	Κέρδη προ φόρων	Ετήσια μεταβολή συνολικών αποδοχών Γενικού Δ/ντή (2015-2016) και Αναπληρωτών του Δ/ντος Συμβούλου (μη μέλη ΔΣ 2016-2020)	Ετήσια μεταβολή Μέσου Όρου αποδοχών εργαζομένων (εκτός Μελών ΔΣ, Γενικού Δ/ντή και Αναπληρωτών του Δ/ντος Συμβούλου)	Ετήσια μεταβολή κύκλου εργασιών	Ετήσια μεταβολή κερδών προ φόρων
2016	205.971,94	90.603,61	37.962.998,01	34.309,08	103.496.607,17	11.039.463,46	34.000,59	-455,09	3.616.151,97	1.267.173,27
2017	831.420,37	275.100,00	42.491.356,37	40.086,19	111.530.836,96	21.186.804,06	184.496,39	5.777,10	8.034.229,79	10.147.340,60
2018	580.754,71	222.250,53	42.226.967,77	41.237,27	132.931.041,43	42.332.513,56	-	1.151,09	21.400.204,47	21.145.709,50
2019	659.533,16	225.146,42	42.559.441,43	41.971,84	149.222.055,40	47.606.299,63	2.895,89	734,56	16.291.013,97	5.273.786,07
2020	781.184,55	199.886,19	42.128.976,96	42.298,17	132.902.223,89	36.929.670,41	-25.260,23	326,33	-16.319.831,51	-10.676.629,22

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

3. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών

3.1 Ως προς τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2020 και σε συμμόρφωση με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, οι αποδοχές των εκτελεστικών μελών ΔΣ αναλύονται ως εξής:

3.1.1 Σταθερές Αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2020 η Εταιρεία διατηρούσε συμβάσεις εργασίας με τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ κ.κ. Yu Zeng Gang (Πρόεδρος ΔΣ), Fu Chengqiu (Διευθύνων Σύμβουλος ως 24/07/2020), και Zhang Anming (Εκτελών Χρέη Διευθύνοντος Συμβούλου από 24/07/2020). Οι εν λόγω συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου περιλάμβαναν ως αμοιβή μηνιαίο μισθό και παρεπόμενες του μισθού παροχές, ενώ εφαρμόστηκαν σε αυτές οι απαιτήσεις των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας αναφορικά με τις προθεσμίες προειδοποίησης, τη συνταξιοδότηση, και την πληρωμή της νόμιμης αποζημίωσης σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης. Περαιτέρω, τα ως άνω εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ έλαβαν αμοιβές για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του ΔΣ (κατ' αναλογία σε σχέση με το χρονικό διάστημα λήξης η έναρξης της θητείας τους εντός του έτους), οι οποίες είχαν προεγκριθεί με την από 28/06/2019 απόφαση της Τακτικής ΓΣ (€40.000,00 ετησίως ανά Μέλος).

3.1.2 Μεταβλητές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2020 δεν καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές σε κανένα εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ.

Όλες οι ανωτέρω αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ υπόκεινται στις προβλεπόμενες από την ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.

3.2 Ως προς τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2020 και σε συμμόρφωση με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, οι αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ αναλύονται ως εξής:

3.2.1 Σταθερές αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2020 τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ έλαβαν αμοιβές για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του ΔΣ, οι οποίες είχαν προεγκριθεί με την από 28/06/2019 απόφαση της Τακτικής ΓΣ (€40.000,00 ετησίως ανά Μέλος). Περαιτέρω, η Εταιρεία διατηρούσε σύμβαση εργασίας (μέχρι 28/06/2020) με το Μη Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ κ. Αθανάσιο Λιάγκο. Η εν λόγω αορίστου χρόνου σύμβαση εργασίας, περιλάμβανε ως αμοιβή το μηνιαίο μισθό και παρεπόμενες του μισθού παροχές, ενώ εφαρμόστηκαν σε αυτήν οι απαιτήσεις των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας αναφορικά με τις προθεσμίες προειδοποίησης, τη συνταξιοδότηση, και την πληρωμή της νόμιμης αποζημίωσης κατά την καταγγελία της σύμβασης.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

3.2.2 Μεταβλητές αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2020 δεν καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές σε κανένα Μη Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ.

Όλες οι ανωτέρω αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών ΔΣ υπόκεινται στις προβλεπόμενες από την ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.

4. Μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές

Η Εταιρεία δεν έχει χορηγήσει ούτε στα Μέλη του ΔΣ ούτε στους Αναπληρωτές του Διευθύνοντος Συμβούλου μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές.

5. Χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Η Εταιρεία δεν έκανε χρήση δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2020.

6. Παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών

Δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2020.